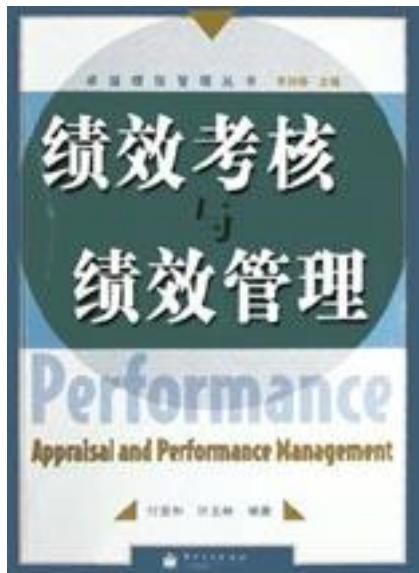


# 绩效考核与绩效管理



[绩效考核与绩效管理 下载链接1](#)

著者:付亚和//许玉林

出版者:电子工业

出版时间:2009-3

装帧:

isbn:9787121082726

《绩效考核与绩效管理(第2版)》以绩效管理的流程设计和技术方法介绍为主线,从绩效计划、绩效实施、绩效考核、绩效反馈和绩效结果应用五个方面讲述了绩效管理的基本流程,从实际操作角度讲述了绩效考核的各种技术手段,包括基于目标管理的绩效考核、基于关键绩效指标的绩效考核、基于平衡计分卡的绩效考核等,同时,在各章中穿插了大量案例。《绩效考核与绩效管理(第2版)》作为修订版,与第1版相比,内容更全面,模块更清晰,更易于学习掌握,更有助于读者深入理解绩效管理的理念,真正建立系统有效的绩效管理体系。

作者介绍:

付亚和,中国人力资源管理学科的创始学者之一,曾任中国人民大学劳动人事学院人力资源管理系主任,劳动人事学院副院长,人力资源管理开发与评价中心主任,连续多年

被评为人民大学最受欢迎的老师，以实战经验丰富称著于人力资源管理领域。在国内首先讲授人力资源管理、工作分析、企业薪酬管理、管理技能评价与开发等课程，是国家211工程人力资源管理课题负责人，并为80余家企业提供顾问和人力资源管理咨询服务。

许玉林，教授，现任中国人民大学人力资源开发与咨询中心高级咨询顾问，是我国人力资源管理咨询领域的创始学者之一。为数十家企业提供不同形式的组织设计、人力资源管理、人才评价等管理咨询、培训和顾问工作。出版和发表涉及人力资源管理、组织行为学、管理技能培训与开发等方面的专著、工具书和论文数十部(篇)。

目录: 第1篇 绩效管理的思想革命第1章 反思绩效考核 1.1 什么是绩效 1.2 什么是绩效考核 1.3 绩效考核的应用与不足 案例分析  
通用电气—考核要有利于员工成长第2章 拥抱绩效管理 2.1 绩效管理概述 2.2 绩效管理的意义 2.3 打造闭环的绩效管理系统 案例分析 摩托罗拉的绩效管理 第2篇 绩效管理的体系框架第3章 绩效管理的基本流程 3.1 绩效管理的流程 3.2 绩效管理系统中各环节的有效整合第4章 绩效计划与指标体系的构建 4.1 绩效计划 4.2 构建绩效指标体系 案例分析 A公司的考核怎么了第5章 绩效形成的过程控制 5.1 绩效管理过程控制的重要性与存在的误区 5.2 如何对绩效形成的过程进行有效控制 案例分析 盛强公司员工的绩效“闷包”第6章 绩效考核与评价 6.1 绩效考核技术 6.2 绩效考核中的常见问题 6.3 提高绩效考核的有效性 案例分析  
松下电器的“五力考核”第7章 绩效反馈与绩效面谈 7.1 绩效反馈概述 7.2 绩效面谈 7.3 绩效反馈的效果评估 7.4 组织一次有效的绩效面谈 案例分析 绩效面谈怎么谈第8章 绩效考核结果的应用 8.1 绩效考核结果应用的原则和常见问题 8.2 绩效考核结果的具体应用 案例分析 部门绩效考核结果与员工利益紧密挂钩的矛盾 第3篇 绩效管理的技术保障第9章 基于目标管理的考核体系 9.1 目标管理的起源 9.2 目标管理：现代绩效管理的思想基石 9.3 目标管理考核法的实施 9.4 目标管理考核法存在的问题及其对我国企业的影响 案例分析  
绩效主义毁了索尼吗第10章 基于关键绩效指标的考核体系 10.1 KPI概述 10.2 KPI的设计原则 10.3 KPI体系的构建 10.4. KPI实施过程中的问题 案例分析  
KPI的真谛——整体大于局部第11章 基于平衡计分卡的考核体系 11.1 平衡计分卡概述 11.2 平衡计分卡在绩效管理中的应用 11.3 平衡计分卡的未来 案例分析  
美国化学银行的BSC第12章 基于标杆管理的考核体系 12.1 标杆管理的形成和演变 12.2 标杆管理的作用与分类 12.3 标杆管理的实施 12.4 标杆管理的问题及其突破方向 12.5 标杆管理对我国企业的借鉴意义 案例分析 施乐公司的标杆管理第13章 以任职者素质为基础的考核体系 13.1 素质与绩效 13.2 素质库的编制 13.3 素质模型的建立 13.4 对素质进行评价 参考文献  
· · · · · (收起)

[绩效考核与绩效管理](#) [下载链接1](#)

标签

绩效

管理学

## 评论

对于绩效框架讲得比较详细，对于绩效工具的描述不够具体，比如如何运用等，但对于绩效专研不是很深刻的人来说，能读一读

---

读的是第三版 缺少了基于素质为基础的考核体系章节

---

[绩效考核与绩效管理 下载链接1](#)

## 书评

---

[绩效考核与绩效管理 下载链接1](#)