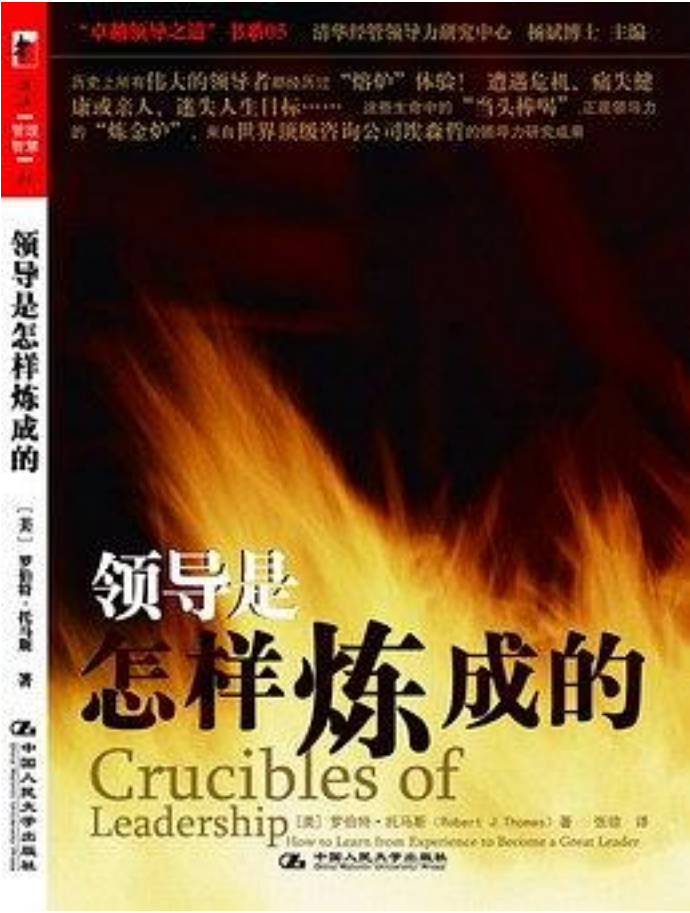


领导是怎样炼成的



[领导是怎样炼成的_下载链接1](#)

著者:[美] 罗伯特·托马斯

出版者:湛庐文化策划 中国人民大学出版社

出版时间:2009.04

装帧:

isbn:9787300104126

这本书都紧紧围绕着熔炉这个强大的概念。从考察几十位领导者开始，他们都有过某种转型的经历：或者是痛苦的失败，或者是身处某种陌生的文化之中，或者是遇到位改变人生的导师。无论经历了什么，无论有多艰难，这些未来的领导者都能从中重新认识自我，掌握一整套领导的工具和策略。

所有的故事中，熔炉都是种教育，它让新出炉的领导者认识到，学习是赋予那些经受考验，并坚持下来的人的绝佳礼物。本书可以作为有抱负的领导者的指南。作为研究者，作者尊重理论，努力寻找能将形态各异的数据融为一体的模式。作者指出，真正的领导者是专业的表现者，他们形成了个人学习策略——一个人特有的方法，充分利用难得的洞察力，在逆境中学习并通过练习改善表现，并长期从中获益。

巧妙和实用或许是这本书最重要的价值。无论在商业领域，还是生活的其他方面，我们都需要这些智慧，而这本书正好提供了我们能付诸行动的真实范例。通过新颖独到的练习，作者告诉我们，怎样采取一些必要的方法，来发展领导力和并学会持续学习，比如找出自己的热情所在。看完本书，读者将能够设计自己的个人学习策略。本质上说，这是一本关于自我发现的书，而且是最广义的自我发现：深刻理解自我，然后转向外界，从而更好地理解我们重视的那些人和组织。

作者介绍:

罗伯特·托马斯是位于波士顿的埃森哲卓越绩效研究院的执行院长，塔夫斯大学佛莱契尔国际关系学院的领导学客座教授。他从事领导力、组织设计和转型变革等领域的研究、教学和咨询工作。2002年，他与沃伦·本尼斯合著了《极客与怪杰》一书，探索35岁以下和70岁以上的领导者的动机和志向。

罗伯特也在《哈佛商业评论》、《哈佛管理前沿》和《财富》上发表关于领导与变革的文章。他与彼得·奇斯和伊丽莎白·克雷格合著的《人才驱动的组织》是最早阐述全球化企业的人才管理战略的著作之一。他的第一部重要著作，《机器无法代劳的事情：工业企业中的政治和技术》，获得了1994年社会问题研究学会的米尔斯奖。

目录:

[领导是怎样炼成的_下载链接1](#)

标签

管理

领导力

管理哲学

湛庐文化

领导是怎样练成的

修炼

女人25，活出最好的自己

人力资本

评论

后半部分的练习不错，认真做了会有较大收获。

这是一本被忽略的好书，适合想自我突破以及学习与发展，教练同学们的必读书籍。领导力发展最好的方式是熔炉，暨新领域，逆境及瓶颈。本书还值得称道的是极有落地性。

白推荐

[领导是怎样炼成的_下载链接1](#)

书评

本书中所谈到的很多“修炼成长之道”，绝不仅仅适用于领导者的培养和造就；从某种意义上来说，它讲述了作为一个人，成才、成功，更是成“人”的方法。
——杨斌，清华经管领导力研究中心主任

[领导是怎样炼成的_下载链接1](#)