

中小企业组织学习力与企业绩效关系实证研究



[中小企业组织学习力与企业绩效关系实证研究_下载链接1](#)

著者:张琳

出版者:

出版时间:2009-5

装帧:

isbn:9787109137561

《中小企业组织学习力与企业绩效关系实证研究:基于江西省的调研》的创新，主要体现在：①研究思路与视角新。《中小企业组织学习力与企业绩效关系实证研究:基于江西省的调研》认为，中小企业组织学习不仅是一种组织行为，更是一种企业能力，一种正在成长的、演化的企业能力。《中小企业组织学习力与企业绩效关系实证研究:基于江西省的调研》以企业能力理论、企业演化理论等企业理论为指导，以“组织学习力与企业绩效互动关系”研究为逻辑主线，借用现代计量经济学分析工具，专门研究我国中小企业组织学习力与企业绩效关系问题，这在同类研究中，尚不多见。因而，《中小企业组织学习力与企业绩效关系实证研究:基于江西省的调研》为中小企业组织学习行为研究，提供了一个新的思路与视角。

②研究方法运用的创新。《中小企业组织学习力与企业绩效关系实证研究:基于江西省的调研》对“企业组织学习力”这一定性问题，进行定量分析，将中小企业组织的学习过程，简括为3个过程和6个要素，由此构建概念模型，通过编制和检验探测性量表等方法，实现了概念模型的量化。从而很好地体现了中小企业组织学习力与企业绩效关系评价过程的客观性，提高了研究结论的可信度。

③研究结论有所创新。本研究发现，中小企业成长过程充满了多样性的组织学习活动，其与企业绩效是一种双向互为影响的关系。《中小企业组织学习力与企业绩效关系实证研究:基于江西省的调研》既检验中小企业组织学习力对企业绩效的影响，又检验企业绩效对企业组织学习力的影响。与大多数的单向关系研究相比较，《中小企业组织学习力与企业绩效关系实证研究:基于江西省的调研》这种互动关系的研究，将更有助于深入地理解中小企业成长过程和演化路径。故本研究结论对相关研究领域成果，是一个有益的补充和完善。

作者介绍:

目录:

[中小企业组织学习力与企业绩效关系实证研究_下载链接1](#)

标签

评论

[中小企业组织学习力与企业绩效关系实证研究_下载链接1](#)

[中小企业组织学习力与企业绩效关系实证研究_下载链接1](#)