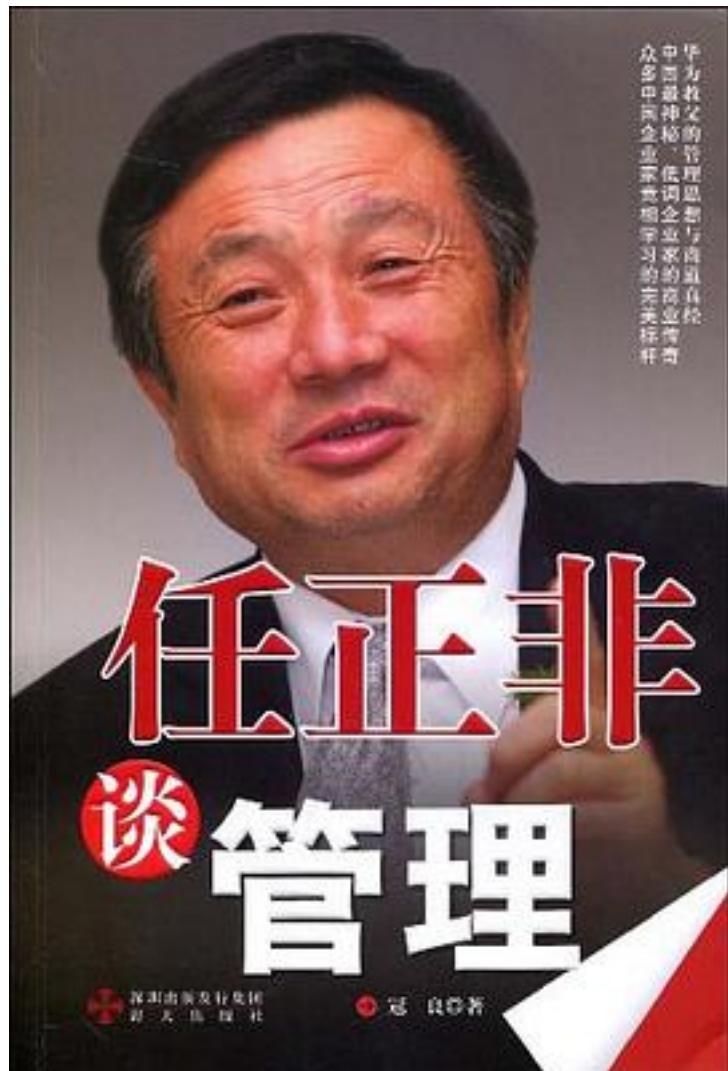


任正非谈管理



[任正非谈管理 下载链接1](#)

著者:冠良

出版者:

出版时间:1970-1

装帧:

isbn:9787807475538

《任正非谈管理》内容为：任正非精彩语录：三代人之内，华为不说要进世界500强。这三代，不是说华为的三代领导人，而是华为垮了再起来，再垮、再起来的三代。当台风来的时候，什么措施最保险？不是站得高、挺得直，而是趴下、尽量低一些，再低一些，才能不被吹倒！我们不知道什么时候会来大风，所以，我们一直要尽量低一些！对于个人来讲，我没有远大的理想，我思考的是这二三年要干什么，如何干才能活下去。我非常重视近期的管理进步，而不是远期的战略目标。活下去，永远是硬道理。什么叫成功？是像日本那些企业那样，经九死一生还能好好地活着，这才是真正的成功。华为没有成功，只是在成长。十年来我天天思考的都是失败，对成功视而不见，也没有什么荣誉感、自豪感，而是危机感。企业要一直活下去，不要死掉。一个人再没本事也可以活60岁，但企业如果没能力，可能连6天也活不下去。如果一个企业的发展能够顺应自然法则和社会法则，其生命可以达到600岁，甚至更长时间。我们要活下去，就一定要提高效率和控制成本。我们每个部门和每个员工都要时刻想到如何为公司全流程节省成本做出贡献，时刻想到如何能提高效率，这样我们才能在激烈的市场竞争中生存下来。只有牺牲精神的人，才有可能最终成长为将军；只有长期坚持自我批判的人，才会有广阔的胸怀。管理层要淡化英雄色彩，实现职业化的流程管理。即使需要一个人去接受鲜花，他也仅仅是代表，而不是真正的英雄。公司实行小改进、大奖励，大建议、只鼓励的制度。能提大建议的人已不是一般的员工了，也不用奖励，一般员工提大建议，我们不提倡，因为每个员工要做好本职工作。不要把客户关系当作买卖关系。要做诚实的商人，要把优惠和好处让给客户，要关心客户最关心的问题，真正赢得人心——得人心者得天下！全球化是不可避免的，我们要勇敢地开放自己，不要把自己封闭起来，要积极与西方竞争，在竞争中学会管理。华为没有背景，也不拥有任何稀缺的资源，更没有什么可依赖的，除了励精图治、开放心胸、自力更生，我们还有什么呢？最多再加一个艰苦奋斗，来缩短与竞争对手的差距。公司高层管理团队和全体员工的共同付出和艰苦奋斗，铸就了今天的华为。

作者介绍:

目录:

[任正非谈管理 下载链接1](#)

标签

管理学

管理

商业

任正非

评论

几个观点：抑郁症，沟通，理解和认识。正确认识，要奋斗，要生活。要乐观对产品，创新，比对手领先半步。进步：学习和批判，改变思维模式。逻辑，哲学，外文打通知识通道，学好数学。仰慕贝尔实验室核心价值观要不断改变，尊重素质(现在，潜能未来，品格本身无法改变学历和经验。经济不好，自动降薪

[任正非谈管理 下载链接1](#)

书评

[任正非谈管理 下载链接1](#)