

基于个体的绩效管理体系研究



[基于个体的绩效管理体系研究 下载链接1](#)

著者:李永壮

出版者:

出版时间:2008-12

装帧:

isbn:9787509510902

《基于个体的绩效管理体系研究》认为，基于个体的绩效管理体系研究是人力资源管理

理论研究的热点，也是企业人力资源管理的重点问题。《基于个体的绩效管理体系研究》在系统分析国内外研究工作的基础上，在理论和实际应用两个方面，对基于个体的绩效管理体系进行了系统研究。随着知识经济的兴起，企业必然将面临全球市场大环境的新一轮挑战，企业的竞争关键在于人才的竞争，管理者已经逐渐意识到绩效管理对于组织的成功起着至关重要的作用。随着以人为本理念的深化，基于个体的绩效管理在组织中的地位和作用也逐渐从边缘位置移到了中心。绩效管理作为企业人力资源管理中的重点和难点，在国内绩效管理领域中急需完善并系统化。

作者介绍:

目录:

[基于个体的绩效管理体系研究](#) [下载链接1](#)

标签

评论

[基于个体的绩效管理体系研究](#) [下载链接1](#)

书评

[基于个体的绩效管理体系研究](#) [下载链接1](#)