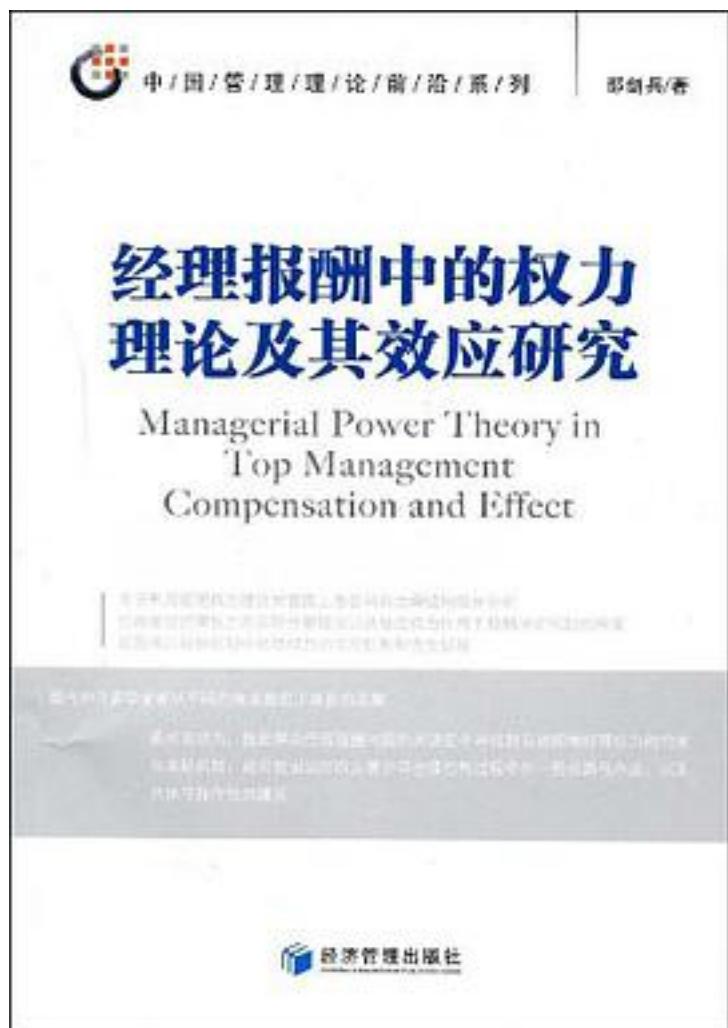


# 经理报酬中的权力理论及其效应研究



[经理报酬中的权力理论及其效应研究 下载链接1](#)

著者:邵剑兵

出版者:

出版时间:2009-5

装帧:

isbn:9787509606322

《经理报酬中的权力理论及其效应研究》利用经理权力理论对我国上市公司的治理结构

展开分析力图发现经理权力的实际分布情况以及经理权力作用于报酬决定机制的程度试图揭示报酬机制中经理权力的作用机制和内在机理。对经理报酬机制的研究常常出现在各种文献当中，国内的许多学者都从不同的角度提出了各自的见解。无论从经济学还是管理学的角度都已经有比较丰硕的成果。经理权力理论认为，由于经理在公司治理结构中所处的特殊地位，他们不可避免地拥有各种权力，可以对公司内的资源加以支配。这势必会使他们对公司的报酬决定机制以及报酬基准因素有很大的影响力，从而令经理可以获得满足但对股东而言并非最优的报酬合约。

作者介绍：

目录：

[经理报酬中的权力理论及其效应研究](#) [下载链接1](#)

标签

评论

---

[经理报酬中的权力理论及其效应研究](#) [下载链接1](#)

书评

---

[经理报酬中的权力理论及其效应研究](#) [下载链接1](#)