

人力资源管理与创新



[人力资源管理与创新_下载链接1](#)

著者:

出版者:

出版时间:2009-5

装帧:

isbn:9787300105963

《人力资源管理与创新:理论与实践与机制》讲述了：人力资源是创新的第一资源，通过

有效的人力资源管理机制来激发和提升人才及组织的创造、创新活力与能力，对推进落实人才强国战略、建设创新型国家战略有重要的意义。《人力资源管理与创新:理论与实践与机制》通过综合应用理论评析、质性考察、实证检验等研究方法，从个体、组织和区域三个层面，就人力资源驱动创新的理论逻辑、实践机制展开了系统化的研究。在个体层面，对人力资源个体创造力的心理结构和行为特征进行了描述和模型构建；在组织层面，对促进创新的人力资源管理最佳实践、典型机制和模式等进行了一系列的理论构建和实证研究；在区域层面，以首都人才资源集群的建设创新为主线，对建立和完善首都人才资源的整合机制进行了全面调研和系统设计。

作者介绍:

目录:

[人力资源管理与创新_下载链接1](#)

标签

评论

[人力资源管理与创新_下载链接1](#)

书评

[人力资源管理与创新_下载链接1](#)