

# 企业薪酬管理



[企业薪酬管理\\_下载链接1](#)

著者:

出版者:

出版时间:2009-8

装帧:

isbn:9787302205432

《企业薪酬管理》主要针对高职高专教育层次的教学要求而编写，符合高职高专“工学结合”教学模式的特点。全书主要包括：薪酬与薪酬管理概述，基于职位的薪酬体系，基于任职者的薪酬体系，绩效薪酬的设计与管理，薪酬结构及其设计，薪酬水平与决策，薪酬支付、调整及分类管理，员工福利管理，薪酬控制与沟通，薪酬管理的相关法律法规等内容。《企业薪酬管理》特别注重薪酬管理的系统性和实践性，以薪酬管理工作任务为导向，把重点放在各种薪酬体系的设计和应用性上，并且引用了大量的企业薪酬管理案例来解析薪酬管理的基本理论和方法。本书每章开篇都设计了引导案例；每节后都配有思考与讨论的问题；每章后附有本章小结、本章关键概念及案例分析题、思考题等复习重点，融“教、学、做”为一体，让读者在边学边练中牢固地掌握好薪酬管理的理论知识和提高其实际工作的操作能力。

《企业薪酬管理》可作为高等学校人力资源管理专业、劳动和社会保障专业的教材，也可以作为企业薪酬管理的培训教材和学习参考书。

作者介绍:

目录:

[企业薪酬管理\\_下载链接1](#)

标签

评论

-----  
[企业薪酬管理\\_下载链接1](#)

书评

-----  
[企业薪酬管理\\_下载链接1](#)