

组织激励



[组织激励_下载链接1](#)

著者:马作宽 编

出版者:

出版时间:2009-3

装帧:

isbn:9787501789832

《组织激励》的编写体例和结构安排应该算国内首创，简洁、实用。差别化激励、培训激励、尊重激励、责任激励、沟通激励、工作激励、目标激励和压力激励，每种方法，重点突出，独立成章。《组织激励》就是送给组织管理者如何激励员工的“工具库”和“百宝箱”。绩效管理是任何一个组织所需要的管理工具。绩效管理越来越不是自发的行为，而是管理变革、法律环境强制要求的自觉行为。成功实施绩效管理，不但能帮助组织提高管理效率，而且能够通过有效的目标分解和逐步逐层绩效任务落实，实现组织的战略目标。《组织绩效管理》一书既立足现实，又展望未来；既有理论高度，又突出实践方法。书中把绩效管理的理论基础、计划、方法、实施、考核和应用都进行了详细说明，会成为组织绩效管理不可多得的参考书。

作者介绍:

目录:

[组织激励_下载链接1](#)

标签

上海图书馆

MPA

20150114

评论

[组织激励_下载链接1](#)

书评

[组织激励 下载链接1](#)