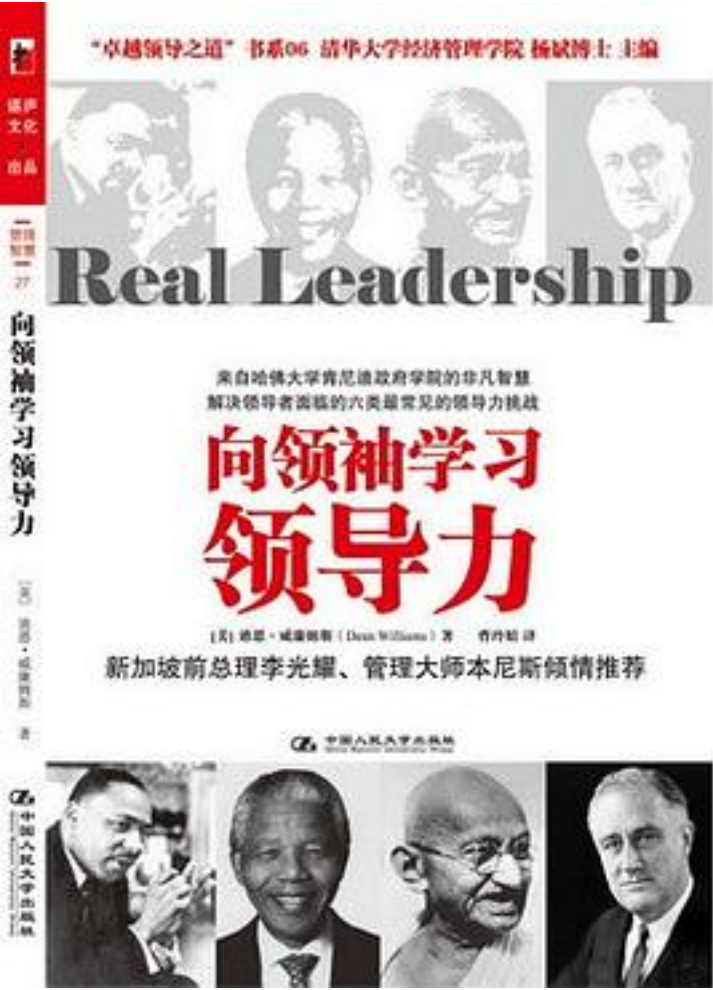


向领袖学习领导力



[向领袖学习领导力_下载链接1](#)

著者:[美] 迪恩·威廉姆斯 (Dean Williams)

出版者:湛庐文化策划 中国人民大学出版社

出版时间:2009.05

装帧:平装

isbn:9787300106205

向领袖学习真正的领导力——帮助领导者与各类组织应对最棘手的挑战

今天有太多的组织对领导者亦步亦趋：指挥者抛出“愿景”，人们便盲从跟随。然而这类领导力——在书中被迪恩·威廉姆斯教授称作“伪领导力”——将使人们对权威者产生不健康地倚重，强迫团队马首是瞻，以达到目的。它否认大众的智慧，排斥人们对环境变化的能动反应。这种领导力具有先天的缺陷，即一旦领导者的愿景有所瑕疵，整个组织就难免受灾。

威廉姆斯教授认为，领导者的真正任务是，使人们无论身处任何处境，都能实事求是地面对自己的问题，并能运用策略，解决问题、把握机会。真正的领导者从不独断专权；他们帮助人们面对挑战，协助人们调整他们的价值观、习惯、行动与处事顺序，确保为组织成功创造最佳条件。

本书中，威廉姆斯教授详尽地阐明了如何将这种新思路运用于各类组织、社区，以及面对6类挑战的方法。本书以案例贯穿始终，务实地阐述了将真正的领导力应用于现实生活的办法。这些案例海纳百川，既有作者的真实经历，他曾与新加坡政府、安泰保险公司，和婆罗洲比南游牧部落的合作经验，更涵盖许多史实，以及他与多国总统、首相、商界领袖的采访内容。在这个“好高骛远”的、领导者不断制造灾难的时代，《向领袖学习领导力》为我们提供了切实有效，能解燃眉之急的新思路。

简要目录-----

第一部分：什么是真正的领导力

第1章 真正的领导力与伪领导力

- 真正的领导力的特征
- 伪领导力的特征

第2章 工作诊断——如何确定领导所面临的挑战类型

- 六类挑战
- 诊断的原则

第二部分：考验领导力的六类挑战

第3章 应对挑战——唤醒人们对价值矛盾的关注

- 案例：马丁·路德金如何实现他的“梦想”的？
- 圣雄甘地是如何领导人民通过“非暴力”实现独立的？

第4章 发展挑战——培养进步必需的潜在能力

- 案例：李光耀如何使新加坡从一个不发达国家摇身成为发达国家的？
- 总理弗雷泽如何让“白色”澳大利亚变成现在欣欣向荣的多文化国家的？

第5章 转型挑战——从一种价值体系转变到另一种

- 案例：明治天皇如何从封闭的农业国转变为先进的工业国的？
- 郭士纳如何把濒临破产的IBM转变成世界最领先的科技公司之一的？

第6章 维存挑战——在困难时期，守住重要资源

• 案例：赛灵思CEO罗兰德斯如何带领员工度过经济危机，成为全美最佳百强工作企业中的第4名的？

第7章 创新挑战——做没有人做过的事

• 案例：富兰克林、华盛顿，如何在长达数月的争吵、辩论与不可预期的职责中坚持下来，并促成了全新的宪法草案？

第8章 危机挑战——带领人们度过异常艰难的危机

• 案例：燃烧的东帝汶如何在与印尼的冲突中幸存下来，并完成国家的独立？

意大利两大国有企业之一的埃尼公司如何度过腐败丑闻危机？

罗斯福总统如何走过经济危机？

曼德拉是怎样处理哈尼被害，正确领导人民的？

第三部分 真正的领导力在于行动

第9章 在多重挑战下的领导力

• 案例：“阿拉伯的劳伦斯”

第10章 做奥丁式的领导者

- 提高个人素质
- 了解本我

作者介绍:

迪恩·威廉姆斯（Dean Williams）

毕业于哈佛大学，目前受聘于哈佛大学肯尼迪政府学院，在公共领导中心任职。

他为多国政府与商业组织提供领导力与革新方面的咨询：

- 曾任新加坡国家产能委员会的高级顾问；
- 曾担任哈佛大学教育管理者领导力培训项目的联合负责人；
- 曾为《纽约时报》、M&T银行、澳大利亚电力公司、柬埔寨航空公司、新加坡国家电脑局等企业和机构提供咨询。

作者对组织、领导学、人力资源开发与社会变革方面颇有建树，他不仅走访日本、美国、东南亚、欧洲与澳大利亚的一些先驱企业，更深入婆罗洲丛林研究土著部落生活。

目录: 第一部分：真正的领袖第1章 真正的领导力与伪领导力 真正的领导力的特征
伪领导力的特征第2章 如何确定领导所面临的挑战类型 6类挑战

工作诊断的原则第二部分：考验领袖的六类挑战第3章
应耐拂战——唤醒人们对价值矛盾的关注
马丁·路德·金的“梦想”为何能启迪人们关注种族问题？他如何利用媒体的镜头刺激人们面对现实的？
圣雄甘地的“非暴力”等于不作为、无策略吗？他为何要在食盐长征行动前先让英国人做好准备？第4章 发展挑战——培养进步必需的潜在能力
李光耀为何强制公民分期储蓄住房公积金？而在医疗福利上为何又给公民自由选择权？
总理弗雷泽为何断定移民会推动国家的进步？而他又是如何说服崇尚“白色人种”的澳大利亚人接受来自不同文化不同种族的移民的？第5章
转型挑战——从一种价值体系转变到另一种
明治天皇如何把转型的理念传达给思想封闭的日本人民的？他又是如何平衡各方利益的？
郭士纳如何把濒临破产的IBM转变成世界最领先的科技公司的？第6章
维存挑战——在困难时期守住重要资源
赛灵思CEO罗兰德斯如何做到既不裁员，又使公司成功度过经济危机的？第7章
创新挑战——做没有人做过的事
美国的宪法是如何在一场长达数月的争吵、辩论与不被看好的预期中诞生的？富兰克林、华盛顿如何领导这场辩论的展开，并最终促成了全新的宪法草案？第8章
危机挑战——带领人们度过异常艰难的危机
意大利大型国有企业埃尼公司是如何度过腐败的丑闻危机的？
经济危机中，当人们疯狂兑现时，罗斯福总统是如何挽救银行业并重新给人民信心的？
第三部分：在实践中成长第9章 面对多重挑战 “阿拉伯的劳伦斯”第10章 领袖特质
提高个人素质 了解本我结语译者后记
· · · · · · ([收起](#))

[向领袖学习领导力_下载链接1](#)

标签

领导力

管理

哈佛

leadship

西方

翻译

管理智慧

评论

来自哈佛大学肯尼迪政府学院的非凡智慧 解决领导者面临的六类最常见的领导力挑战

一切真正领导力的起点都是领导者真心愿意为团队、企业或社会的康乐、成就负起责任；愿意为此承担起棘手、麻烦甚至是冒险的工作。以智慧、坚持为武器，正确的借助工具，不懈努力，我们总有一天能品尝胜利的果实。

看看

[向领袖学习领导力_下载链接1](#)

书评

最近一直在看领导力方面的书，除了《留下你的印记——体现领导力的最高境界》（A Leader's Legacy）之外，另外一本书深深震撼了我：《向领袖学习领导力》（Dean Williams,中国人民大学出版社）。
我无法形容这本书给我的认识上的震撼。要了解这本书的内涵，你只...

[向领袖学习领导力_下载链接1](#)