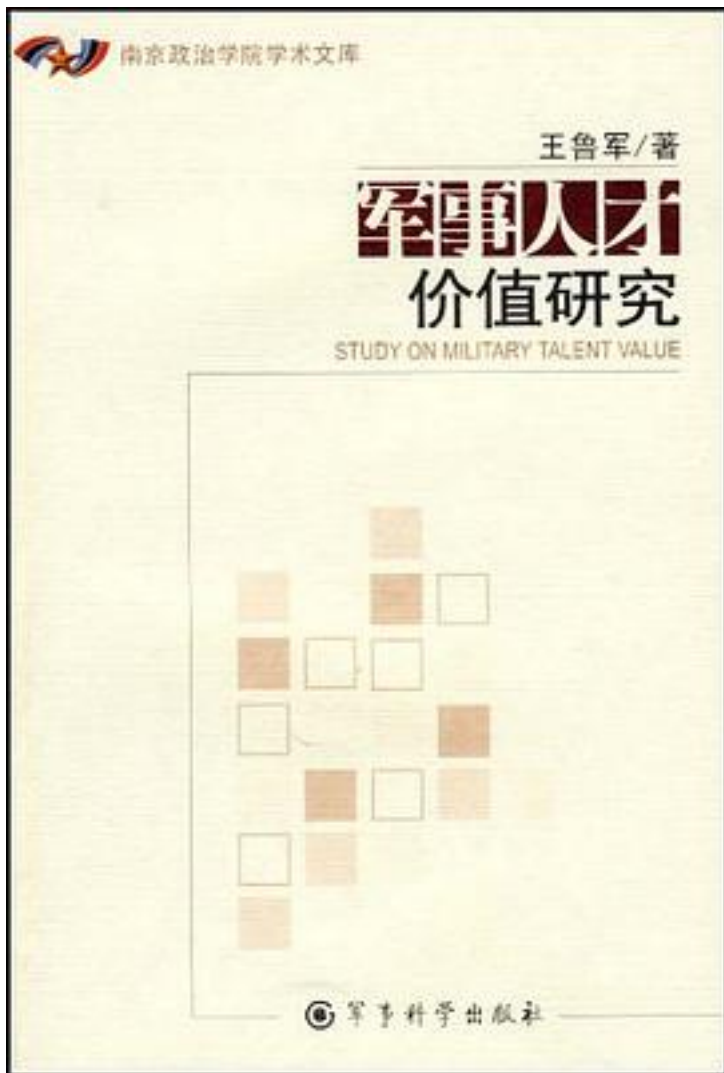


军事人才价值研究



[军事人才价值研究_下载链接1](#)

著者:王鲁军

出版者:

出版时间:2009-5

装帧:

isbn:9787802371668

价值是人类关注的永恒主题，军事人才是推进中国特色军事变革的关键因素。军事人才价值理论将两者集于一体，决定了它从产生伊始就是一个既具有理论开拓意义，又具有现实指导功能的重大课题。

本书坚持以科学人才观为指导，对人才价值和军事人才价值研究现状进行系统梳理，从课题研究需要出发，批判继承，重新界定了军事人才价值的概念，提出了军事人才价值链式运动的理论。按照该理论的内在逻辑，在我军现代化发展的特定视域中，分别对军事人才价值形成、军事人才价值实现、军事人才价值补偿进行了研究。首先，通过历史回顾，抽象概括出军事人才价值形成的三种模式，从局部与整体结合的角度探讨了军事人才价值形成模式创新的对策，提出了军事人才价值自我开发的基本思想。其次，深入剖析制约军事人才价值实现的机制性障碍，从科学评价、优化配置、精确选拔方面对军事人才价值实现机制进行了优化设计，特别是总结了运用市场手段优化军事人才资源配置的可行性建议，提出了军事人才精确选拔的基本理念。再次，对军事人才价值补偿的内容、形式及作用进行梳理，指出了我军人才价值补偿中存在的主要问题，探讨了军事人才价值补偿制度创新的总体思路、基本原则和具体内容，尤其是，大胆提出军事人才价值补偿中要确立以按劳分配为主体，劳动、技术、指挥、管理等战斗力要素参与收入分配的原则。国家在军事人才建设中的角色定位，长期以来是军事人才学研究中的薄弱环节。本书最后从特定视角对这一问题进行了研究。对非战争时期军事人才价值社会评价的功利性倾向及其危害进行了分析，指出国家必须要正确主导军事人才价值的社会评价。为了解决制约军队建设和军事人才队伍建设的深层次矛盾，提出要从国家层面上构建军事人才价值形成的资金投入自然增长机制，形成吸引各类优秀人才的激励体系。

本书的研究目的主要体现在两个方面：一是尝试性地构建具有军事人才学学科特色的人才价值理论体系；二是探究国家、军队、个人三个层面合力促成军事人才价值最大化的对策与出路。

作者介绍:

王鲁军，1975年12月生，山东东营人，军事学博士。现为南京政治学院政治学科研究流动站在站博士后、讲师。在《南京政治学院学报》、《西安政治学院学报》、《内蒙古社会科学》、《解放军报》等报刊杂志发表学术论文30余篇。参编军队“211工程”研究生重点建设教材1部，参与总部课题3项。目前主要从事军事人才价值理论和国家安全问题研究。

目录: 前言
内容提要
ABSTRACT
第一章 导论
1.1 研究意义
1.2 研究现状
1.3 研究思路
1.4 研究方法
1.5 必要说明
第二章 军事人才价值及其链式运动
2.1 军事人才价值
2.2 军事人才价值的表现形式
2.3 军事人才价值链式运动
第三章 军事人才价值形成模式及其创新
3.1 军事人才价值形成的模式
3.2 世界新军事变革对军事人才价值形成的影响
3.3 军事人才价值形成模式的创新
3.4 军事人才价值的自我开发

第四章 军事人才价值实现机制的优化

4.1 当前军事人才价值实现的机制性障碍

4.2 军事人才价值的科学评价

4.3 市场手段在军事人才资源配置中的自觉运用

4.4 军事人才的精确选拔

第五章 社会主义市场经济条件下的军事人才价值补偿

5.1 军事人才价值补偿的内容、形式及作用

5.2 我军人才价值补偿的现实状况

5.3 军事人才价值补偿的制度创新

第六章 国家在军事人才价值运动中的作用

6.1 营造军事人才价值评价的理性社会氛围

6.2 构建军事人才价值形成的资金投入自然增长机制

6.3 形成吸引各类优秀人才的激励体系

附录

主要参考文献

致谢

• • • • • (收起)

[军事人才价值研究_下载链接1](#)

标签

A

评论

[军事人才价值研究_下载链接1](#)

书评

[军事人才价值研究_下载链接1](#)