

# 高等学校人力资源配置机制与优化



[高等学校人力资源配置机制与优化 下载链接1](#)

著者:袁东

出版者:

出版时间:2009-3

装帧:

isbn:9787505880146

《高等学校人力资源配置机制与优化》运用劳动经济学的劳动力供求、内部劳动力市场理论和制度经济学的产权、制度激励理论，理论性地阐述了高等学校人力资源优化配置

问题。揭示了人力资源是第一资源，合理配置、优化配置是人力资源作用发挥的前提。高等学校的竞争力取决于对人力资源配置的优化程度，因此认真研究高等学校人力资源配置问题，可促进高等学校人力资源配置的合理性，提高高等学校办学的质量与效益。

《高等学校人力资源配置机制与优化》运用swOT分析方法对高等学校人力资源配置面临的环境约束进行了分析，从历史到现状环境，从政府的制度环境到市场运行环境以及应对策略等进行了详细分析。这一分析对于充分利用环境条件，优化配置高等学校人力资源是有实用价值的。《高等学校人力资源配置机制与优化》还论述了高等学校人力资源配置的主体与客体，分析了高等学校人力资源配置从政府主体到高等学校主体的转变，探讨了高等学校内部人力资源配置权利格局与主体职能；阐述了高等学校人力资源的特征、产权性质、价值确定、配置过程的产权交易等问题，揭示了高等学校岗位设置的影响因素、过程和方法，提出了团队人力资源价值的确立与团队专业岗位的构架。同时还进一步分析了高等学校人力资源配置的有效机制，界定了政府计划配置与市场配置的范围，搭建了耦合高等学校人力资源配置机制的制度框架，并尝试设计出符合高等学校人力资源配置特点的职业生涯薪酬体系。这一设计构想具有实际应用意义。

最后《高等学校人力资源配置机制与优化》介绍了国外高等学校人力资源配置的经验和我国人力资源配置指标体系设定、效率评价以及实证案例分析，并具体提出了优化合理配置我国高等学校人力资源的路径与对策建议，有些建议具有重要参考价值。

作者介绍:

目录:

[高等学校人力资源配置机制与优化 下载链接1](#)

标签

专业课

评论

---

[高等学校人力资源配置机制与优化 下载链接1](#)

书评

[高等学校人力资源配置机制与优化 下载链接1](#)