

公共部门人力资源管理



[公共部门人力资源管理 下载链接1](#)

著者:章海鸥//谢媛

出版者:武汉大学

出版时间:2009-9

装帧:

isbn:9787307072251

《公共部门人力资源管理》内容简介：公共部门人力资源管理是公共部门人事行政的概论或总论。《公共部门人力资源管理》在引进吸收国外理论、方法的同时。借鉴国内同行的经验。求同存异，形成相对成熟的学科体系。涵盖公共部门人力资源规划、职位与人员分类管理、招聘与录用管理、培训与开发、绩效管理、薪酬管理、权利义务及权益保障、职业生涯规划、配置与流动等核心职能活动的理论与方法。

在编写过程中，《公共部门人力资源管理》强调为教学服务的宗旨。力求形成经典、精要、本土化特色，既为教师与学生勾画全景的学科蓝图。又为教师教学创新实践留有空间。

《公共部门人力资源管理》适合作为公共事业管理专业，行政管理专业，社会保障专业等公共管理类各专业本科生和研究生的教学用书，也可作为MPA学员以及有兴趣学习公共部门人力资源管理的各界读者学习或培训用书。

作者介绍:

目录: 第1章 导论 引导案例 1. 1 公共部门人力资源管理基本概念界定 1. 2
人力资源管理与公共部门人力资源管理 1. 3
公共部门人力资源管理的角色及其职责分担 1. 4

公共部门人力资源管理体系的比较与选择 本章小结 关键术语 思考题第2章
公共部门人力资源战略规划 引导案例 2. 1 公共部门人力资源规划概述 2. 2
公共部门人力资源规划的内容和程序 2. 3 公共部门人力资源规划的技术方法 2. 4
公共部门人力资源规划与公职人员职业生涯规划 本章小结 关键术语 思考题第3章
公共部门职位与人员分类管理 引导案例 3. 1 公共部门职位与人员分类管理概述 3. 2
公共部门工作分析 3. 3 公共部门职位评价 3. 4 公共部门人员分类管理 本章小结
关键术语 思考题第4章 公共部门人力资源招聘与录用管理 引导案例 4. 1
公共部门人力资源招聘与录用概述 4. 2 公共部门人力资源招聘 4. 3
公共部门人力资源甄选 4. 4 公务员录用制度 本章小结 关键术语 思考题第5章
公共部门人力资源培训与开发 引导案例 5. 1 公共部门人力资源培训与开发概述 5. 2
公共部门人力资源培训与开发的程序 5. 3 公共部门人力资源培训方法 本章小结
关键术语 思考题第6章 公共部门人力资源绩效管理 引导案例 6. 1
公共部门人力资源绩效管理概述 6. 2 公共部门人力资源绩效评估指标体系 6. 3
公共部门人力资源绩效评估技术与方法 6. 4 绩效管理的实施 本章小结 关键术语
思考题第7章 公共部门薪酬管理 引导案例 7. 1 公共部门薪酬管理概述 7. 2
公共部门薪酬制度 7. 3 公共部门社会保险与福利 本章小结 关键术语 思考题第8章
公共部门人力资源权利义务及权益保障 引导案例 1 引导案例 2 8. 1
公共部门人力资源的权利与义务 8. 2 公共部门人力资源奖惩 8. 3
公共部门人力资源权益保障制度 本章小结 关键术语 思考题第9章
公共部门人力资源职业生涯规划 引导案例 9. 1 公共部门人力资源职业生涯规划概述
9. 2 职业生涯规划的相关理论 9. 3 公共部门人力资源职业生涯规划 本章小结
关键术语 思考题第10章 公共部门人力资源的配置和流动 引导案例 10. 1
公共部门人力资源的配置与流动概述 10. 2 公共部门人力资源的任免和升降 10. 3
公共部门人力资源的交流与调配 10. 4 公共部门人力资源的辞职与辞退 本章小结
关键术语 思考题参考文献后记

• • • • • (收起)

[公共部门人力资源管理 下载链接1](#)

标签

评论

[公共部门人力资源管理 下载链接1](#)

书评

[公共部门人力资源管理_下载链接1](#)