

# 功力



[功力\\_下载链接1](#)

著者:金剑峰

出版者:

出版时间:2009-2

装帧:

isbn:9787545400724

《功力:世界500强企业的人力资源实践》一书，是作者继《功力:世界500强企业经理人的管理》之后出版的又一部新著。新书中，作者详细地介绍了自己在世界500强企业中历经10年的实践总结，同时也记录了作为咨询培训师的10多年的经验点滴。

人力资源的管理工作有长期与短期之分，在面对纷繁的管理事务时，无论是HR工作者、总经理还是直线经理人，如果缺乏娴熟的管理技术都会显得黔驴技穷，又从何谈起从容自信的心态？以前是“不怕做不到，只怕想不到”，现在则是“不怕想不到，只怕做不到”，梦想与愿景较容易设计，但却需要一定的功力才能实现。到底要拥有怎样的功力，作者从实践的角度，紧紧围绕着“员工的活力与积极性”，总结出人力资源管理系统的技能体系：在结合企业战略的人力资源战略涵盖下，着重进行职位管理、薪酬与福利管理、日常管理操作等工作。这些内容共分五篇十一章进行叙述，并用模型图清晰地表示出来。这是作者在长期、大量的工作实践和感悟后的创举。在每个章节中，管理什么内容，用什么管理，作者都作了详细的介绍，并配备了系统实用的工具。值得一提的是，作者在相关的章节中，对一些概念及内涵提出了自己的见解，纠正了以前国内外人力资源管理书籍中缺乏实践性的偏差。

在《功力:世界500强企业的人力资源实践》中，作者认为：今日的不平凡皆是昨日平凡的累积所造就；也似乎在告诉我们“成功没有捷径”，更多的是靠认真、实实在在地学习管理技能，把每一种技能的掌握当作功力的累积。在阅读时，您会看到许多工作与生活中实际的案例，读起来不时地会心一笑。相信您在一览管理技能全貌的同时，再通过每节后面的练习，将能够轻松地掌握人力资源管理的系统技能。

作者介绍:

目录:

[功力\\_下载链接1](#)

## 标签

人力资源

管理

人力资源管理

HRM

## 评论

大有裨益

花了很多钱买了书，看了的确很好，只是买了之后就调岗了，本来做人事，结果调到办公室做其他工作。哎，结果不是可以带来好运气的书，但是还是值得一读的。

[功力\\_下载链接1](#)

书评

[功力\\_下载链接1](#)