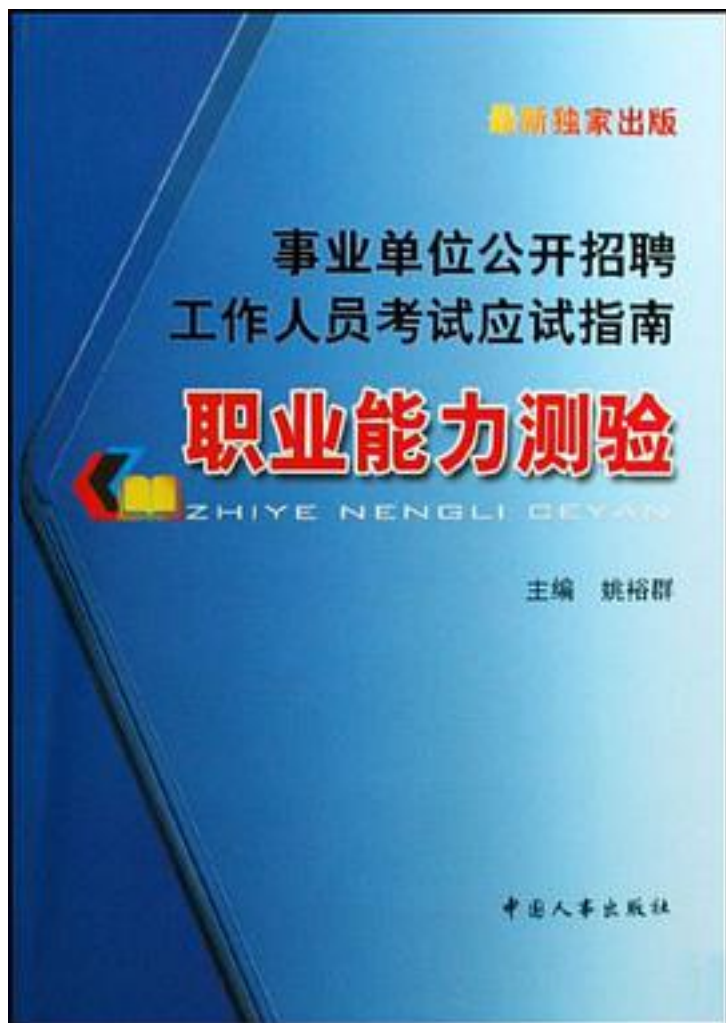


事业单位公开招聘工作人员考试应试指南



[事业单位公开招聘工作人员考试应试指南_下载链接1](#)

著者:姚裕群 编

出版者:

出版时间:2009-4

装帧:

isbn:9787801898043

《事业单位公开招聘工作人员考试应试指南:模拟试卷》编写人员针对中央国家机关和

全国各地所属事业单位公开招聘工作人员考试中的通用性考试内容，对“综合基础知识”科目和“职业能力测验”科目进行分析、总结，编写了这套《事业单位公开招聘工作人员考试应试指南》。《事业单位公开招聘工作人员考试应试指南:模拟试卷》的编撰，力求在选材、体例设计、与真题的近似度等方面做得更加完美，真正做到针对性和实用性的统一。

针对近年中央国家机关和全国各地所属事业单位考试的命题方向，《事业单位公开招聘工作人员考试应试指南:模拟试卷》做了详细的分析和说明，对命题的规律进行了较为合理、清晰的阐述。从总体上看，《事业单位公开招聘工作人员考试应试指南:模拟试卷》突出了“普适性”、“及时性”、“梯度性”、“灵活性”和“实用性”的特点。

首先是“普适性”，也就是“通用性”。在《事业单位公开招聘工作人员考试应试指南:模拟试卷》写作中，基于对有关部委和各地事业单位考试内容的系统整理分析，设计了“符合事业单位在诸多行业分布”特点的、内容比较全面的通用性结构，以使广大应试者都能够通过此书的学习和演练，能够有所收获。

其二是“及时性”，也就是“新颖性”。力求题型最新和资料最新，做到既有稳定的基础知识，也有足够的新知识，以使应试者“一书在手，知识掌握”。

其三是“梯度性”，也就是因读者、应试者的水平不同，因各部委和各地考试的出题难度及内容不同，知识教材与模拟试卷均体现出“存在差异”和“难度有梯度、层次”的特点。

其四是“灵活性”。本套书除依托于各种考纲的要求，还注意本着灵活多变的原则，在每一知识点后都设置了“自我强化训练”的环节，题目设置灵活多变。通过自我测试，使应试者能够考查自己对知识和能力的掌握程度，随时进行查漏补缺。“灵活性”还反映在《事业单位公开招聘工作人员考试应试指南:模拟试卷》适应各地区、多行业出题的不同特点，在考试题型设计上，题型不局限于四选一，而是题型较多，有单选题、多选题、判断题、写作题；在题量设计上也有长短不同的安排。

最后是“实用性”，也就是内容实用、编排实用，以使应试者练习时有实战性。应试者通过知识内容的系统学习和全真模拟演练，在进入考场之前有“身临其境”的感觉，从而大大提高应试的效果与成绩。

作者介绍:

目录:

[事业单位公开招聘工作人员考试应试指南_下载链接1](#)

标签

评论

[事业单位公开招聘工作人员考试应试指南 下载链接1](#)

书评

[事业单位公开招聘工作人员考试应试指南 下载链接1](#)