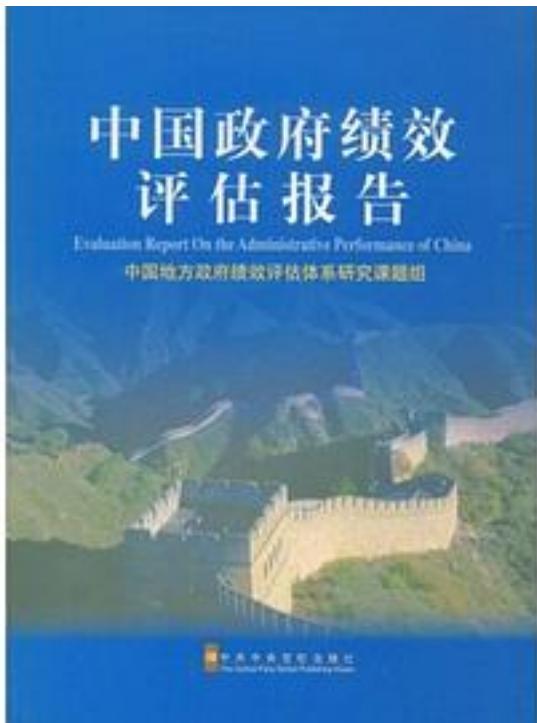


中国政府绩效评估报告



[中国政府绩效评估报告 下载链接1](#)

著者:桑助来

出版者:中共中央党校出版社

出版时间:2009年2月1日

装帧:平装

isbn:9787503540905

《中国政府绩效评估报告》由中共中央党校出版社出版。

作者介绍:

桑助来：男，国家人事部政府绩效研究专家，《中国地方政府绩效评估体系研究》课题组组长。

多次主持省部级以上课题研究。主要成果有：人事部《企业经营管理人员队伍建设问题

研究》课题组长；人事部《政务公开与人事管理》课题组长，并获全国人事部科研二等奖；人事部《中国公务员职雾与职级研究》课题组长；人事部国家社科基金项目《中国地方政府绩效评估体系研究》课题组组长。

研究成果在全国有广泛的影响，中央各大媒体多次转载、报道。在《光明日报》、《中国青年报》、《瞭望》、《中国人才》、《中国人事报》等报刊上发表多篇有关建立科学的政府绩效评估制度和公共政策研究方面的论文。

主要专著有《现代领导艺术》、《政府绩效评估体系研究》等。

目录: 代序

前言

第一编 总报告

第一章 建立科学的政府绩效评估体系

一、当代政府绩效评估的发展过程及内涵实质

二、我国地方政府绩效评估的实践探索

三、我国建立科学的政府绩效评估体系的战略意义

四、建立科学的政府绩效评估体系的总体框架

五、建立科学的政府绩效评估体系的建议

第二编 框架体系

第二章 中国地方政府综合绩效评估指标体系

一、政府绩效指标确定的基本原则和要求

二、国内外相关指标体系分析

三、我国地方政府综合绩效指标体系的构成及特点

四、各指标的内涵及操作途径

五、评估标准的确定及计分方法

第三章 中国地方政府部门绩效指标体系

一、构建政府部门绩效指标的理论基础

二、建立科学的政府部门绩效指标体系的意义

三、我国政府部门绩效指标编制的原则及要求

四、政府部门绩效指标编制的主要步骤

五、我国三类地方政府部门绩效评估指标体系

第四章 中国政府预算绩效评价体系

一、绩效预算的含义和特点

二、我国预算绩效评估的实践发展及重要意义

三、目前政府绩效预算评价在我国实施的现实阻碍剖析

四、构建我国政府预算绩效评价体系的政策建议

第五章 中国公共政策绩效评估体系

一、公共政策绩效评估的内涵和意义

二、国外公共政策评估的实践

三、我国公共政策绩效评估面临困境及对策

第六章 建立我国公共项目绩效评估体系

一、公共项目绩效评估的基本内涵及标准

二、公共项目绩效评估指标体系构建

三、西方国家公共项目绩效评估经验借鉴

四、我国公共项目绩效评估现状、问题及对策

第七章 中国政府绩效审计体系

一、政府绩效审计是政府绩效管理改革的必然要求

二、我国政府绩效审计的现状及发展趋向

三、完善我国政府绩效审计的对策思路

第八章 中国公务员绩效考核体系

一、我国公务员绩效考核的发展过程

二、我国公务员考核制度的主要特点

三、我国公务员绩效考核的实践探索

四、完善我国公务员绩效考核制度的建议

第九章 中国地方政府绩效评估方式

一、政府绩效评估方式的基本内涵及类型特征

二、西方国家政府绩效评估方式变革经验借鉴

三、我国政府绩效评估运行方式现状及存在的主要问题

四、推进我国政府绩效评估方式变革的相关思路

第十章 中国政府绩效评估的公民参与和群众评议——兼评“南京万人评政府”模式

一、公民参与和群众评议政府绩效的背景及意义

二、公民参与和群众评议政府绩效的主要做法和经验

三、对万人评议政府模式优化的探讨

四、进一步开展政府绩效评估公民参与和群众评议活动的政策建议

第三编 实践发展

第十一章 整体推进型绩效评估模式——青岛市目标绩效管理体系

一 做法与经验

二 相关政策规定

三 领导讲话

四 专家点评

第十二章 战略导向型绩效评估模式——江苏邳州市绩效督查考评

一 做法与经验

二 政策规定

三 领导讲话

四 专家点评

第十三章 目标责任型政府绩效评估模式——贵州省直机关目标绩效管理

一 做法与经验

二 政策规定

三 领导讲话

四 专家点评

第十四章 问绩于民型政府绩效评估模式——上海市杨浦区机关目标管理评估系统

一 做法与经验

二 政策规定

三 领导讲话

四 专家点评

第十五章 三位一体式绩效评估模式——江苏省南通市综合绩效考评

一 做法与经验

二 政策规定

三 领导讲话

四 专家点评

第十六章 干部实绩型政府绩效评估模式——河南洛阳市干部实绩考核评价体系

一 做法与经验

二 政策规定

三 领导讲话

四 专家点评

附录：美国1993年政府绩效与结果法

主要参考文献

专栏1：政府绩效管理与行政问责

专栏2：克服官僚主义

专栏3：归根到底看工作实绩

专栏4：完善政府绩效考核体系

专栏5：建立科学的政府绩效评估体系

专栏6：看入主要看政绩

专栏7：构建科学的政府绩效评估体系

专栏8：加强责任制

专栏9：建立体现科学发展观和正确政绩观要求的干部实绩考核评价制度

专栏10：建立问责制度，开展绩效评估

专栏11：干部考核新动向

案例1：北京市西城区政府预算绩效评估实践

案例2：大学生孙志刚事件与我国收容政策的废止

案例3：农业科技跨越计划项目评估

案例4：西部地区退牧还草项目审计调查

• • • • • (收起)

[中国政府绩效评估报告](#) [下载链接1](#)

标签

绩效

t

评论

[中国政府绩效评估报告](#) [下载链接1](#)

书评

[中国政府绩效评估报告](#) [下载链接1](#)