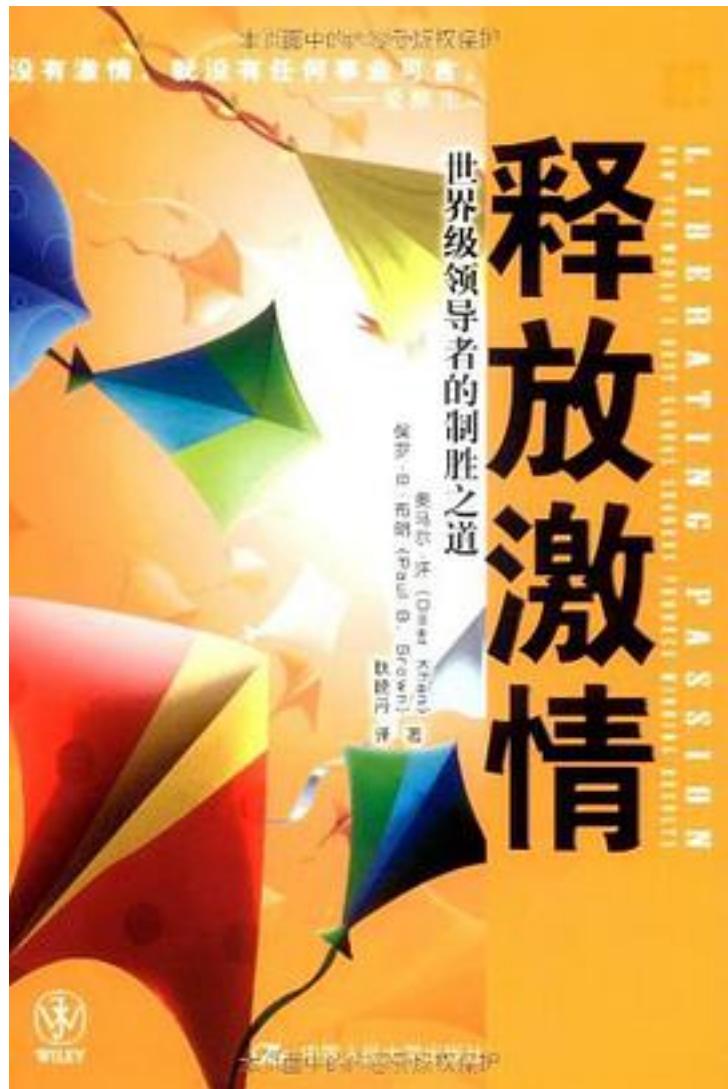


释放激情



[释放激情_下载链接1](#)

著者:奥马尔·汗、保罗·B·布朗

出版者:中国人民大学出版社

出版时间:2009-8

装帧:平装

isbn:9787300107417

《释放激情:世界级领导者的制胜之道》作者奥马尔带领的SenSei公司团队，有着长期从事咨询和领导力发展的经验。在此基础上，作者从沟通和构建关系出发，介绍了9个激情释放因子，并展示了将它们应用于实践的可行步骤。当我们谈论领导力时，有一个环节总是会被忽略，就是使领导力具有活力、适应性和毅力的根源：激情。我们也许曾经提及它，但却从未真正抓住并掌握它。据盖洛普公司估计，每10个员工中就有7个处于闲散状态，而由此带来的损失是难以估算的。为什么会出现这种问题，7所有人都承认激情的力量，但为何企业依然扮演了激情杀手的角色？这正是《释放激情》一书要帮你发现并着手解决的问题。

点击链接进入英文版：

[Liberating Passion: How the World's Best Global Leaders Produce Winning Results](#)

作者介绍：

奥马尔·汗 (Omar Khan)

出生于埃及，父亲是一名巴基斯坦外交官。他曾在牛津大学和斯坦福大学法学院就读，是神经语言程式与转变学习的先驱者之一。他曾经居住过的国家包括美国、埃及、德国、英国、科威特、沙特阿拉伯、日本、迪拜、斯里兰卡、巴基斯坦和新加坡。他是Sen sei

公司的创始人和高级合伙人，这是一家致力于全球领导力发展的公司，已经在美国、英国、新加坡、迪拜、澳大利亚和南亚地区开展了业务。

保罗·B·布朗 (Paul B. Brown)

是一位金融专家。曾担任《美国商业周刊》、《金融世界》以及《福布斯》杂志的编辑和撰稿人。独著或与他人合著多部畅销书。他在《纽约时报》创办了“What’s Offline”专栏，同时还为“What’s Off-the-Shelf”专栏供稿。《纽约时报》网站上也有他撰写的多篇文章。

目录: 第1章 全球最优秀的领导者是如何取得成功的

当我们谈论领导力时，有一个环节总是会被忽略。这个环节就是使领导力具有活力、适应性和毅力的根源：激情。我们也许曾经提及它，但却从没有人真正抓住并掌握它。

第2章 激情大盗

据盖洛普公司估计，每10个员工中就有7个处于闲散状态，而由此带来的损失是难以估算的。为什么会出现这种问题？所有人都承认激情的力量，但为何企业依然扮演了激情杀手的角色？

第3章 沟通只是最后的补救方法吗？

企业中的大部分问题，从根本上讲，都源于沟通。若只把沟通和构建关系当作解决问题的最后补救手段，就会使我们笼罩在激情杀手的阴影中。激情杀手正是由于企业的领导者以及整个企业在关系建设上质量低下以及缺乏真实性造成的。

第4章 激情释放因子之一：亲密关系

在团队成员之间创造适当、有效的亲密关系，可以释放激情、能量、创造力以及更多对我们有益的东西。它是一种“深入了解”，是赋予团队合理、强烈的渴望和抱负的一种必不可少的洞察力和领悟力。

第5章 激情释放因子之二：正确的目标

沃尔特·迪斯尼历经几次破产却仍不放弃通过独特的方式为人们制造欢乐的梦想，最终创造出米老鼠及其后的娱乐帝国。能够激励自己和整个团队发挥出更大能力的一个重要原因，就是拥有未来愿景和实际的目的。

第6章 激情释放因子之三：根本性对话

什么是根本性对话？为什么它是必需的？当我们能够完全展现自己，并致力于做到合作、承诺和突破的时候，就可以说自己正在进行这种“根本性对话”。大

第7章 激情释放因子之四：保卫可能性

在我们面对挑战或拥抱机会时，需要保卫可能性，需要维持一种能够允许我们创造性地寻找前进方向的平和环境。我们需要诚实地面对现实以及有关现实的感觉，否则激励和引导我们前进的潜在激情就会受到压抑。

第8章 激情释放因子之五：激发未来

一旦我们从根源上认识到必须继续推进企业的发展进程，并保证企业获得成功，我们就能构想出一个强有力的、足以让我们摆脱束缚的未来。

第9章 激情释放因子之六：承担责任

与责任相分离是最大的激情杀手之一。虽然从表面上看，我们所面临的选择就是是否要对工作负责，但实际上这个选择是非常棘手并关乎生死存亡的。

第10章 激情释放因子之七：保持活力

为了使自己激情焕发、目标更加明确，我们需要一些能够保持活力的习惯。也许最简单的方法就是遵守这里给出的20条规则。

第11章 激情释放因子之八：重视潜能

这个激情释放因子就是为潜能的表达创造环境。如果使用得当，它将能够释放出企业中的每一名员工以及整个企业所拥有的激情和潜能。

第12章 激情释放因子之九：对激情的成长进行指导

这是最后一个激情释放因子：当我们能够成为自己的指导者时，就能够释放出激情和最佳表现，并同时推动他人迈向巅峰。

第13章 首先要求自己：建立成功的关系

我们能否与他人建立积极而活跃的人际关系，以及这种关系本身的质量如何，影响着我们与他人进行对话、交换意见、相互激励和分享知识的质量，同时对充满激情地不断学习和尝试让才能与潜力产生协同效应具有影响。

第14章 实现目标

如何在整个企业内拯救、点燃或者释放激情？这里有一些可供使用的步骤，对任何变革的成功，都能够提供很好的指导。一切新事物，只要它是真实、恰当、富有生产力的，都会自然而然地产生富有成效的激情。

· · · · · (收起)

[释放激情](#) [下载链接1](#)

标签

职场

领导力

+1

评论

[释放激情](#) [下载链接1](#)

书评

[释放激情](#) [下载链接1](#)