

# 组织行为学



[组织行为学\\_下载链接1](#)

著者:魏国江，李碧珍

出版者:厦门大学出版社

出版时间:2009-6

装帧:

isbn:9787561532232

《组织行为学》主要讲述了：组织行为学综合运用了心理学、社会学、人类学、管理学等学科的知识 and 研究成果，是一门应用性极强的学科，是公共管理类专业必修课程，它为管理学提供了基础，只有对人在组织中的行为有深刻的认识，才能正确、有效地对人的行为进行管理。国内外的实践证明，加强组织行为学的研究和应用，对于改进管理工作和提高管理水平，对于培养和选拔各级管理人才，改进领导作风和领导水平，对于提高工作绩效，改进干群关系，调动广大职工的积极性、主动性和创造性，对于增强企事业单位的活力和提高社会生产力，都具有重要的意义。

组织行为学是由在霍桑实验的基础上形成的人际关系学说发展而来的，组织行为在几十年的发展中，开始由理论研究逐渐转向实际研究。但是对于我国来说，组织行为学仍然是一门崭新的学科，引入我国也只有二十几年的时间，所以加强组织行为科学的研究更具有重要意义。

在目前的本科教学中，管理类专业都开设有组织行为学这一课程，但是教材多为对欧美教材的译介，缺乏应有的融会贯通和分析取舍，且基本上都是以罗宾斯的著作《组织行为学》为范本。这虽然可以借鉴学习外国的先进思想，但其中有很多的理论我国的国情有较大的差距，由于一切管理的核心都是管人，人的心理活动和意识行为又是千差万别的，所以组织行为学与其他自然科学和工程技术科学不同，不能搞简单的“拿来主义”。

”，尤其是案例部分对我国学生来说没有文化背景，缺少针对性，学生很难理解其中的深刻含义。所以编写此教材以针对中国的学生特点。

“以人为本”正成为我国建设和谐社会，全面建设小康社会，发挥我国优秀的传统文化建设和谐的社会主义中国的基本思想。在企业管理中如何贯彻“以人为本”的思想，如何适合我国国情处理好管理者与被管理者的关系非常重要，只有处理好了人的关系，才能发挥人的主动性、积极性与创造性。本课程力图解决如何结合人的心理特点进行组织设计，如何应对组织的工作压力，如何充分调动人的积极主动性，实现组织行为的合理、有效等等一系列问题，从而帮助学生更科学地认识人的组织行为，根据科学规律在工作实践中提出更科学、更注重人文关怀的组织管理措施，以求更好地实现通过组织管理培养各级各类人才的初衷。

在中国的历史中，人们历来就重视对人性的理解与把握，强调人在社会生产实践中的重要地位，儒家文化所熏陶的中华民族精神在历史中一直占有重要的一席之地，所以在现今的行为科学中尤其要发挥好我国优秀的民族文化，将中国特有的管理思想和管理实践融入先进的西方组织行为学理论中，从我国国情的实际出发，注重系统性、实用性，强调新颖性、综合性。

作者介绍:

目录: 前言

第一篇 组织行为学基本理论

第一章 组织行为学概述

第一节 组织行为学的产生与发展

第二节 组织行为学的研究特点

第三节 组织行为学的研究方法

第四节 组织行为学中的管理者技能

第二章 组织基本理论

第一节 组织的概念与作用

第二节 组织的协调与效率

第三节 组织的结构与设计

第二篇 组织构成基本单位

第三章 个体及行为规律

第一节 关于个体行为的研究

第二节 个体行为理论

第三节 个体行为规律

第四章 个性特点在管理中的应用

第一节 个性概述

第二节 个性倾向性与管理

第三节 个性心理特征与管理

第四节 个体决策过程

第五章 群体基本理论

第一节 群体及群体的功能

第二节 群体规范与组织行为

第三节 群体凝聚力与士气

第四节 人际关系管理

第三篇 组织行为绩效管理

第六章 团队建设

第一节 团队建设的基本理论

第二节 高效团队的建设

第三节 团队建设中的误区

第七章 激励理论及应用

第一节 激励的基本理论  
第二节 激励理论的类型  
第三节 激励的实践  
第八章 沟通管理  
第一节 沟通的概念和过程  
第二节 人际沟通的形式和方法  
第三节 组织沟通  
第九章 领导理论与领导行为  
第一节 领导行为概述  
第二节 领导理论  
第三节 领导理论新发展  
第四节 领导艺术  
第四篇 组织变革与发展  
第十章 组织生命周期、变革与发展工  
第一节 组织的生命周期  
第二节 组织变革  
第十一章 组织文化  
第一节 组织文化及作用  
第二节 组织文化的形成与建设  
第三节 企业间的文化融合——跨文化合作  
第十二章 组织管理多样化  
第一节 现代社会环境的变化对管理的影响  
第二节 组织管理多样化  
参考文献  
• • • • • ([收起](#))

[组织行为学\\_下载链接1](#)

标签

管理

评论

-----  
[组织行为学\\_下载链接1](#)

# 书评

-----  
[组织行为学\\_下载链接1](#)