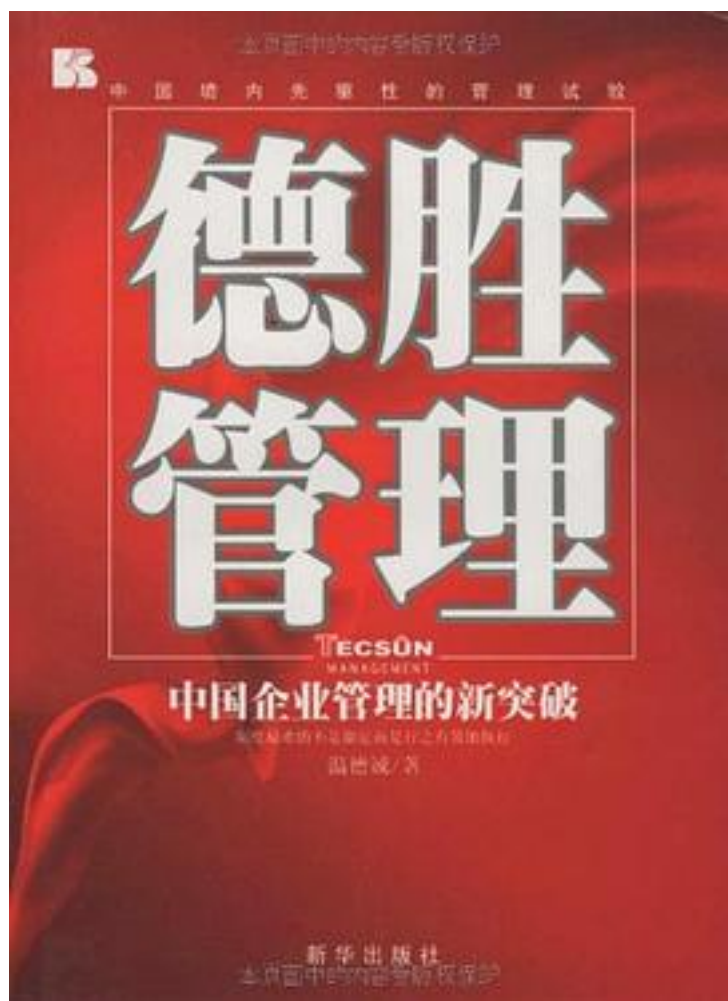


德胜管理



[德胜管理_下载链接1](#)

著者:温德诚

出版者:

出版时间:2009-4

装帧:

isbn:9787501187621

《德胜管理:中国企业管理的新突破》讲述了：德胜管理制度的实施，对一些人可能如鱼得水，对另一些人则可能是举步维艰。德胜员工的敬业表现是认真加满负荷工作。德

胜企业文化的核心是诚实、勤劳、有爱心、不走捷径。

作者介绍:

目录: 第一章发现德胜——一个处处标新立异的企业

一、含金量最高的管理书

——《德胜员工守则》重印16次

二、营销的最高水准，就是不需要营销

三、报销不用上司签字

——比惠普还人性化

四、让农民工享受五星级酒店服务

——中国企业界的一大奇观

五、不守合同，就毁掉房子

——中国建筑业破天荒的一次

六、圣旨到!

——德胜老板用艺术手法搞管理

七、国内唯一没有围墙、门卫的工厂

八、惊叹德胜细节

九、除了德胜，谁还会鼓励员工“吃里爬外”

十、没有总裁办的公司

——闻所未闻

第二章制度结构1：2：3——执行难破解

一、痛恨小聪明，欣赏傻帽儿，提倡嫁鸡随鸡

二、制度没执行，等于一张纸

三、制度结构1：2：3

——执行到位的奥妙

四、中国绝无仅有的制度学习

五、中国独一无二的企业听证会

六、绝对独立的督察官

——如果老板违规，谁来监督

七、1855规则，吃一年苦工程，解聘预警

八、6倍信息流规律

——不怕浪费纸，就怕管理不到位

第三章程序管理——TQC新突破

一、独创的管理机构

——程序中心

二、程序是什么

三、程序管理做什么

四、客户不是100%正确

——以钢铁般的意志维护程序的尊严

五、任何事都要预约

六、管理人员明日动向表

七、将“形式”恒定做下去，就变成实质

——由量变到质变规律

第四章干部下沉，末端切入

一、没有哪件事你动动嘴就能做好

二、干部要当下属的秘书

三、干部每月剥夺权力一天

四、敬业干部与官僚干部的区别

第五章脱胎换骨的培训

一、谁可以到德胜工作

二、“认真”

——岗前培训的唯一内容
三、脱胎换骨
——用企业文化改造世俗文化
• • • • • [\(收起\)](#)

[德胜管理_下载链接1](#)

标签

企业管理

管理

管理学

经管

商业

经管战略

教育

德胜管理

评论

其实关于《德胜》的书，这是看的第三本了，即便有很多内容是相类似的，我每次看都能学到很多东西，都能从中获得很多感悟。真正的好的东西是值得反复玩味地，德胜的管理就是这样的东西，值得大多数企业反复研究，认真学习。

感叹德胜的员工每个人都为公司着想，会让人产生怀疑，真的有这样的员工，这样的公司么。

德胜的管理很震撼人，但具体不可复制性。

非常值得各管理层去深读的一本书，好像是另一个海底捞。

公司运营

2019-01-10

基于豆瓣推荐想读。2019-01-12已读。豆瓣你是基于哪几本书推荐给我这个的。搞宗教的套路可以用来搞企业，没毛病。

经营的可以看看。

作为和《德胜员工守则》配套的读物，此书是针对员工手册的分析和概括，可以让人更快和更深的理解德胜企业的精髓，受益匪浅。

[德胜管理_下载链接1](#)

书评

信仰跟自我约束、自我监督、自我完善一定是有莫大的关系，不可量化的关系，非科学层面的关系。

人类历史上，科学为人类带来了什么？非科学又带来了什么？哪一个更重要，答案不言而喻。企业用宗教观念去影响员工知恩图报，是一条老套但有效的途径，但正如宗教影响信众一样，一...

一个搞建筑的企业，从来不做广告宣传、不搞营销、不搞回扣、也不搞政府关系、甚至也不请客吃饭，只有一个销售专员，为什么能做到客户带着几十亿的大项目排着队上门，拥有70%的市场占有率，成为行业第一？德胜靠的是别人做不到的优质产品和高质量服务，靠的是诚信的商业品质和一...

看德胜管理这本书，是缘于好奇这本书的主人公——聂圣哲，以前看过他的另一本《旅美小事》，也一直是他微博上的粉丝。如果说看了这本书有什么收获的话，有以下几点印象深刻：

1、任何管理都必须基于对人性的深刻认识。聂圣哲长期旅美，但对国人的品性认识深刻，这如他所说： ...

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4cdc9ce40100l0x5.html

http://blog.sina.com.cn/s/blog_4cdc9ce40100l0x3.html

[德胜管理 下载链接1](#)