

# 跨文化管理



[跨文化管理\\_下载链接1](#)

著者:陈晓萍

出版者:

出版时间:2009-7

装帧:

isbn:9787302205401

《跨文化管理》以生动翔实的案例，恬淡幽默的语言，阐述了国家与民族文化差异在个体的工作态度、沟通方式和行为方式上的显性表现，探讨了文化理念对企业的战略导向、组织架构、制度建立的深刻影响。在充分介绍世界最前沿跨文化管理理论的基础上，详细讨论了跨文化沟通和谈判中可能出现的陷阱，跨文化团队建设的艰辛，跨文化人力资源管理挑战，以及全球化职业旅程的酸甜苦辣。与此同时，《跨文化管理》更着重讨论文化的融合、文化多元的益处和培养全球化经理人的良方。

《跨文化管理》作者有20年的跨文化工作和生活经历。其独到的文化视角和写作风格，给我们平时观察和体验到的文化冲突提供了理性加感性的注解。《跨文化管理》对我们了解自己和他人的行为，对企业如何应对全球化挑战具有深刻启示。

作者介绍:

目录:

## 标签

跨文化

管理

管理学

陈晓萍

组织

论文

理论

人资企业文化

## 评论

文化差异有时候确实需要我们去了解，而不是动不动认为那是阴谋论和别有用心。

-----  
有不少作者的个人经验在里头，看着很有意思..

-----  
又读一遍，发现陈老师有写正态分布和松紧度，为之前的评论【挂“跨文化管理”羊头的，哪怕是清华大学陈晓萍老师的这本都充满生态谬误！荒谬的很，却有8.1分，可见这个圈子多乱。20160518】道歉，并将评分提高两星。小问题：Matsui应该是松井「まつい」而不是“马萃”。20170819

-----  
还不错的教科书

-----  
第一本推荐的教材 在美国生活过的中国人编写的教材  
无论是从整体布局排版、结构都很清晰，  
而且对文化与文化、社会与个人、个人与个人之间的探讨也很有学习意义。  
更多的可以作为一本“社会心理学”专业小说去读  
在外企或者海外工作或者有外国同志的人 是很有帮助的。

-----  
“不要认为别人与你对事物享有共同的基本假设。当你先假定别人也用你的眼光看待事物时，你会发现很多时候不是如此” 以及这居然是本教科书

-----  
后面的章节还是蛮水的~~

-----  
很有意思的一本书，我这才明白什么叫越是民族的才越是世界的。有所谓因地制宜、实事求是，我们确实应该多一点自信和宽容才好！

-----  
就冲能把教科书写得这么有意思都得打五星！

-----  
案例生动

-----  
20180224-25，可以触类旁通对不同背景的人的管理

-----  
不错，很生动，关键是还言之有物！  
-----

全书的内容：对于事件 $\alpha$ ，国家A这么做，国家B那么做，国家C... 对于案例 $\beta$ ，国家A这么处理，国家B那么处理，国家C...

-----  
[跨文化管理 下载链接1](#)

书评

-----  
[跨文化管理 下载链接1](#)