

创新型领导艺术



[创新型领导艺术_下载链接1](#)

著者:约翰·阿代尔

出版者:中国人民大学出版社

出版时间:2009-7

装帧:平装

isbn:9787300108742

《创新型领导艺术:激发团队创造力》讲述了：只有那些有团队创造力的组织才能生存下来并日渐繁荣，而那些没有团队创造力的组织就会衰落并消失。商业的墓地已经被那些在不可避免的变化面前不能或不想革新的公司弄得凌乱不堪。你的组织会很快在这片墓地上占有一席之地吗？如果你很确定在未来十年的时间里，你的组织仍然只能给近乎同样的顾客提供近乎同样的产品或服务，那么你就没有必要阅读此书了。但是在你得出这样的结论之前，我建议你问问你公司里的其他六七个人——至少有四个人的年龄要在30岁以下，看看他们是否同意你的观点。他们可能会给你一些意外的想法。在关于船是否适宜航行方面，船员的想法经常会比船长更有见地。

如果你正处在事业的创新阶段，那么这本《创新型领导艺术:激发团队创造力》正是你所需要的。

作者介绍:

约翰·阿代尔 (John Adair) 是国际上公认的领导学权威，他名列全球四十位对管理实践的发展做出杰出贡献的人之一。

他在桑德赫斯特皇家军事学院担任过高级讲师，还做过温莎堡圣乔治学院的学术总监，目前是埃克塞特大学的领导学客座教授，也是很多商业、政府、教育、健康组织的顾问。

他首创了“战略领导”、“以行动为中心的领导力”等理念和方法。他是近年来少数致力于讨论实际领导力的人士之一。如今，他仍笔耕不辍，著有三十多本以领导为主题的书籍，并在世界各地讲学，用自己永恒的领导愿景启发和激励着新老读者和听众。

目录:

[创新型领导艺术_下载链接1](#)

标签

管理

创新

领导力

约翰·阿代尔

评论

[创新型领导艺术 下载链接1](#)

书评

Leadership for Innovation:

是从一个组织领导者的角度阐述哪些因素可以长期保持一个创新型的组织。强调了创新不但需要新的想法，而且需要管理和执行。对于创新需要认可和推动。同时也需要一种文化允许失败。没有太多地说在组织能力允许范围内，如果管理创新的风险。总体来说...

[创新型领导艺术 下载链接1](#)