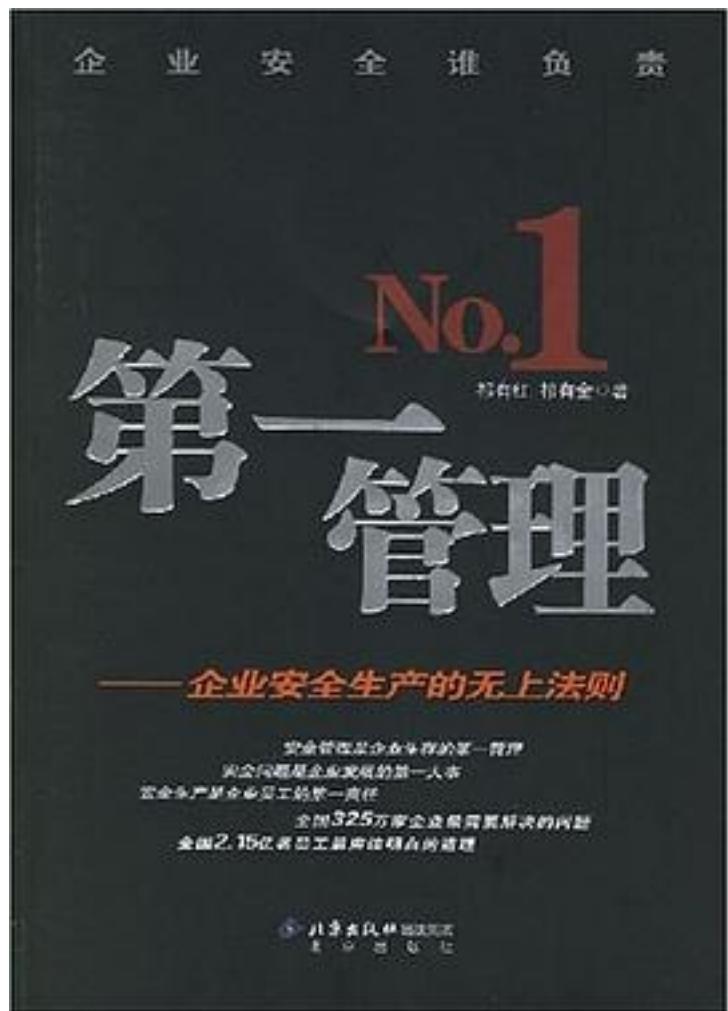


第一管理



[第一管理 下载链接1](#)

著者:祁有红//祁有金

出版者:北京

出版时间:2009-6

装帧:

isbn:9787200077308

《第一管理:企业安全生产的无上法则(全新升级版)》内容为：企管专业学不到的管理知

识，企业会议讲不透的安全道理。解决的企业管理者是否掉乌纱帽的前程问题，解决是企业的员工人身健康、家庭幸福的命运问题解决的是企业生存、发展的根本问题。持续强化安全责任意识，做到“事事有人负责，环环有人负责”让员工从“要我安全”转变为“我要安全”为什么同样的制度，同样的技术，同样的设施，有人平平安安，有人却事故不断？彻底改变安全教育的空洞说教。解放管理干部，保护基层员工。提高企业安全管理水品，提高员工安全生产意识。增强企业“免疫能力”增强员工“抗击打能力”。

作者介绍：

祁有金(祁有红之弟)。注册安全工程师，在世界500强企业中石化下属的河南油田对外合作部门任安全技术主管。2006年3月，作为专家检查团成员，参加了对我国中部和南方油田、施工企业的安全检查。

祁有红，财经作家，北京大学精细化管理研究中心（PKU-DMI）安全精细化管理课题负责人，国家“安全发展”高层论坛特邀请专家，多次应企业、院校及香港政府部门邀请广泛传播安全理念。

目录:序前言 新安全观，你不能不知道的血泪法则第一章
一切事故皆可避免，一生平安不是神话——新安全观1
你真把“安全”放“第一”了吗？2 生命至高无上3 一切事故，皆可避免4
管事故管不好安全，管事件管得住事故5 事故面前，责任难逃第二章
最大的浪费是事故，最大的节约是安全——背景考察1 堵住圆盘漏洞，要靠人人尽责2
事故危害甚于战争3 安全是最大的节约，事故是最大的浪费4 无视安全责任，就是犯罪5
负责态度增强核心竞争力第三章 能承担责任，才能安全生产——新安全运动1
不能有效制止，局面就会失控2 官员日子难过，企业怎能轻松3 安全责任需要共同承担4
管理学上重大发现：共担还要靠分担5 让岗位负起责任第四章
安全是你的职业底线——管理延伸1 责任是第一素质2 怕死才是好员工3
选恋人也要看安全责任4 安全是职业进步的阶梯5 安全讲责任，状态须考评第五章
让先进的“洋管理”本土化——管理新知1 有可能出错，就一定会出错2
向美国、欧洲、日本学习3 美国：以人为本，让员工主导4
欧洲：制度至上，量化细化全面化5 日本：本质安全，重在人的安全本质化第六章
做好预案，掌控风险——过程控制1 谁说风险看不见？2 反复确认保安全3
必要的安全指导老师4 小偷进屋先干什么？5 安全审计必不可少第七章
抓安全，要靠文化的力量——企业文化1 处罚不是万能药2 最危险的地方凭什么最安全3
安全文化就是金钟罩、铁布衫4 颜色、光线、声音，样样性命攸关5
跨国公司也青睐顺口溜第八章 只有不到位的执行，没有抓不好的安全——组织氛围1
事故是积累出来的2 听得进批评，才没有哭声3 违纪是安全生产的大敌4
经得起检查，还要经得起不检查5 付出百倍的努力，防止万一的发生6
没有服从就没有秩序，没有执行就没有安全第九章
自己安全自己管，依靠别人不保险——自我管理1 死神对谁也不会网开一面2
大祸源自小错3 保证自己不被伤害4 自己管理好自己5
从“要我安全”到“我要安全”第十章 为安全尽心，免亲人伤心——情感管理1
所有事故，都是人祸2 你“安”，家才“全”3 生命不仅仅属于自己4
你可听见妻儿老小的悲鸣？5 别拿情绪不当事第十一章
想安全，还要会安全——技能培训1 撑开你的保护伞2 学习比小心更重要3
任何速度都不安全4 防火防爆防污染5 办公室安全大意不得6 能力决定平安第十二章
先处理心情，再处理事情——自助训练1 你是否属于易出事故人格？2
想法决定活法，心智决定安全3 别让情绪控制你4 别让压力压垮你5
平安就是无上幸福后记 在血泪和伤痛中诞生的文字
· · · · · (收起)

[第一管理](#) [下载链接1](#)

标签

第一管理

管理

评论

拆分成一个个讲座，搭配案例看上去会说服力强些，安全管理要落实的层面都说了，但与实际生产的冲突困难，还是没能采取太现实的解决方案。

读过最“平易近人”的安全管理书籍，作者以贴近一线员工的口吻对安全管理的方方面面进行了深入浅出的介绍，可以当作是一场非常详细的员工安全培训。无论是对高层管理者，安全管理人员，还是一线员工都大有裨益。

[第一管理](#) [下载链接1](#)

书评

[第一管理](#) [下载链接1](#)