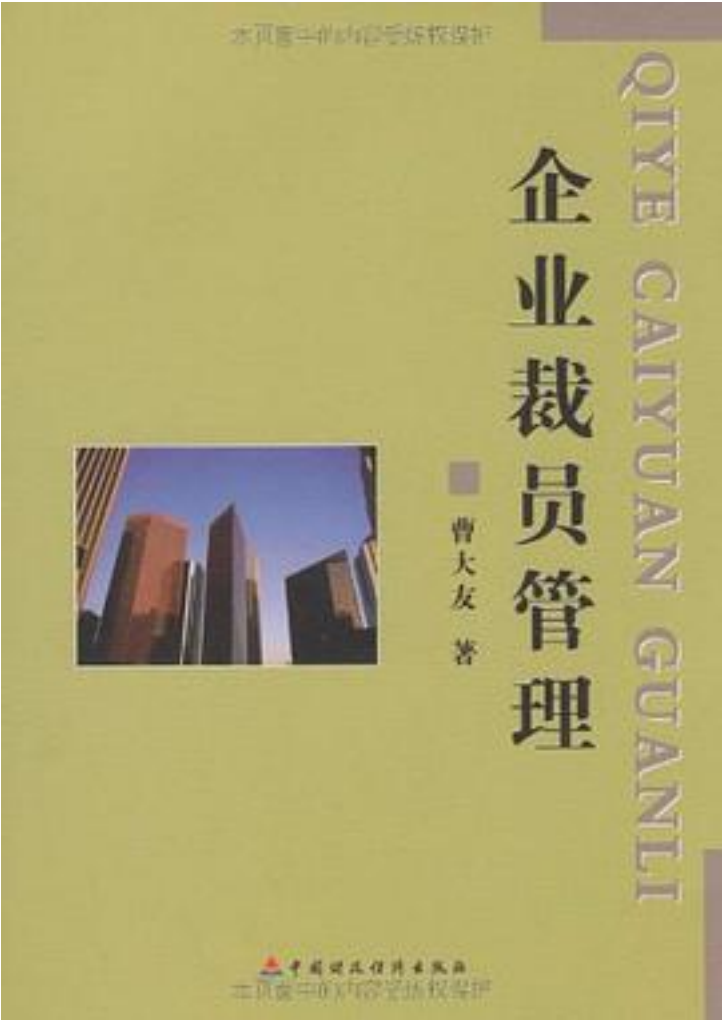


企业裁员管理



[企业裁员管理_下载链接1](#)

著者:曹大友

出版者:

出版时间:2009-5

装帧:

isbn:9787509515518

《企业裁员管理》讲述了由曹大友博士撰写、中国财政经济出版社出版的《企业裁员管

理》一书，从“最终检验管理的是企业绩效”这一基本认识出发，把企业裁员视作组织内部的一种人力资源调配活动，从而确立了企业裁员管理研究的实质就是“探寻企业裁员政策与实践影响企业绩效的过程与方式”这样一个基本观点。在这一指导思想下，作者以战略人力资源管理思想为理论支撑，把裁员活动作为企业人力资源管理系统中的一个子系统，通过分析企业裁员管理活动的一般性构成和影响企业裁员管理行为的主要因素，构建出一个有效管理企业裁员活动的基本分析框架，并形成一些对企业裁员管理有着重要指导意义的观点，如企业应当根据自身的战略选择、制度特征、能力构成以及人力资源管理体系的特点决定是否实施裁员行为；企业裁员活动，或者直接影响组织绩效水平，或者通过组织能力构成及人员行为特征的变化而间接影响到组织绩效，企业要有效裁员，就必须保证其管理行为同时具有内部一致性和外部一致性的特征。

作者介绍:

目录:

[企业裁员管理_下载链接1](#)

标签

评论

[企业裁员管理_下载链接1](#)

书评

[企业裁员管理_下载链接1](#)