

中华人民共和国劳动法案例解读本



[中华人民共和国劳动法案例解读本 下载链接1](#)

著者:

出版者:

出版时间:2009-3

装帧:

isbn:9787503691645

《中华人民共和国劳动法-案例解读本6》内容为：《中华人民共和国劳动法》于1994年7月5日由全国人大常委会第八次会议审议通过，并于1995年1月1日正式实施。该法是我国关于劳动的基本法律，涵盖了劳动法律关系的各个方面，是我国劳动法律体系的基础。《劳动法》是依据《宪法》中有关劳动者基本权利和义务的规定制定的；主要宗旨是保护劳动者的合法权益，同时也考虑了劳动者与用人单位双方的权利与义务的对等，比如在规定职工可以辞职的同时，也规定用人单位可以依法辞退职工，从而保证了劳动者的择业自主权和用人单位的用人自主权。《劳动法》规定工会可以代表职工与企业就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项，在平等协商的基础上订立集体合同。《劳动法》以基本法律的形式第一次明确了工时休假制度，使《宪法》规定的劳动者这一基本权利得到具体确认。同时，该法确立了最低工资保障制度，规定了工资支付的基本原则。另外，该法还明确了国家确定职业分类，制定职业技能标准，实行职业资格证明制度，实施职业技能考核鉴定，为我国建立职业技能开发体系，提高我国劳动者整体素质，提供了法律依据和保障。此外，《劳动法》肯定了社会保险制度改革的成果，对基本保险、企业补充保险和个人储蓄性保险分别作了原则规定；对社会保险基金经办机构和监督机构的职责制定了法律规范，同时规定了用人单位和劳动者缴纳社会保险费的义务和法律责任。

需要注意的是，新近通过的《中华人民共和国劳动合同法》将于2008年1月1日起施行。《劳动合同法》的主要内容包括总则、劳动合同的订立、劳动合同的履行和变更、劳动合同的解除和终止、特别规定、监督检查、法律责任、附则。《劳动合同法》既坚持了现行《劳动法》确立的劳动合同制度的基本框架，包括双向选择的用人机制，劳动关系双方有权依法约定各自的权利和义务，依法规范劳动合同的订立、履行、变更、解除和终止等；同时又对《劳动法》确立的劳动合同制度作出了较大修改，使之进一步完善。根据新法优于旧法，特别法优于普通法的原则，在两法规定有冲突的地方，当以《劳动合同法》的规定为准。

《劳动法》作为劳动法律体系的基础，配套法规众多，除《劳动合同法》外，主要包括：《工会法》、《公司法》、《外资企业法》等以及《国务院关于农民工问题的若干意见》、《劳动和社会保障部关于非全日制用工若干问题的意见》等。

作者介绍:

目录:

[中华人民共和国劳动法案例解读本](#) [下载链接1](#)

标签

评论

[中华人民共和国劳动法案例解读本 下载链接1](#)

书评

[中华人民共和国劳动法案例解读本 下载链接1](#)