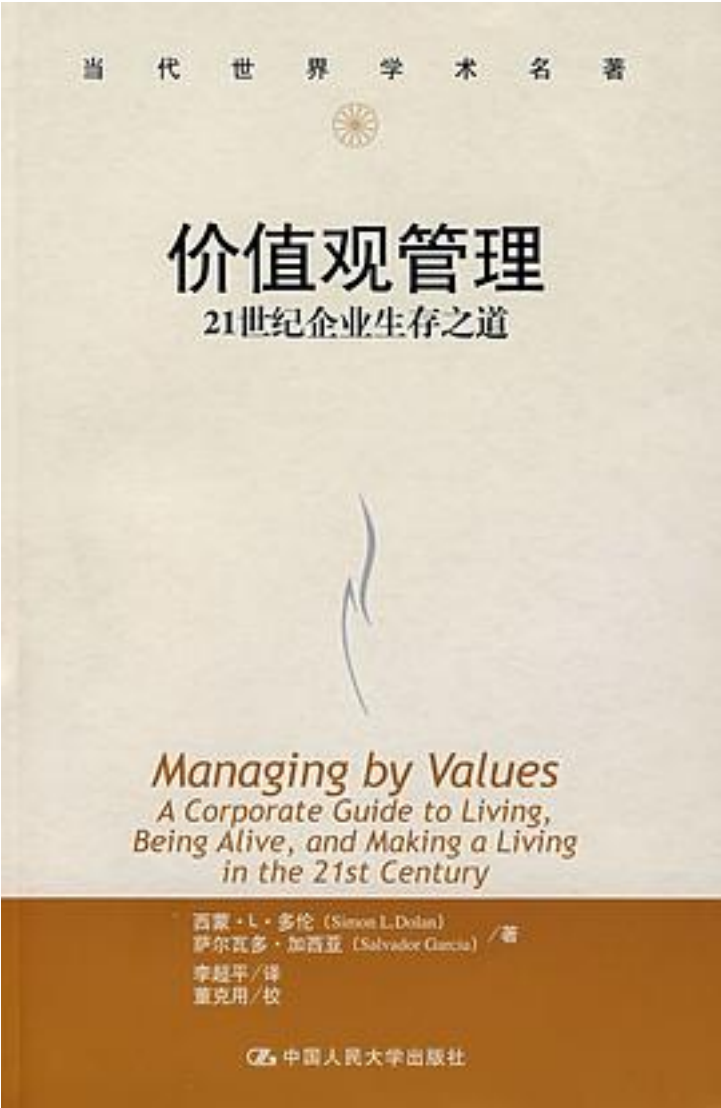


价值观管理



[价值观管理_下载链接1](#)

著者:

出版者:

出版时间:2009-6

装帧:

isbn:9787300105932

《价值观管理:21世纪企业生存之道》讲述了：21世纪唯一不变的是变化，这就促使我们必须对组织结构和运营理念进行根本性的反思。人们已经逐渐认识到，对任何组织而言，员工的个人价值观与集体价值观都已经成为必须关注的关键因素。知识型员工和受过高等教育的员工数量的持续增长趋势，使得有效的人力资源管理成为区分组织优劣的重要标志。研究表明，组织在员工开发与管理上的投入比对技术、研发、竞争战略及品质管理的关注能带来更高的回报。在《价值观管理:21世纪企业生存之道》中，作者指出，指令管理和目标管理等管理模型不足以引导组织走向成功。我们需要的是一个战略领导工具，它在实践中的应用可以帮助组织通过关注员工来挖掘市场潜力。《价值观管理》就是这样一个工具，它可以引导组织一步一步走向成功。

作者介绍:

目录:

[价值观管理_下载链接1](#)

标签

管理

企业文化

组织

文化管理

商业

企业管理

1998

#学习内容

评论

有一些Insight还是很实用的

企业发展的永恒目标是利益，然而有些企业为了眼前的利竞争益忽略了企业的发展中过程，减短了企业的寿命，从而失去了长远的利益。
员工的稳定性及工作积极性是使企业长远、稳定发展的基础，员工士气是他们全身投入工作和充分发挥他们能力的基础。
企业的发展不仅需求决策上的卓识，更需要人员管理能力。

作者从历史的角度说明管理模式的演变，给出了价值观管理与变革的具体措施。

价值观管理方面比较不错的一本参考书，不过和国人的思维还是有一定的差距！

[价值观管理 下载链接1](#)

书评

[价值观管理 下载链接1](#)