

领导的秘密



[领导的秘密_下载链接1](#)

著者:宋永洙

出版者:机械工业出版社

出版时间:2009-7

装帧:

isbn:9787111276258

《领导的秘密:成功领导者的17堂课》讲述了作者在经营和培训实践中所认识的“领导力”的核心概念，围绕作为一名领导者应具备的核心价值、业务价值、自我管理、激励、授权等促使团队活性化、保持变革、激起热情的核心词汇展开。读者可以根据自己不同的情况，选择以不同的方式应用《领导的秘密:成功领导者的17堂课》中的内容。价值观是所有人都能够活用的共通部分；假如你是一名职员，那么请阅读到以自我领导力为中心的部分；假如你是团队的领导者，那么请阅读到Team长领导力部分；假如你是总经理级别以上的领导者，那么请将《领导的秘密:成功领导者的17堂课》从头至尾读完。

作者介绍:

目录: 译者序

前言

本书阅读方法

Step 1|共同能力

1.核心价值(Core Value) 002

要追求超一流，先共享核心价值

Way 1将危机转化为机遇的强生(J&J)的核心价值(Our Credo)004

Way 2为共享核心价值，GE所做的努力 006

宋博士Real Story有效关怀和帮助应遵循的原则 008

2.业务价值(Work Value)012

确立领导的目标与业务价值观

Way 1定义自我，找到身为领导的准确定位 014

宋博士Real Story不是积金，而是积心 016

The Way to a Leader

Step 2|自我领导力

3.自我管理 022

领导力是独处时也需要的成功习惯

Way 1乐观思维 025

Way 2成为他人心中的榜样 027

Way 3人脉也是实

力 029 宋博士Real Story变平凡为非凡的习惯——读书 031

4.创意性 034

组织的创意性源于领导和文化

Way 1不是不对，而是不同 036

Way 2以未来导向型问题意识强调5Why 037

宋博士Real Story认可不同，“错误”就会消失 038

5.追随力 042

会被领导的人也会领导他人

Way 1为领导提供信息 044

Way 2成为沟通的纽带 046

Way 3决策时支持领导 048

宋博士Real Story心中再次思考“为什么(Why)” 049

6.时间管理 052

领导的时间是组织的时间

Way 1共享领导的日程计划 055

Way 2耗费时间也要关注重点 056

宋博士Real Story突然的“安排”是业绩的寄生虫 058

7.专业性与感性 062

仅靠专业性无法做到最好

Way 1主动进行自我开发 064

Way 2自我开发的20项建议 066

Way 3感性组织的感性开发会带来成功 067

宋博士Real Story感动他人的领导会被牢记于心 069

Step 3|Team长领导力

8.变革与激情 074

成为变革与创新的中心

Way 1感知组织的变化，具备危机意识 076

Way 2主动引领变革 078

Way 3推动“变革与创新的过程” 080

Way 4促使阻碍变革的因素最小化的方案 082

宋博士Real Story未来属于有准备的人 084
9.会议运营 088
杜绝“会议主义”
Way 1高效率的会议准备 090
Way 2会议流程管理 092
Way 3多种会议运营技巧 094
宋博士Real Story主动参与的快乐会议文化 096
10.冲突管理 100
具备解决冲突的能力
Way 1对与业务相关的冲突进行分析 103
Way 2冲突管理是双赢的艺术 105
宋博士Real Story冲突需要调解 107
11.沟通技巧 110
沟通始于倾听
Way 1用开放式提问打开对话之门 112
Way 2积极倾听 114
Way 3理解不同的沟通类型(True Colors) 116
宋博士Real Story理解每个人的类型就能看懂他们的心 118
12.动机赋予与信赖构筑 122
称赞与认可是成果的催化剂
Way 1赋予能够引起兴趣的动机 124
Way 2及时、具体、公开地称赞 126
Way 3给予信任也会被回馈信任 129
宋博士Real Story用心灵而不是大脑带领团队的领导 131
13.教练式引导技巧 134
教练式引导不是给出答案，而是帮助对方找到答案
Way 1教练式引导的流程 136
Way 2用提问代替教授(Teaching) 139
Way 3制订面对面的Coaching培养计划 141
宋博士Real Story能够马上学会的教练式引导技巧 143
14.授权 146
真正的授权是在共同强化团队的权利
Way 1通过授权培养组织成员的能力 148
Way 2可以下放权限，但不能转移责任 149
宋博士Real Story让人兴奋的授权 151
Step 4|经营者领导力
15.经营环境变化与新事业开创 158
未来属于先知
Way 1确定挑战目标并努力达成 160
Way 2主动推进持续的变革 162
Way 3收集与变化相关的信息以应对变化 164
宋博士Real Story成为能读懂世界变化的领导 165
16.愿景的追求 170
世界因梦想而改变
Way 1有效树立愿景 172
Way 2树立使命 174
Way 3共享组织的愿景和使命 175
宋博士Real Story15年前，与我的愿景相遇 178
17.人才培养与学习型组织 182
应对变化的学习能力就是竞争力
Way 1创建能够应对变化的学习型组织 184
宋博士Real Story领导培养文化的传承 187
后记 192

• • • • • [\(收起\)](#)

[领导的秘密_下载链接1](#)

标签

领导力

管理

职场

评论

SOSO

值得新晋经理或中阶管理人员学习。

说不上有多好，很薄的小册子，一天就能读完，还是有一点启发意义的。

[领导的秘密_下载链接1](#)

书评

[领导的秘密_下载链接1](#)