

乱弹“秦”



[乱弹“秦”_下载链接1](#)

著者:朱国春

出版者:

出版时间:2009-4

装帧:

isbn:9787501790227

《乱弹“秦”》通过战国末年四位历史人物嬴政、李斯、韩非、吕不韦之间的相互利用和斗争，虚拟一个大秦企业集团，借古论今地阐述企业文化建设的各种理念以及领导艺术的魅力。《乱弹“秦”》是一部哲理性、实操性很强的企业文化与领导艺术类管理小说，共十六章。以时间顺序描写大秦集团文化建设的过程，经过文化建设总监李斯不懈的努力和文化与战略顾问韩非的介入，董事长嬴政排除异己，确立了大秦精神领袖的地位，并最终使大秦成为行业企业文化的标杆。

书中的案例以及虚拟的场景绝大多数是作者在工作中的亲身经历。各种观点也是作者多年从事企业文化建设的经验和感悟的总结。

作者介绍:

目录: 第一回嬴政的精神领袖之梦 /

嬴政看罢，想了一会，马上给赵高打电话，让他把李斯的薪资调高百分之二十，下月执行。遂躺在床上，心想：“你想得到什么，就要给别人什么”，嘿嘿!我又多了一个追随者。

正在得意之时，另一个不安的念头不经意间涌了上来：看来，我与吕不韦之间的精神领袖之争不可避免。

.....

第二回快乐的蒙恬 /

蒙恬拿起电话，对张秘书说，通知下午1点半我们事业部所有干部开会，我要给大家擦皮鞋。

“您真的给大家擦皮鞋吗?包括我吗?”张秘书顽皮地问道。

“当然包括你，刚才秦总给我擦了皮鞋，你看亮不亮?”蒙恬用手摸着下颔的胡子茬，笑着把脚抬了起来。

.....

第三回吕不韦拜将 /

李斯听后就是一惊：嬴政与吕不韦之间已产生隔阂，二人之间貌合神离，已经需要我这个第三者来提供信息了。是吕不韦和嬴政的母亲的事暴露了，还是二人权力相争，还是企业运营观点不一致?不得而知。忙说：“一定，一定。”

.....

第四回李斯的奏章很有效 /

电话那头，韩非顿了一下，嬴政知道韩非很有才，但有口吃的毛病，听他讲话很费劲。

“另外，在回来的路上，李斯把自己总结的商学院软硬件建设要点共十六条给我看了，很有借鉴意义，说明他在这方面还是思考了很多问题，如果您需要，我发给您，也许对您思考商学院负责人的取舍有帮助。”

.....

00

00

第五回老将王翦南征 /

李斯笑着说：“哈哈!不要把问题想象得过于复杂。南楚员工的工资很低，都抵不上行业的平均值。‘为员工提供优质的基本生活保证是文化建设的底线’请大家一定记住这句话。如果不能为员工提供基本的生存保障，大谈企业文化是对文化的亵渎。如果给饿着肚子的员工谈企业文化，那是‘扯淡’。根据我的经验，员工的薪资待遇要高于同行业同岗位，至少让骨干员工的薪资待遇要高于同行同岗位的30%。”

.....

第六回静思大法 /

所谓的

“静思大法”只不过是一些简单的思维方法，没想到竟然有这么大的好处，便急切地问：“哈!别卖官司了，赶紧说一说是如何做吧!”

“好吧!秦总，首先要求您在前一天晚上最好不要饱食，吃少肉少油食品，以素食为主，不要饮酒，这是第一点。第二点是在枕边放上笔和纸……

第七回李斯的“阴谋” /

“哦!说得好!‘始终坚持用文化来控制企业的方针’这句话说得好，请讲下去。”嬴政边说边用笔在纸上记着。

李斯心想：这是我和他所有的谈话中，第一次动手记录，心中不免得意起来。

“三大建设中的分支机构与干部队伍建设工作在集团开展得比较好，而文化员队伍建设却没有什么进展，我很着急，于是先在尉总那里做了个试点。

.....

第八回大出风头的韩非子 /

春申君感慨道：“是呀!我们老啦!如果提前十年知道这些道理，我们大楚也许会发展得更好。回去后，必须向我们老板极力建议强化企业文化建设，因为它能为企业直接带来实力，进而提高企业的资本量。”

韩非在第一节课程结束时还为大家举了个例子：

.....

第九回由樊於期引发的故事 /

嬴政扫视了大家一眼，“樊於期事件我是有责任的，信任有余而监管不足，与樊於期沟通不到位，过分迁就，主要就这三点。我是公司总裁，责任最大。嫪毐也是有责任的，为何在财务方面屡次都查不出来问题呢？樊於期的弟妹被聘为主管会计，财务系统是你直管的，没有你的同意她能上岗吗？”

嫪毐本想辩解几句，但……

第十回《吕氏春秋》出版了 /

嬴政听了一惊，“为什么？”

“主要有这几点：您是企业的精神领袖，他通过宣传《吕氏春秋》，直接冲淡您的精神地位；第二，《吕氏春秋》里面有很多观点与大秦文化相抵触，会扰乱员工的思想；第三，人手一册的做法，这是在暗示员工，大秦默认《吕氏春秋》上的理念，潜移默化地引导另一个主流文化的形成。”

嬴政坐在那里静静地没有说话，心想：太可怕了，

……

第十一回“我就是老大” /

嬴政补充道：“《嬴政思想》一书尽快完成，在内容上要和我沟通，观点要精炼，注重原创，封面、装订等一定高档，全体员工人手一册，并且全员学习，召开各种形式的讨论会，对核心观点进行考试。”……

第十二回谁具有囊括天下的胸怀 /

说到这里，嬴政有意顿了一下，环视台下观众一圈，放大了声音说：

“消灭你的敌人不如联合你的敌人，和对手联手相当于少了一个敌人。不战而屈人之兵才是高明中的高明。”

“只有世界级的文化才能成就世界级企业。只有包容世界，世界才能包容你。”

台下又响起热烈的掌声，甚至摄像师都鼓起了掌声。嬴政颇为得意。

……

第十三回是什么在控制大秦帝国 /

李斯看着大家胸部挂着写着文化名的胸牌，不免笑了：

自己的文化名是“平天下”，嬴政是“全球第一”，……

军训教官开始用文化名点名，当点到“全球第一”时，没有人回答。李斯忽然想起来：为了提高大秦的执行力，前一天晚上，嬴政告知教官，两人合演一出“苦肉计”，自己明天早训有意迟到，之后被罚做二十个俯卧撑。这件事还是教官偷偷地告诉李斯的。

……

第十四回谁是李斯的政治敌人 /

李斯回到办公室，给韩非打电话，索要一本《企业文化建设操作实务》，回家之后慢慢地品读。心想：人不学习就落后呀！天知道什么时候韩非取代我，秦总肯定思考过这方面的的问题。哎！没有政治的生活就不是生活。从某种角度来看，政治斗争也是推动社会进步的一个重要动力。引入竞争机制会刺激所有参与方的斗志。

……

第十五回营造个性的大秦 /

嬴政看到有一些是明显赞誉大秦的跟帖，心里暗想这一定是自己安排的“托”发的帖子。看来善意的谎言是有必要的，大众表现为群体时，其智商是很低的，从众心理会代替理智。于是继续发帖：

“谢谢大家对我的观点的评价，上述三个例子告诉我们：不要媚俗，不要盲目模仿和攀比，要保持个性。别人都会的我可以不会，但别人不会的我一定要会，哪怕仅会一点点。个人如此，企业亦如此。

……

第十六回大秦帝国的未来 /

嬴政越讲越激动：“……所以说，文化渗透是威力最强大的手段，是最隐蔽的方式，也是效率最高的武器。”

“可以预言，文化型企业一定是未来穿透力最强、影响面最广、历时最长久的组织。同时，该企业的文化不仅成为行业文化的核心内容，也一定会成为社会文化的一个重要组成部分。”

嬴政举起双手，用力地一挥，“大秦的未来就是文化型企业，她必将成为未来企业的代表，我相信，这一天一定会到来，而且就在不久的将来。”

附件：文化建设四大策略组合实操 /

• • • • • [\(收起\)](#)

[乱弹“秦”_下载链接1](#)

标签

秦朝

评论

[乱弹“秦”_下载链接1](#)

书评

[乱弹“秦”_下载链接1](#)