

薪酬管理方案设计与实施



[薪酬管理方案设计与实施_下载链接1](#)

著者:赵国军

出版者:化学工业

出版时间:2009-9

装帧:

isbn:9787122061140

《薪酬管理方案设计与实施》能帮助企业在以下重要方面取得实实在在的进步——设计

系统的薪酬体系，通过薪酬结构、薪酬水平、薪酬构成的合理设计实现薪酬的激励作用和公平目标；加强薪酬预算、薪酬支付、薪酬调整等薪酬日常管理工作，使人力资本创造最大的价值。《薪酬管理方案设计与实施》提出的3PM薪酬体系设计方案（3P分别是performance、position、person的缩写，M是market的缩写，是以业绩因素、岗位因素、个人因素以及人力资源市场价格为依据进行分配的薪酬体系），为解决我国企业薪酬管理实践中遇到的诸多难题提供了切实有效、系统性强、易于实施的解决方案，这个解决方案是花木知行绩效管理咨询公司多年来薪酬绩效管理实践的宝贵结晶。

此书对企业中高层管理者、企业人力资源管理工作者以及高等院校人力资源管理专业的师生都具有非常重要的参考价值。对有志于从事人力资源开发与管理工作的人来说，该书是从学院派向实战派转型的必读书。

作者介绍:

赵国军

花木知行绩效管理咨询公司高级合伙人，著名绩效管理专家，清华大学工商管理硕士。曾多年从事企业管理工作，并有大学任教、国家部委重要岗位任职工作经历。具有多年企业管理咨询及管理培训工作经验，为中国烟草、中航技、康佳集团、金星啤酒集团、威海家家悦超市、远大集团、北方集团、汇通集团、保定商行、广州鸿邦等100多家不同行业的企业提供过管理咨询和管理培训服务。

目录: 第一章 薪酬管理概述 第一节 薪酬基本概念 一、薪酬和薪酬的作用
二、薪酬管理和薪酬模型 第二节 薪酬激励理论 一、内容型激励理论
二、过程型激励理论 三、综合激励模型 四、人性假设与管理特征 第三节 薪酬管理现状
一、几种基本工资制度 二、不同所有制形式企业薪酬绩效管理特点
三、不同类型业务薪酬绩效管理特点 第二章 3PM薪酬管理体系设计 第一节
3PM薪酬模型 一、3PM薪酬体系设计理念 二、3PM薪酬体系设计原则
三、3PM薪酬体系构成 第二节 薪酬管理现状诊断 一、HT集团公司薪酬管理现状描述
二、HT集团公司薪酬管理现状诊断 三、HT集团公司薪酬管理现状诊断结论 第三节
制定薪酬策略 一、什么是薪酬策略？ 二、制定薪酬策略时需要考虑的因素
三、薪酬结构策略 四、薪酬水平策略 五、薪酬构成策略 第三章 岗位评价 第一节
岗位评价方法 一、岗位评价有关概念 二、排序法岗位评价 三、分类法岗位评价
四、因素比较法岗位评价 五、因素法岗位评价 第二节 岗位评价案例
一、因素法岗位评价方案 二、排序法岗位评价方案 三、岗位评价注意事项
四、岗位评价过程及结果 第四章 薪酬水平和薪酬结构设计 第一节
薪酬水平和薪酬结构设计过程 一、薪酬调查和市场薪酬线
二、薪酬政策线和薪酬结构设计 第二节 某公路工程企业薪酬设计案例
一、薪酬职等划分 二、薪酬等级表设计 三、岗位工资基准等级设计 第三节
其他薪酬设计案例 一、某集团公司案例 二、某大型设计研究院案例
三、其他形式工资等级表 第五章 薪酬构成设计 第一节 岗位绩效工资制
一、岗位绩效工资制工资结构 二、固定工资设计 三、绩效工资设计 四、风险工资设计
第二节 其他常用工资制度设计 一、年薪制 二、计时工资制 三、计件工资制
四、提成工资制 五、特区工资制 第三节 奖金、津贴补贴设计 一、奖金的设计
二、津贴补贴的设计 第六章 长期激励薪酬 第一节 股权激励理论基础
一、股权激励与委托代理理论 二、股票期权定价模型 第二节 长期激励薪酬设计
一、业绩股票 二、虚拟股票 三、业绩单位 四、股票增值权 五、股票期权 第七章
薪酬成本管理 第一节 薪酬成本及薪酬预算 一、人工成本 二、人工成本分析
三、薪酬预算 四、薪酬预算编制过程 五、薪酬总额确定 六、薪酬总额控制案例 第二节
薪酬支付及成本监控 一、薪酬计算支付 二、薪酬成本控制 三、薪酬支付案例 第三节
薪酬调整 一、薪酬水平调整 二、薪酬结构调整 三、薪酬构成调整
四、薪酬调整注意事项 第八章 薪酬管理有关法律法规 第一节 劳动报酬有关法律法规

一、《宪法》中有关劳动报酬规定 二、劳动法律法规有关规定 第二节
个人所得税有关法律法规 第三节 上市公司股权激励有关法律法规
· · · · · (收起)

[薪酬管理方案设计与实施_下载链接1](#)

标签

HR

1

评论

[薪酬管理方案设计与实施_下载链接1](#)

书评

[薪酬管理方案设计与实施_下载链接1](#)