

# 21世纪的管理挑战



[21世纪的管理挑战\\_下载链接1](#)

著者:彼得·德鲁克

出版者:机械工业

出版时间:2009-9

装帧:

isbn:9787111280590

我们生活在一个意义深远的转型期，变革空前而彻底。现在的管理学思想仍然沿用20世纪的那些基本假设。很少有人去注意它们是不是“事实”。但实际上。它们都已经过时了。如果用不正确的假设去制定战略。将不可避免地把组织引向不正确的轨道。《21世纪的管理挑战(珍藏版)(中英文双语)》只涉及明天的“热点”问题，即关键性的、决定性的、生死攸关的和明天肯定会成为主要挑战的问题。将从以下6个方面深刻分析21世纪管理者面临的挑战：管理的新范式，战略——新的必然趋势，变革的引导者，信息挑战，知识工作者的生产率，自我管理。

海报：

作者介绍:

彼得·德鲁克小传，管理学科开创者，他被尊为“大师中的大师”、“现代管理学之父”，他的思想传播影响了130多个国家；他称自己是“社会生态学家”，他对社会学和经济学的深远影响，他的著作架起了从工业时代到知识时代的桥梁。

1909年彼得·德鲁克生于维也纳的一个书香门第，1931年获法兰克福大学国际法博士学位，1937年与他的德国校友多丽丝结婚，并移居美国，终身以教书、著书和咨询为业。

在美国他曾担任由美国银行和保险公司组成的财团的经济学者，以及美国通用汽车公司、克莱斯勒公司、IBM公司等大企业的管理顾问。为纪念其在管理领域的杰出贡献，克莱蒙特大学的管理研究生院以他的名字命名；为表彰他为非营利领域所带来的巨大影响，国际慈善机构“救世军”授予德鲁克救世军最高奖项“伊万婕琳·布斯奖”。

他曾连续20年每月为《华尔街日报》撰写专栏文章，一生在《哈佛商业评论》上共发表38篇文章，至今无人打破这项纪录。他著述颇丰，包括《管理的实践》《卓有成效的管理者》《管理：使命、责任、实务》《旁观者》等几十本著作，以30余种文字出版，总销售量超过600万册。其中《管理的实践》奠定了他作为管理学科开创者的地位，而《卓有成效的管理者》已成为全球管理者必读经典。

他曾7次获得“麦肯锡奖”；2002年6月2013，获得当年的“总统自由勋章”，这是美国公民所能获得的最高荣誉。

20世纪80年代，德鲁克思想被引入中国；2004年，德鲁克管理学全面进入中国的管理教育。

2005年11月11日，德鲁克在加州克莱蒙特的家中溘然长逝，享年95岁。

目录: 推荐序一（邵明路）  
推荐序二（彼得·德鲁克管理学院）  
推荐序三（詹文明）  
前言  
鸣谢  
第1章 管理的新范式  
第2章 战略——新的必然趋势  
第3章 变革的引导者  
第4章 信息挑战  
第5章 知识工作者的生产率  
第6章 自我管理  
译者后记  
· · · · · (收起)

[21世纪的管理挑战\\_下载链接1](#)

## 标签

管理学

德鲁克

管理

自我管理

<21世纪的管理挑战>

德鲁克

学习

商业

## 评论

21世纪，组织最有价值的资产将是知识工作者及其生产率。

---

这个老爷子真是太牛了，1999年写成的书，现在看了哇塞真是我想要的，仍然务必精准和有用

---

前三章适合高管看，第四章中层必读，第五章如果HR从业者不研究，就out了，最后一章适合所有对自己有要求的人阅读和思考

-----  
字字珠玑！

-----  
只说问题不说办法，但依然有启发。这就是牛人的特点吧

-----  
@剑飞在思考 推荐的经典，第六章是其精华，让我学到很多

-----  
20190303/20190413

-----  
经典啊 太牛逼

-----  
了解自我是更好的践行自我值得进行的第一步

-----  
大师你也太能写书了吧！

-----  
大师集大成之作，展望未来，我们正生活在大师描画的时代。

-----  
下午的时候重新看了第6章“自我管理”，很经典的一个章节，每次看完之后都要好好思考，“我将如何展开自己的工作”。重温经典~

-----  
启发性的内容更多一些。

-----  
管理自己！

-----  
管理和英语的结合

-----  
读完才意识到在一个领域登峰造极，真的可以做到高瞻远瞩。这是德鲁克的第三本，越发被作者的智慧和洞见折服。待我刷完一遍之后，再开始刷第二轮。

-----  
为了解如何提高知识工作者的产出

-----  
经典就是有前瞻性的洞见，特别是关于自我管理的一章。

-----  
这本书很薄，主要为了研究“知识型员工”

-----  
自我管理一章受用更大一些。其他章节的跳跃性都太强了！

-----  
[21世纪的管理挑战\\_下载链接1](#)

## 书评

德鲁克的书，总是让人爱不释手。其中，有两本最为突出，一本是《卓有成效的管理者》。另外一本就是《21世纪的管理挑战》。  
在《卓有成效的管理者》，德鲁克告诉我们：老板和主管不是管理者的专利代名词，所有的知识工作者也是管理者。在《21世纪的管理挑战》里，德鲁克发...

-----

-----  
这一两年来，一直在尝试着改变自己，让自己变得更积极，让自己的人生因此而得到更多的幸福。在网络中认识了很多前进中的同路人，其中@剑飞在思考便是其中的佼佼者。前天，他推荐我看德鲁克的《21世纪的管理挑战》，我昨天从图书馆借来，阅读以后简直是食髓知味了，一口气读完...

-----

-----  
记得当年，我的会计学老师岳殿民对我说：“任何一个领域，如果评选一名绝对的权威人士，都会存在争议。而只有管理学界不存在，这名权威就是彼得德鲁克。”还记得当年，我的院长王云峰对我说：“这本书是德鲁克先生的最后一部著作，当时他虽然已经90高龄，但是却是他所有著作中...

-----

-----  
作者在本书中提出了问题：21世纪最大的管理挑战是知识工作者的生产率。要提高知识工作者的生产率不但需要组织改变态度和方法，还需要知识工作者进行自我管理。知识工作者自我管理需要回答的问题：1.我的优势是什么？采用反馈分析法找出自己的长处和不足。然后集中精力发...

-----  
德鲁克说，现在的 IT(Information Technology)主要关注的还是Technology本身,而不是Information. 这有点像当年印刷业更兴起的时候，印刷工人的职业很吃香一样。但是，你看看现在的出版业，你还看得到印刷工人的身影么？重要的不是提供信息的人，而是信息本身！没错，在Web2.0时...

-----  
阅读德鲁克《21世纪的管理挑战》的时候，我的公司也正在经历变革之路上，书中通过6个方面深刻分析了21世纪管理者面临的挑战：管理的新范式、战略一新的必然趋势、变革的引导者、信息挑战、知识工作者的生产率、自我管理。就如我们公司所面临的挑战，管理层对管理存在的误区，认...

-----  
时光飞逝，因此进行时间管理；工作不易，所以需发挥优势。然而，感知优势并不容易，什么样的方法能发现自己的优势？如何终身学习呢？扬长避短

秦牧在《漫记端木蕻良》这样写道：“选择这样一个题材来写作，既扬长避短，也施展了抱负。”秦牧在写作中提到扬长避短，他是选择符...

不知道怎么回事，从来没觉得DRUCKER的东西好，居然还没这么多人来捧，既没有porter的范式之美，也没有Mintzberg的洞察之美。想起以前在国外读书时，某教授戏谑的说了一句：he is a journalist, so so。世界本无大师。

“本书讨论的变革超出了管理的范畴。这些变革并非我们个人及我们的事业所能控制得了。本书实际论述的是：社会的未来。”  
作为现代管理学之父，彼得·德鲁克先生能够从单纯的管理学范畴中跳出，从历史观、社会观的角度，将管理的未来预测上升到对社会的未来预判。单从这一点上，...

书名：《21世纪的管理挑战》  
作者：德鲁克在正式看书之前，我先对作者进行了一定的了解。德鲁克先生被称为现代管理学之父，由此可见德鲁克先生在管理学方面所做出的卓越贡献。通过查阅资料发现，德鲁克先生实际上更为著名的是《管理的实践》。这本书也引起了更为广泛的讨论。但...

#好读100#今年第48本，累计581本，《21世纪的管理挑战》虽然这本书是10+年前写的，但是德鲁克在里面所描述的大部分都现在都没有改变，我认为里面提到最重要的3点分别：①信息的挑战，特别是从过去“技术”向“信息”的转变；②如何提高知识工作者的生产率；③自我管...

今天读了一遍，整体印象很好。  
主要有两点：①例子对人有启发。比方说印刷术的例子。②有些概念自己第一次接触，开拓了思路。比方说成本核算的问题。以前没有在这方面深究。  
这本书值得多读几遍。行者记忆力一般，还需要多反刍几次才行。20140605

-----  
“怎样提高知识型员工的生产力，怎样有效激励知识型员工，是企业在21世纪面对的最大挑战。”管理学大师彼得·德鲁克在《21世纪的管理挑战》一书中如是说。知识经济时代，从货币和物质资本为企业主导资源的社会已逐渐转变为以知识为主导资源的社会。从某种程度来说，知识已经...

-----  
读德鲁克的书，时时有醍醐灌顶的感觉。这便是其中的又一本。  
姑且不论书中的内容，更让人佩服的是他的大局观，他的对整个社会的观察。已经跳出了具体的管理问题，在画外看画。  
他站在历史的高度，指出二十世纪是体力劳动革命的世纪。这一变革从泰勒的科学管理开始...

-----  
[21世纪的管理挑战\\_下载链接1](#)