

2010年版中国高级公务员培训中心培训教材《行政职业能力测验强化训练》



[2010年版中国高级公务员培训中心培训教材《行政职业能力测验强化训练》_下载链接1](#)

著者:谭林妃 编

出版者:

出版时间:2009-7

装帧:

isbn:9787801408204

《行政职业能力测验强化训练》介绍了:在世界各国的公务员录用考试总体设计中，具有行政职业能力测验性质的考试往往作为重要的筛选工具。例如，英国文官考试程序中（小组活动、书面或口头模拟考试、认知测验、三次面谈）包含有11项认知测验，其性

质就是能力测验。在美国的公务员考试中，由芝加哥大学为政府设计的“基础能力倾向测验”，也是一种职业能力测验，考查的内容主要包括空间能力、数量关系理解能力、知觉速度、观察能力、记忆能力、文字表达能力、语言关系理解能力及归纳能力等8项。在加拿大公务员选拔考试中，其中一般行政能力测验就是用于测查完成基本行政任务的潜在能力，如规划、决策、分析、解决问题、评估信息等能力。此外，还有更为普遍的认知能力测验，更为具体的潜能测验等。因此，在公务员录用考试中，运用行政职业能力测验已成为各国的一种共同趋势。

目前全国各级各类公务员录用考试均将行政职业能力测验列为必考科目，行政职业能力测验在公务员录用考试中占有重要地位。行政职业能力测验成绩的优劣，将在很大程度上影响到考生能否进入公务员行列。但是行政职业能力测验，无论在考试性质、特点、内容结构和实施程序上，还是在应试规则和程序上，均与其他考试有许多不同之处。又快又准是这种考试对考生的基本要求。行政职业能力测验具有题量大、时间紧、覆盖面广、题型稳定、试题灵活等特点。测验内容以文字、图形、数字、图表等形式出现，一律采用客观性试题。要想在这项考试中取得良好成绩，了解该项测验的原理和性质，熟悉各种题型和答题方法与技巧，无疑是十分重要的。

备考行政职业能力测验应当立足于公共科目考试大纲的有关要求，尽快熟悉五大题型，熟练掌握相应的答题方法与技巧。但是，单靠讲师讲解、经验介绍和自学有关知识毕竟只是纸上谈兵，用往年真题做练习，进行充分而又必要的实战演练则是一种捷径。不过，考生需要注意的是，不要为做题而做题，更不要搞题海战术，而要用心揣摩、认真分析做题的方法和技巧，努力做到举一反三，融会贯通，提炼把握命题思路，养成良好的应试思维习惯，特别是掌握解题的技巧和方法，提高做题的速度和正确率。

真题实战，增强巧实力；又快又准，提高命中率。最后祝广大报考者能够顺利杀出重围，夺取最后的胜利！

作者介绍:

目录:

[2010年版中国高级公务员培训中心培训教材《行政职业能力测验强化训练》_下载链接1](#)

标签

行测

公考

评论

题太少了...

[2010年版中国高级公务员培训中心培训教材《行政职业能力测验强化训练》_下载链接1_](#)

书评

[2010年版中国高级公务员培训中心培训教材《行政职业能力测验强化训练》_下载链接1_](#)