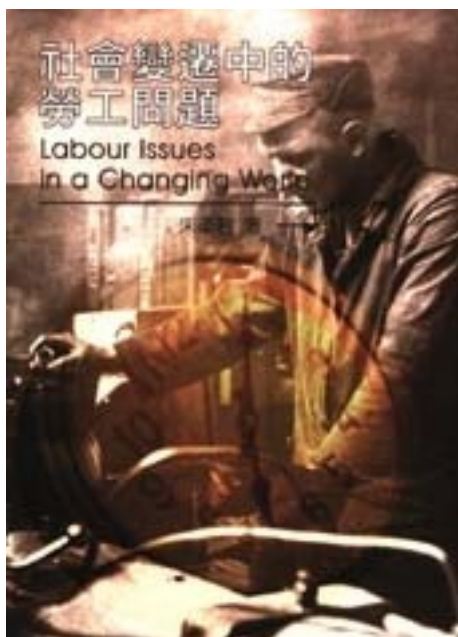


社會變遷中的勞工問題



[社會變遷中的勞工問題_下载链接1](#)

著者:朱柔若

出版者:揚智文化

出版时间:1998/03

装帧:平裝18開

isbn:9789578446625

「勞工問題」是一個能夠引起社會大眾廣泛討論，卻又不見得能夠得到徹底解決的社會問題。之所以能引起廣大的討論，是因為人人雖不見得都是勞工，但很少逃得過受雇者的身份。因此，以勞工來總括所有受雇者這個集合，那麼所有因受雇或雇用而發生的糾葛，幾乎都成了勞工問題的一個面向。從八〇年代進入九〇年代，台灣的經濟由富裕走向緊縮，政治由緊縮走向開放，也因此為勞工問題換上了新的面貌。

《社會變遷中的勞工問題》一書中便針對這個轉型屬性，以英國社會經驗為基礎，捕捉台灣勞工可能會經歷到的新衝突與新制度。

章節目錄：

瞭解台灣工業關係的發展(序言)

自序

第一篇 概論

第一章 勞工問題的界定與分析架構

一、勞工問題定義釋疑

二、基本的立場與原則

三、勞工問題的種類

四、解釋工業關係的理論取向

第二篇 新衝突形式

第二章 關廠與反關廠行動

一、爭議的焦點：「關廠潮」不是社會問題？

二、英國勞工運動與關廠：兩個時期、兩種策略、兩樣結果

三、工會策略運用的檢討與省思

附錄：1987年以後台灣重大關廠爭議記錄摘要表

第三章 失業問題的經社解釋

一、關於失業的經濟學解釋

二、關於失業的社會學觀點

三、人力政策的瓶頸

第四章 白領勞工運動

一、科技變遷、政府政策與白領勞工的成長：英國經驗回顧

二、理論焦點：白領勞工的階級處境

三、白領工會的特性

四、白領勞工運動的動因與障礙

第五章 集體協商制度的轉變

一、集體工業關係制度的式微：英國經驗概說

二、瑞典與西德的經驗

三、理論爭議：協商結構轉變的原因

第六章 無工會主義與人力資源管理

- 一、人力資源管理興起的背景
- 二、不承認工會對企業的利弊得失
- 三、人力資源管理的四大重點
- 四、無工會主義的管理
- 五、工會與人力資源管理的共存可能性
- 六、未來動向

第三篇 新制度形式

第七章 彈性勞動制度

- 一、彈性勞動的種類
- 二、工會排斥彈性勞動契約的原因
- 三、彈性勞動制度的效益
- 四、工會未來可以改進的方向

第八章 勞工福利制度

- 一、何謂勞工福利
- 二、關於政府涉入社會福利提供的利弊爭議
- 三、勞工福利制度的建構：由誰發動？為何發動？

第九章 婦女就業與兩性平等

- 一、一項過度樂觀的預測
- 二、職業市場性別隔離的類型
- 三、關於職業市場性別隔離的解釋
- 四、當下值得努力的方向與作法

第十章 高齡勞工與年齡歧視

- 一、概念釋疑：提前退出？提早退休？
- 二、提前退出勞力市場的四種狀況
- 三、提早退休制度的功能
- 四、未來政策的可能走向

第十一章 產業民主與勞工參與制度

一、產業民主在英國：成敗概說

二、勞工參與制度

三、勞工參與制度的落實

第十二章 民營化與國營企業勞工

一、民營化的外在促因

二、民營化的執行方式

三、民營化的動機

四、民營化、工會與英國：動機與效果

第十三章 外勞與社會治安

一、外勞使用：先進國家經驗概說

二、合法外勞實為不自由的勞工

三、外勞與社會治安：台灣經驗檢討

參考文獻與建議閱讀書目

中英名詞對照

作者介绍:

朱柔若

學歷／英國牛津大學社會學博士

曾任／西澳墨朵大學社會科學研究所研究員

中國文化大學勞工關係學系暨研究所副教授

現任／國立中山大學中山學術研究所副教授

著作／社會變遷中的勞工問題

譯著／社會科學研究方法與資料分析

社會學精通

社會研究方法－質化與量化取向

目录:

标签

劳工研究

劳工

社会科学

社会运动

政治哲学

政治

历史

中国政治

评论

书评

[社會變遷中的勞工問題_下载链接1](#)