

中国人才发展60年



[中国人才发展60年 下载链接1](#)

著者:潘晨光

出版者:社科文献

出版时间:2009-9

装帧:

isbn:9787509710142

《中国人才发展60年》一书是为了回顾新中国成立60年人才发展历程，由中国社会科

学院组织了一批长期从事人才队伍发展研究、干部人事制度改革研究的专家、学者和一线人事工作者，共同编写而成的。《中国人才发展60年》涵盖了党政人才、科技人才、科普人才、新闻人才、专利人才、教育人才、技能型人才、高层次人才、少数民族人才、出国留学人才、国有企业管理人才等各类人才队伍建设的发展历程；以及院士制度、留学制度、职称制度、博士后制度、劳模评选制度、干部教育培训制度等多种人事制度建设的历史沿革。另外，该书还概括总结了马克思主义人才思想的基本内容和当代价值；集中梳理了新中国成立以来我国人才强国战略的理论和实践。《中国人才发展60年》认为，国以人兴，政以才治，人才是事业发展最可宝贵的财富。这是一条颠扑不破的真理。

作者介绍:

潘晨光，人才与人力资源学者，中国社会科学院研究生院哲学博士、管理学博士后、研究员。中国社会科学院人力资源研究中心副主任，兼任中国出国留学研究会副理事长、中国林牧渔业经济研究会副会长、中国人口学会理事等职。全国人才中长期规划专家组成员。为享受国家特殊津贴专家。长期从事人才与人力资源方面的理论研究与实践工作。主持完成国家“十一五”信息化专项规划重大研究课题《我国信息化人才战略研究报告》，中国社会科学院博士后国情调研项目《中国职业教育发展研究》、《中国社会工作人才队伍建设研究》、《中国农村人才与人力资源能力建设》等。多次参加中组部、人事部、科技部等重要课题研究。主编《中国人才发展报告》蓝皮书、《中国人才前沿》系列、《中国社会科学院博士后学术文库》系列丛书，以及主编《社会科学前沿问题思考》、《中国博士后学术报告》等著作。同时，在一些核心期刊以及内部参阅中发表论文、调研报告等若干篇。

李晓琳，法学硕士，现任中国社会科学院人事教育局编制与调配处副处长。主要研究方向为人力资源管理，已发表学术文章十余篇，主编学术著作六本，参与课题五项。

梅哲，管理学硕士、法学博士、社会学博士后，副研究员，硕士生导师，现任职于重庆市人民政府研究室社会处。研究方向为社会政策、社会保障、人才学，已经出版学术专著一部，合著五本，公开发表学术论文四十余篇，主持和参与过各类课题研究二十余项。

目录: 序 第一部分 马克思主义人才思想的当代论域
人才强国战略的理论与实践探索 第二部分 党政人才发展历程
科技人力资源开发及科技人才政策 科学理性的启蒙者和捍卫者
国有企业人才发展政策变迁与实践 技能型人才队伍的发展与壮大 第三部分
不断完善的中国院士制度 出国留学事业的回顾与展望
博士后制度的发展与基本经验 第四部分 少数民族人才发展的主要成就
职称制度的历史、经验及未来展望 专利权人才队伍发展状况分析
新闻传播人才队伍发展轨迹 劳模评选制度回顾 第五部分 高等教育事业发展探究
干部教育培训制度发展报告
..... (收起)

[中国人才发展60年_下载链接1](#)

标签

社会学

政策研究

人才学

评论

歌功颂德的文章居多，但也有一定的价值，可作一般性的了解。

[中国人才发展60年_下载链接1](#)

书评

[中国人才发展60年_下载链接1](#)