

绩效管理



[绩效管理_下载链接1](#)

著者:

出版者:

出版时间:2009-2

装帧:

isbn:9787508462172

《绩效管理》以引滦三级绩效管理为背景，以翔实的实例对引滦单位绩效管理、部门绩效管理和岗位绩效管理情况进行了全面展示，涵盖了各级绩效管理办法、标准和细则等全部内容。

单位绩效管理实现了引滦工程管理标准与国家一级水管单位考评标准的结合，体现了高标准管理，它是以专业管理的形式体现的，标准涵盖了日常绩效管理、重点工作绩效管理和综合性绩效管理三部分。部门绩效管理中的部门考评标准则划分为业务职能类部门（如水管科、工管科、信息科、人力资源科），非业务职能类部门（如党群办、行政办

、财务科和保卫科），运行管理与操作类部门（如泵站所和渠库所），养护类部门（物业分中心和养护分中心）。岗位绩效管理则结合不同岗位设定了不同的考评标准，充分体现了考评指标的量化。

作者介绍:

目录:

[绩效管理_下载链接1_](#)

标签

评论

[绩效管理_下载链接1_](#)

书评

[绩效管理_下载链接1_](#)