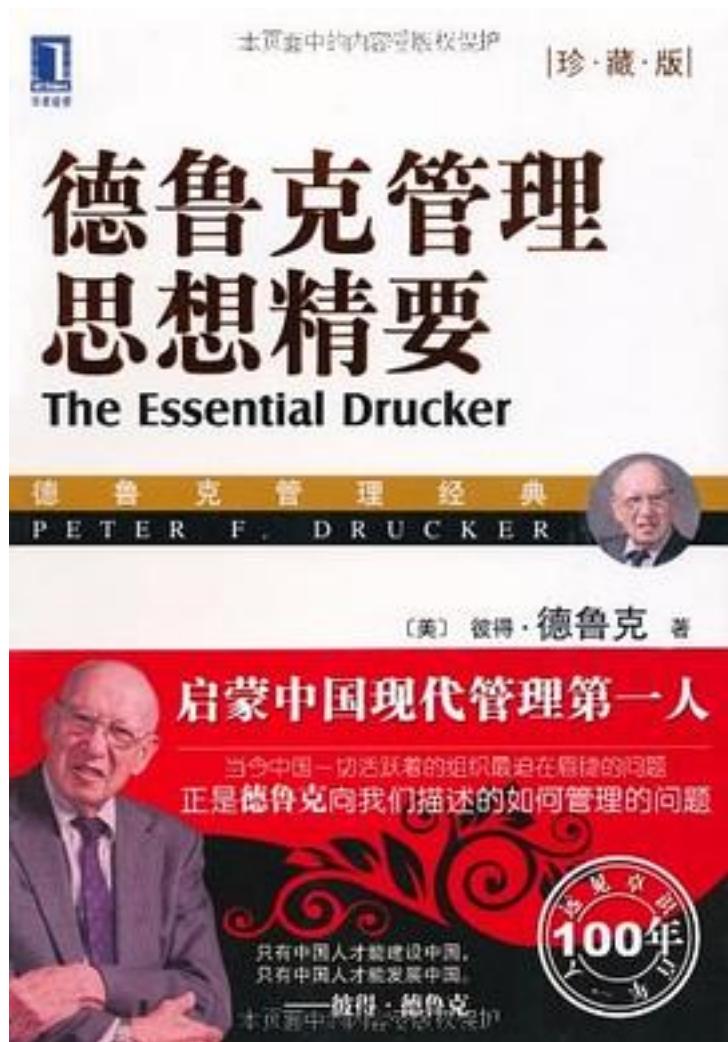


德鲁克管理思想精要



[德鲁克管理思想精要 下载链接1](#)

著者:彼得·德鲁克

出版者:机械工业

出版时间:2009-9

装帧:

isbn:9787111280583

《德鲁克管理思想精要(珍藏版)》内容简介：管理最初只建立在为数不多的几条基本原则之上：管理是关于人类的管理，其任务就是使人与人之间能够协调配合、扬长避短。实现最大的集体效益管理者所做的工作内容都是完全一样的，但他们的工作方式却千差万别每个企业都有责任坚定不移地树立共同的目标和统一的价值观管理必须随需要与机会的变化而变化。以此促使企业及其成员能够得到更好的发展每个企业内部都拥有具备不同技术与知识、从事不同工作的员工无论是产品的数量还是净收益或净损失本身，都不足以衡量管理与企业的工作业绩对所有企业来讲，结果只存在于企业外部。在企业内部，只有成本一个管理者只有能够理解这些原则，才能成为一个不断获取成功、成绩斐然的管理者。

海报：

作者介绍：

彼得·德鲁克：1909年生于维也纳，1937年移居美国，终身以教书、著书和咨询为业，是当代国际上最著名的管理学家，被称为“大师中的大师”。

在美国他曾担任由美国银行和保险公司组成的财团的经济学家，美国通用汽车公司、克莱斯勒公司、IBM公司等大企业的管理顾问。为纪念其在管理领域的杰出贡献，克莱蒙特大学的管理研究生院以他的名字命名——彼得·德鲁克管理研究生院。

他著述颇丰，包括《管理的实践》、《卓有成效的管理者》、《管理：使命、责任、实务》、《旁观者》等几十部著作，已传播到全世界130多个国家。其中《管理的实践》一书奠定了他作为管理学科开创者的地位，而《卓有成效的管理者》已成为全球管理者必读的经典。

2002年6月，美国总统布什宣布彼得·德鲁克成为当年“总统自由勋章”的获得者，这是美国公民所能获得的最高荣誉。

目录: 推荐序 (邵明路) 译者序自序：编写本书的起因和目的
第一部分 管理篇 第1章 作为一种社会功能与人文艺术的管理
第2章 管理的维度 第3章 企业的宗旨和使命 第4章 非营利组织带给商业界的启示
第5章 社会影响和社会问题 第6章 管理的新范式 第7章 当今管理者需要的信息 第8章 目标管理与自我控制 第9章 选拔人才的基本原则 第10章 企业家企业 第11章 新企业 第12章 企业家战略
第二部分 个人篇 第13章 务必要学会卓有成效 第14章 注重贡献 第15章 了解自身的优劣势和价值观 第16章 掌握自己的时间 第17章 有效的决策 第18章 发挥沟通作用 第19章 领导是一种工作
第20章 创新的原则 第21章 管理你的下半生 第22章 知识型人才
第三部分 社会篇 第23章 社会变革的世纪：知识社会的兴起 第24章 企业家社会的到来 第25章 通过社会部门获取公民权 第26章 从分析到感知：新的世界观
后记 未来的挑战
• • • • • (收起)

[德鲁克管理思想精要 下载链接1](#)

标签

管理

德鲁克

管理学

管理经典

商业

个人管理

管理/组织

经管

评论

这玩意有啥用?没用。

大师就是大师，确实受益匪浅。就是最后画风突转，开讲政治哲学了

《一次读完100本商业经典》中推荐：当德鲁克的日本编辑兼好朋友笃男植田（Atsuo Ueda）从出版业退出转而去做教师后，他想让自己的学生概要地学习德鲁克的全部管理思想，于是就诞生了《德鲁克管理思想精要》的雏形。这个精选版本于2000年在日本出版，对原著进行删减后的内容还是多达三册。2001年在美国出版的版本被缩略为一册。德鲁克认为这次汇编很好地总结了他的全部作品。

2019.3.22 很老的经典书籍，参考。选拔人才的基本原则 1.

如果安排一个人到某个岗位却表现平平，甚至无法胜任，那就是我的失误。“士兵有权利获得能干的指挥官” 2. 人事决策最为重要，同时不要给新人指派重要的工作。

公司创新工作不能交给经营部门，要重新规划班子。

如果脱离已有的业务，创新很少会成功。不要试图通过收购小企业实现创新。

管理时间，管理自己，管理公司。

管理学入门必读 感觉读了这么多管理的书 还是德鲁克说的最在理 不愧是大师啊

重读了《卓有成效的管理者》，同样震撼。

虽说都是很有道理的话，但是层面有点太高了。能从只言片语中得到教益，对自己的基础积累很有要求滴。

18年前的书，很多洞见就在当下的中国演绎。需要重读的经典。期待知识型社会的转型，不论是平滑还是震荡。持续学习，目标管理，沟通感知，认知时间，自我控制。一个人的价值观永远是，并且也应当是最终检验成败的标准，不要试图改变自己，只需要不断地真正重新认识自己。

每天读一章~

不太好，看不进去，《卓越的管理者》似乎好多了。外行看看。

这种别人编的书还是少看为好

即便你明白了所有的理論也毫無用處，知道和懂得是兩碼事。做事不能只一味地去做，還要瞭解之所以這麼去做的心路歷程。踐行西方科學管理工具能夠單向度地管控問題，所以要學習它的制度化與流程化，而整個系統的均衡要靠東方管理哲學

德鲁克的书其实没有太多具体可以操作的技巧……更多充满了人文关怀

翻译不是很顺。挺好的书。比如做事方式和擅长与否对工作都有影响。一个福特的小故事。工人工资增加了三倍，流动性降低了，成本也降低了。知识型工作者的自我驱动很重要。快开学了，没空看了。

读过的第一个关于德鲁克的著作，现在正在一本一本的展开读，这本精要可以带在身上随时拿出来读，帮助回忆，理解其它作品。

全书分三个部分：管理篇，个人篇，社会篇来讲述德鲁克的管理思想，这本书浓缩了德鲁克多部著作的精要，个人觉得管理篇以及社会篇中未来社会组织的展望部分最为精彩。

一本反映组织、个人、社会的作品～

不错的，省去了看很多本的麻烦

即便你明白了所有的理論也毫無用處，知道和懂得是兩碼事。做事不能只一味地去做，還要瞭解之所以這麼去做的心路歷程。踐行西方科學管理工具能夠單向度地管控問題，所以要學習它的制度化與流程化，而整個系統的均衡要靠東方管理哲學

又看了一遍 温故知新 个人管理 知识管理 知识工作者

[德鲁克管理思想精要 下载链接1](#)

书评

行者对德鲁克的各路名言进行了一番推敲，发现以下十句非常靠谱。

- 1、管理者，就必须卓有成效。
- 2、除非有不同见解，否则就不可能有决策。
- 3、有效管理者的自我发展，是组织发展的关键所在。

4、组织的目的是使平凡的人做出不平凡的事情。
5、管理是一种实践，其本质不在于“知...”

最近正在研读《德鲁克管理思想精要》。今日忽读到一篇书评，作者写道：“一直觉得，Drucker对管理学的意义，相当于YSL对时尚界的意義：—Drucker提出了几乎所有管理学的命题，后来人不过是在他建起的框架上精雕细琢；—YSL设计出了女装几乎所有的Silhouette,后...

1.
商业企业之所以会存在，就是为了要向顾客提供满意的商品和服务，而不是为了给员工和管理者提供工作机会，甚至也不是为了给股东赚取利益和发放股息。 2.
所谓创新，就是一种使人力资源和物质资源拥有新的、更大的创造财富能力的工作。 3.
人口的变动，是我们唯一可能对未来进...

本人困于没有实际企业管理经验，所以只讲述一般人都能用到的管理学知识，希望对刚入门管理学的童鞋们有些帮助。
上学期的管理学让我知道了德鲁克，接着在老师的推荐和作业布置下看了《卓有成效的管理者》，再然后就是《德鲁克管理思想精要》---节选了他在1954年至1999年的著作...

为什么书评引用自：<http://book.douban.com/subject/4020870/>
《德鲁克管理思想精要》而这书评跟这本书有什么直接关系？！
一本是德鲁克的原著，一本看起来是搞录解析，根本不能等价，为什么却把他们的书评放起了？！是为了什么目的？借原著来推广这书么？

一直觉得，Drucker对管理学的意义，相当于YSL对时尚界的意義：
—Drucker提出了几乎所有管理学的命题，后来人不过是在他建起的框架上精雕细琢；
—YSL设计出了女装几乎所有的Silhouette,后来人不过是年年新瓶装旧酒而已。
这本书刚上大学时虽然也算看过一遍，但远没...

书没看，摘抄了一段总结一，向下：管理下属。
下属是谁？是直接贯彻你的管理指令的人，对你的业绩起着关键作用。管理不好下属，是失职。 1：善倾听。不善于倾听不同的声音，是管理者最大的疏忽。 —玛丽·凯
2：明赏罚。凡用赏者贵信，用罚者贵必。 3：会用人。将合适的人请上...

就像在哲学领域，只要是在认真的谈哲学，那么总是绕不过康德和黑格尔一样，在管理学领域也有一个绕不过去的人，这个人就是德鲁克。如果再考虑到德鲁克对于管理学开宗立派的功绩和哲学是一个大师辈出的领域，那么德鲁克在管理学中的地位和影响力将轻松胜过上述两位哲学大师在哲...

信息量太大。对于管理需要关注的事情，都做了总结，提炼了原则。
初看起来可能没有感觉，但是如果有关相关经历后，再阅读就会豁然开朗。这里的任意一章，都值得翻阅阅读，揣摩，应用。比如：
1、企业家战略的“收费站”，其实做方案设计，也是可以参考企业家战略里的内容的
◦ ...

2020/5/3 第一部分 管理篇 ----- 第1章
作为一种社会功能与人文艺术的管理
P2管理的基本任务：使人们能为共同的目标、带着共同的价值观，在适当的组织内，通过培训和开发共同开展工作以及对外界变化做出相应的...

创新大厦的“四个大门” 德鲁克把创新来源，分成2类7种事项 第一类企业内部事项
1、意料之外的事件——意外的成功、意外的失败、意外的外部事 2、
不协调的事件——现实状况与设想或推测的状况不一致的事件； 3、
基于程序需要的创新； 4、每个人都未曾注意到的产业结构或市...

本书有几个问题： 1
跟时代脱节，案例都是很老的事，经常是几十年前的。虽然一部分是典型案例。 2
翻译水准。凑合看，但阅读远算不上流畅。也可能是太理论化了，不好翻译。 3
由于是节选，所以整体不是很成体系。什么都说一些，倒也是可以看看个概要。
自我管理这个倒真的很触...

对一本书的理解，很大程度上受限于阅读者本人的知识结构和实践经验。就我阅读感受而言 1.
本书有助于对德鲁克庞大的管理思想体系作一窥探，就像沿着小路逛公园一样，虽不可深入了解里面的一花一木，但总能知道这个公园的大概。 2.
德鲁克思想因其内容十分庞杂，体系结构本就没...

集彼得·德鲁克六十年的管理学著作精华于一体的大作。作者根据六十年的管理工作经历，从精心挑选的10部作品中取其精华编写成此书，它始于《工业人的未来》(1942)，止于《21世纪的管理挑战》(1999)。它是对德鲁克管理思想的全面总结，也为读者提供了一种关于管理学连贯易懂的...

彼得·德鲁克对企业的深远影响

“全世界的管理者都应该感谢这个人，因为他贡献了毕生的精力，来理清我们社会中人的角色和组织机构的角色，我认为彼得·德鲁克比任何其他人都更有效地做到了这一点。”——通用电气前首席执行官杰克·韦尔奇“在所有的管...

[德鲁克管理思想精要](#) [下载链接1](#)