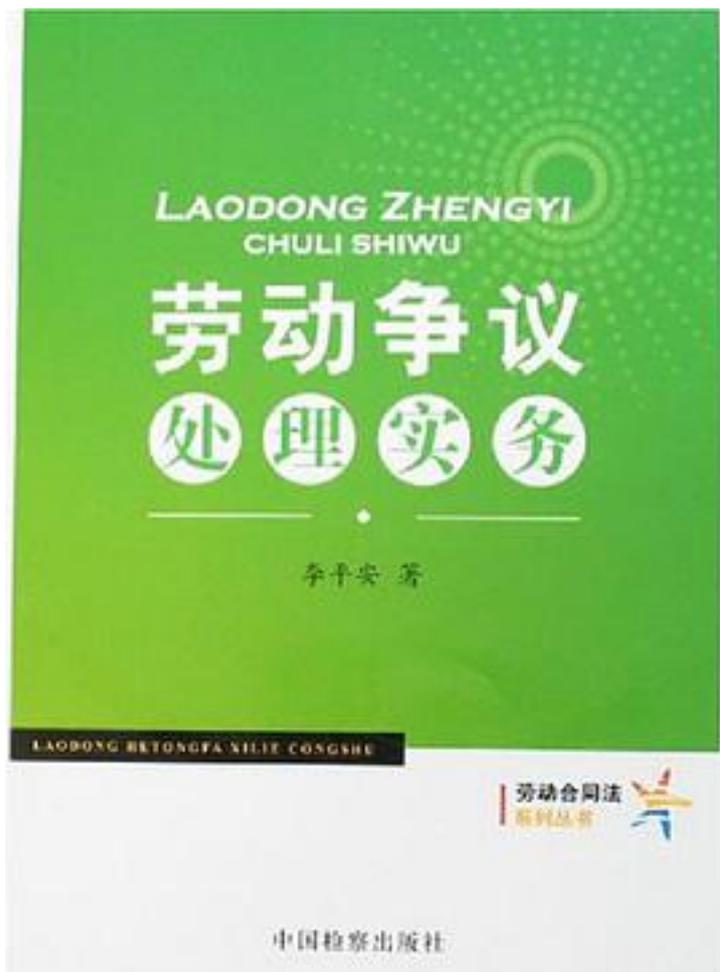


劳动争议处理实务



[劳动争议处理实务_下载链接1](#)

著者:

出版者:

出版时间:2009-7

装帧:

isbn:9787301153116

《劳动争议处理实务》突破传统教材模式，紧紧围绕人力资源管理专业的人才培养目标，从人力资源管理工作岗位的实际需要出发，突出了项目课程的以下特点。（1）按争

议类型划分工作项目。教材根据劳动争议的不同类型，设计了劳动合同和集体合同争议处理、工作时间和休息休假争议处理、工资争议处理、劳动安全卫生争议处理、女职工和未成年工特殊保护争议处理、职业培训争议处理、社会保险和福利争议处理、劳动、监督争议处理等八个项目。

(2) 用工作任务引领专业知识。教材每个项目都以具体的工作任务为核心，按照工作任务的需要选择专业理论知识和实践知识。

(3) 用典型案例构筑学习情境。教材每个项目均以情境案例为依托安排具体的工作任务，教师、学生在典型情境中以完成工作任务为目标边教、边做、边学。

这种教材设计充分体现了以学生为主体，工作任务为核心，突出学生法律逻辑思维与推理能力、对法律规范的理解与解释能力、掌握证据和事实的能力、法律文书写作能力、法庭辩论能力、诉讼程序能力等实践能力培养，有利于达到课结事会的教学目标。

作者介绍:

目录:

[劳动争议处理实务_下载链接1](#)

标签

评论

[劳动争议处理实务_下载链接1](#)

书评

[劳动争议处理实务_下载链接1](#)