

# 人力资源管理



[人力资源管理\\_下载链接1](#)

著者:储节旺 编

出版者:

出版时间:2009-4

装帧:

isbn:9787811235623

《人力资源管理》从理论到实践、从微观到宏观，较为系统地介绍了人力资源管理的基本概念、原理与方法，详细阐述了人力资源战略规划、工作分析与设计、招聘与甄选、培训与发展（职业生涯管理）、绩效管理、薪酬管理、员工激励、员工关系管理等人力资源管理的若干重要环节。《人力资源管理》比较有特色的地方在于：较为系统地介绍了中国古代丰富的人力资源管理思想，对人力资源管理系统（HRMS）、人才强国与人力资源强国战略也单辟章节予以介绍，并用2007年颁布的《劳动合同法》对员工关系做了重新诠释。

《人力资源管理》内容全面、逻辑合理、结构清晰，每章配有两个案例和若干习题，适合作为大学本科人力资源管理、劳动与社会保障等专业核心课程教材及其他专业的选修教材，也可供对本课程有兴趣的自学者学习参考。

作者介绍:

目录:

[人力资源管理\\_下载链接1](#)

标签

评论

-----  
[人力资源管理\\_下载链接1](#)

书评

-----  
[人力资源管理\\_下载链接1](#)