

制度以外怎样管人



[制度以外怎样管人 下载链接1](#)

著者:余仕根

出版者:

出版时间:2009-3

装帧:

isbn:9787801759627

《制度以外怎样管人》就是他根据自己多年管理得失，结合现实状态，利用难得闲暇，笔耕而成。此书不仅融合了作者的管理智慧，更是作者对人性的深刻洞悉。一个历经商战险恶、世态炎凉的“有故事的成功男人”所提供的管理经验，较之象牙塔中的坐而论道，应该更具可信性，也更有可操作性。

作者介绍：

目录: 前言

制度是约束，还是激励？

企业不是军队

制度不是全部

制度本身就会有盲点

管理是为平衡而不是平等

管理中的盲点无法当成缺点来校正

“剑走偏锋”留空间

吃饱的狗儿不听话

悲乎，兔子那无奈的许诺

常挨打的猴子皮厚

“下载补丁”不忘“杀毒”

跛子当上领头羊

“半瓶水”神通广大

管理是非小人有“后门”

牵制“奸臣”

有一种下属——锋芒太露

有一种下属——功高震主

有一种下属——功不可莫

为下属的错“买单”不为过

夹缝之中生存的管理层

牵住那颗“驿动的心”

“送客”之道

瓦解不利企业的小团体

员工近在眼前，职权远在天边

难念的“融”字经

管理下属目测距离

男上司“远离”女下属

女上司如何管理男下属

得饶人处且饶人

聪明转入糊涂是学问

让他占点小便宜

反弹琵琶不止是敦煌艺术

“狐假虎威”不是罪

“狐假虎威”第二谈

“前朝旧臣”如何管

管理者也有“秀色可参”

时下流行“杀猴给鸡看”

鼓励下属去“玩耍”

一线员工的心声

人才管理“only you”

谁说批评要“对事不对人”

别老拿“制度”说事

打动下属的“空”话

请下属喝碗“功夫茶”

“小器”而有效的“贿赂”
对新员工要“残暴”点
“勾心”不“斗角”
上梁太正下梁累
“钱”要花在刀刃上
人才管理“两面针”
老板有时必须“六亲不认”
不能自保怎能管人?
离皇亲国戚远点
先拿到“尚方宝剑”
管理绝不能“一视同仁”
皇亲国戚与人力资源
巧用“答龙鞭”
有时候“不和”更为贵
天子犯法不能与庶民同罪
制度执行练就“缩骨功”
“丑话”要讲在前头
“好话”也要讲在前面
手足可以断，阵脚不能乱
“笼夫三拳”不要钱
人才管理，你会学谁
新官上任打“太极”
管理不是“人财”两失
“刺头”敢用才敢管
特殊人才特殊管理
后记
· · · · · (收起)

[制度以外怎样管人](#) [下载链接1](#)

标签

管理

公司政治

year2009

p抽丝

评论

[制度以外怎样管人](#) [下载链接1](#)

书评

[制度以外怎样管人](#) [下载链接1](#)