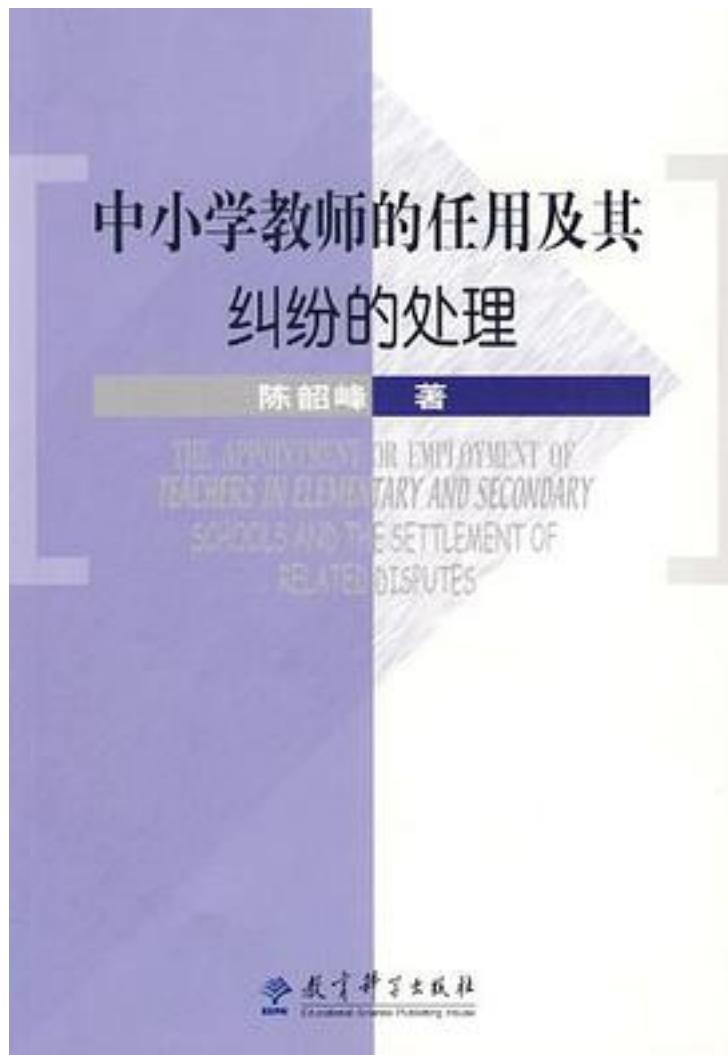


中小学教师的任用及其纠纷的处理



[中小学教师的任用及其纠纷的处理 下载链接1](#)

著者:陈韶峰

出版者:

出版时间:2009-9

装帧:

isbn:9787504147301

《中小学教师的任用及其纠纷的处理》内容简介：我国中小学教师的任用，存在着教师身份的定性、任用制度结构与规则的设计、任用纠纷的合理解决等三方面的问题。作者认为，我国民办中小学校的教师聘任关系宜定性为劳动合同关系，公办中小学校的教师聘任关系宜定性为行政合同关系。中小学教师的三大任用制度需作结构调整，建议将教师职务制度中任职资格的评审与教师职务的聘任相分离——前者与现行教师资格制度合并，形成新的教师资格制度；后者与现行教师聘任制度合并，形成新的教师聘任制度。处理中小学教师的任用纠纷，除教师资格方面的争议可以适用行政复议和行政诉讼解决外，民办学校的教师聘任纠纷，可依照现行规定适用劳动仲裁和民事诉讼解决；公办学校的教师聘任纠纷，建议通过人事争议仲裁和行政诉讼解决。

作者介绍：

目录：

[中小学教师的任用及其纠纷的处理 下载链接1](#)

标签

评论

[中小学教师的任用及其纠纷的处理 下载链接1](#)

书评

[中小学教师的任用及其纠纷的处理 下载链接1](#)