

# 聘之有道面试读心术



[聘之有道面试读心术 下载链接1](#)

著者:王新宇

出版者:机械工业出版社

出版时间:2009-5

装帧:平装

isbn:9787111269908

《聘之有道面试读心术》可以帮助面试官解决下面的问题：如何判断应聘者的能力是否

满足要求？如何判断应聘者是否能适应未来的工作环境？如何判断应聘者的人品？如何判断应聘者背景的真实性？应聘者不能满足所有招聘条件时怎么办？什么样的招聘渠道最有效？如何判断应聘者的潜质？对于求职者，以上所有的问题都可以反过来考虑。此外还可以得到以下特别的提醒：面试官所提的问题，是基于职位要求基础上的，我是否很好地理解了职位的要求？我是否能理解每个问题背后的含义？其次，好的面试官实际上会让求职者难以了解问题背后的思路和脉络，在这种情况下造假，这种风险是否值得冒？

## 作者介绍：

王新宇，本科毕业于清华大学，美国管理技术大学项目管理硕士，清华大学EMBA，原中外运长航集团人力资源部副总经理，10年人力资源管理经验，面试数千人，成功率达到90%以上。有丰富的面试经验，并且形成了一套独特的面试方法。因为其成功的面试和独到的经验，经常受邀为各类大型企业人力资源部门做培训和同行交流。

目录: 推荐序前言第一章 综述——面试就像买彩票／1第二章	
面试为什么——正确看待面试／9	一、 我们是卖方还是买方——为什么要面试／9
二、 招聘要的是什么，面试看什么／12	三、 怎么看待应聘者——戴上合适的眼镜／17
四、 面试官的素养和要求——戴正你的“官帽”／20第三章	
练拳先练功——从需求分析入手／24	
一、 从职责要求分析招聘需求——干活的人“长啥样”／27	二、 职位分析的内容／28
三、 职位分析的方法／38	四、 对分析的结果筛选和排序／40
五、 对职位要求的分级与基于素质能力的招聘／43	
六、 从职位所在团队分析招聘需求／44	七、 从企业和价值观分析招聘需求／50
八、 案例分析：这个职位该招什么样的人／52	九、 招聘渠道选择／56
十、 高效简历筛选／60	十一、 在招聘中测评技术的应用／74
十二、 背景调查／83第四章 拳术与套路——各种面试方法／87	一、 面试方法纵览／87
二、 非结构化面试的使用方法／88	三、 结构化面试使用方法／90
四、 行为面试法的应用／93	五、 情景模拟法的应用／97
六、 无领导小组讨论法的应用／104	七、 压力面试法的应用／107
八、 如何选择招聘所用的方法／109第五章 知其所以然——问题使用技巧／111	
一、 怎样把能力要求转化为问题——能力要求“可视化”／111	
二、 把职位要求转化为问题的基本思路——如何做到“可视化”／137	
三、 问题这样问／139	四、 问题之外看问题——细节与推理／145
五、 常用问题问法分析／150第六章 大隐隐于市——题有形，意无形／163	
一、 隐蔽式提问／165	二、 封堵式提问／166
四、 控制面试气氛／171	三、 王氏乱序提问法／167
六、 面试实录与分析(一)／176	五、 别让自得的心态蒙蔽我们的眼睛／173
二、 重新认识面试／213参考文献／214	七、 面试实录与分析(二)／188第七章
· · · · · (收起)	重新审视自己，重新认识面试／210
	一、 你算哪种人／210
	二、 重新认识面试／213参考文献／214

[聘之有道面试读心术](#) [下载链接1](#)

## 标签

人力资源

招聘

面试

HR

职场

管理

hr

心理

## 评论

读完全书，可以看出本书确实是作者自己的经验总结。一点也不空洞，不是一般的理论总结，而是实践中的经验，写得非常系统，有逻辑，条理分明，观点清晰，佐以大量实践例证，让人受益匪浅。即使不是HR，看看本书，也会觉得面试过程真是很有意思。

---

总感觉略微有点初级了 但也可能是我看盗版的原因？这个东西还是经验吧  
写出来的也未必对 毕竟每个人有自己的判断力

---

初涉HR，受益匪浅

---

增强EQ之必备良品

---

完全站在大企业的角度去挑人，面试技巧甚差

看过所有讲招聘书中，这本是最实用的。清晰，条理，透彻。其他只会讲大道理的书简直弱爆了。

分享了很多的面试经验，提供了不少可参考借鉴的问题。路漫漫其修远兮啊~~

非常不错的一本书 脉络清晰，许多实例，提供举一反三的基础 非常适合初学者 即使是经验丰富的人，相信也可以提供总结提升自己的渠道

具有实战及操作性。可以拿来好好学习学习。

经验分享，但一些具体事例，尤其是作者写到的王氏乱序法真是把握雷个够呛。。。还以为是多么独创的发明。看看就好。但对我这样小白来说，要从里面学到马上提升面试LEVEL的，恕我智商不够，另外，也许是因为作者本身以混成专业人士，不然里面提到的一些方法，真在面试时做出来，分分钟有被现在小年轻在微博上吐槽弄走的危险。。

框架清晰，信息量大，做HR的看看会有很大收获。10月完成阅读。

要学的太多了。

一些作者主观的总结，看过不少有关招聘的书籍，个人评价本书水准偏低，至少从写的东西来说与作者的学历经历不符，一本书给人的感觉就是写的太大众、太笼统、没有收获以及浪费时间，所以最后也没有读完。

案例很赞，看到了自己。

plumb the depths of humiliation and despair

了解面试官，应该能让自己在面试时更好地发挥吧。。。这个世界上，最难看清的是什么？是人。因为人与人之间有着不同的个性，不同的思想，不同的价值取向。人与人之间不但有着巨大的差异，而且人还是在不断变化的。所以，尝试看透一个人，是一件极具挑战的任务。

当一个组织吸纳新鲜血液的时候，需要的那些人应该既能为组织带来价值，有组织需要的技能，又能与组织的文化有机地融合在一起；既要发挥作用，又不产生排异反应。因为组织和人的多样性，在进行外部招聘和甄选时，对组织本身要求的了解以及对于求职者的需求，就成为招聘时必须把握的根本要点。

作为求职者，要能了解面试官看人的基本思路和出发点，从而在分析自身优势和劣势的基础上，思考如何更有效地展示自己与职业的匹配性。如果求职者少一些盲目，而且知道如何真实地展示自己，那是双赢

想做EHR的可以看一下这本书。挺多实用建议的。这不是一本只讲理论枯燥的书，也不是一本只传面试术的书，而是一本既有内功心法，也有具体招式的秘笈。这边秘笈告诉我们想成为一个优秀的HR需要时间的沉淀，需要苦练基本功。

最基层小领导，刚开始作为用人部门代表参与面试，对招聘面试做个最粗浅的了解。不知道是书的确不错，还是因为这是我看的第一本关于招聘的书，感觉还不错，对照HR部门面试时的问题（初试复试，HR部门的美女们问的问题几乎没超出本书的范围），理解了他们为什么会问那些问题；而我则了解到了为了达到目的，应该问哪些问题，或者说怎么问问题。算是不错的一本书，准备再读两遍：反正HR的书，我也不用看太多，把一本理解得更透就好了。

把招聘者的思路弄清楚了！很好！

看了这本书觉得HR也挺不容易的。。。

[聘之有道面试读心术 下载链接1](#)

## 书评

本书最大一个亮点,就是经验体现.这也是我很看重的,一方面,大家都不喜欢读那老掉牙的套路书,这种书,真不用花钱买,我能哭死要是花这种钱,但是本书,真得很实用,推荐做HR,特别是招聘这部分才1年的人看看,很有帮助.  
总结下,自己之前的毛病,经常我问问就自己被人给带跑了路,实说,...

---

最近在读 @王新宇HR

老师的《聘之有道——面试读心术》这本书,感觉这本书确实是经验总结,对一些问题分析的非常深入,需要具备一定招聘经验的人员来看。本书的写作方法主要是“一般理论+案例+分析”,从一般理论过度到案例,再从具体的案例来深入探讨案例背后所隐藏的专业知...

---

[聘之有道面试读心术 下载链接1](#)