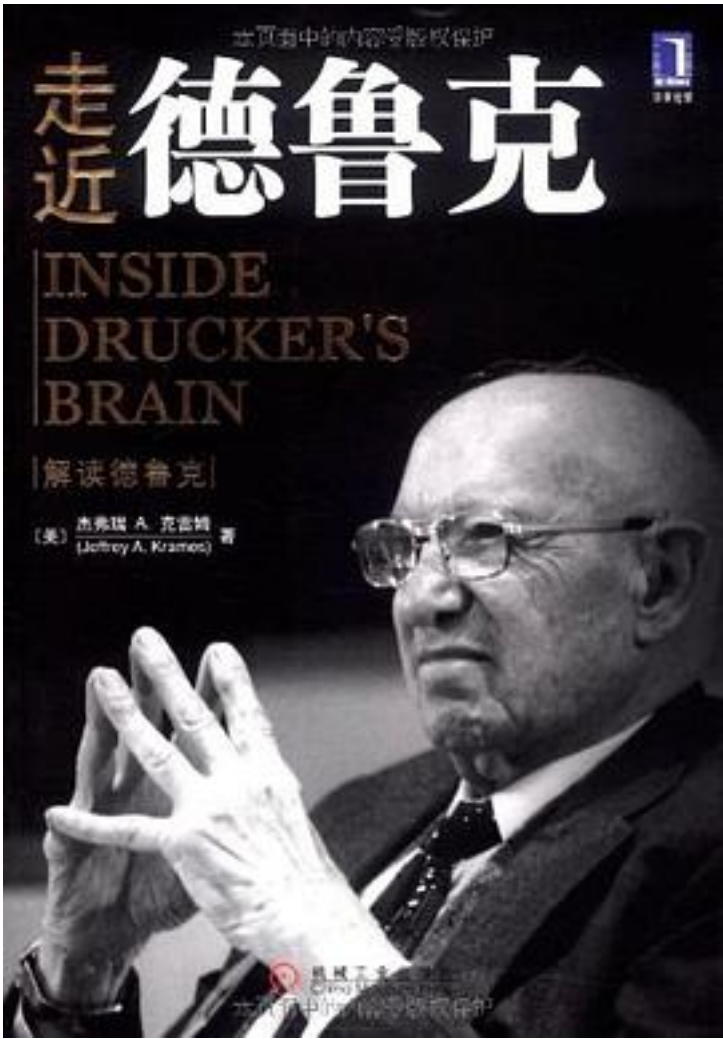


走近德鲁克



[走近德鲁克_下载链接1](#)

著者:杰弗瑞 A.克雷姆(Jeffrey A.Krames)

出版者:机械工业出版社

出版时间:2009-9

装帧:平装

isbn:9787111276906

本书提炼了德鲁克著作的精华，从全新角度解读了这位非凡的思想家。它将帮助你理解

德鲁克在领导力、战略、创新、个人效率、事业发展和诸多其他主题上提出的关键概念。它还对那些想在组织里实践德鲁克最佳思想的管理者提供了蓝图。

他不断地敦促管理者提出正确的问题，跳出自以为知道的事情，关注明天，放弃昨日。其实，这种思维方式在数码时代比在工业时代更为可贵。

本书部分取自作者对当年已届94岁高龄的德鲁克进行的采访。在这次短短一天的访问中，德鲁克畅谈了自己庞杂的作品，历年来咨询过的领导者（包括杰克·韦尔奇）。作者在当今时代背景下重新展示了德鲁克最重要的观念和战略，同时为这位不朽的传奇人物画了一幅动人的肖像。

作者介绍:

彼得·德鲁克小传（1909—2005），管理学科开创者，他被尊为“大师中的大师”、“现代管理学之父”，他的思想传播影响了130多个国家；他称自己是“社会生态学家”，他对社会学和经济学的深远影响，他的著作架起了从工业时代到知识时代的桥梁。

1909年彼得·德鲁克生于维也纳的一个书香门第，1931年获法兰克福大学国际法博士学位，1937年与他的德国校友多丽丝结婚，并移居美国，终身以教书、著书和咨询为业。

在美国他曾担任由美国银行和保险公司组成的财团的经济学者，以及美国通用汽车公司、克莱斯勒公司、IBM公司等大企业的管理顾问。为纪念其在管理领域的杰出贡献，克莱蒙特大学的管理研究生院以他的名字命名；为表彰他为非营利领域所带来的巨大影响，国际慈善机构“救世军”授予德鲁克救世军最高奖项“伊万婕琳·布斯奖”。

他曾连续20年每月为《华尔街日报》撰写专栏文章，一生在《哈佛商业评论》上共发表38篇文章，至今无人打破这项纪录。他著述颇丰，包括《管理的实践》《卓有成效的管理者》《管理：使命、责任、实务》《旁观者》等几十本著作，以30余种文字出版，总销售量超过600万册。其中“管理的实践”奠定了他作为管理学科开创者的地位，而《卓有成效的管理者》已成为全球管理者必读经典。

他曾7次获得“麦肯锡奖”；2002年6月20日，获得当年的“总统自由勋章”，这是美国公民所能获得的最高荣誉。20世纪80年代，德鲁克思想被引入中国；2004年，德鲁克管理学全面进入中国的管理教育。

2005年11月11日，德鲁克在加州克莱蒙特的家中溘然长逝，享年95岁。

目录: 前言第1章 机遇青睐有准备之人 突变 一通电话创造了一门学科 被艾森豪威尔炒了鱿鱼第2章 执行永远第一 执行需要放弃 有效执行的障碍 论执行第3章 漏风的厕所门 漏风的薪酬体系 80/20原则 保护厕所门 以企业宗旨预防机能不良 出版业的漏风之门第4章 从外至内 所有管理者都要碰到的八种现实 更多的管理现实 韦尔奇的重要概念 从外至内的零售商 养成从外至内的习惯第5章 天才用完了以后 当代企业的诞生 中层管理者和知识型社会 剖析天才 潜议造就天才 天才的四项额外习惯第6章 杰弗逊党人的理想 德鲁克眼中的历史 流水线心理的局限性 别把“做什么”视为理所当然 伙伴关系的必要性第7章 放弃一切，除了明天 放弃并不有趣 发展方针的第一步 重写上个月的工作手册 放弃和现实第8章 审视优势 优势革命 审视自身优势 绩效考核的再思考 己之软肋，他者所长 审视强项第9章 关键因素 效力是关键 德鲁克眼中的完美领导第10章 德鲁克论韦尔奇 德鲁克、通用电气、韦尔奇之间的联系 韦尔奇继承的是一家什么样的企业 适合未来的人选 核对账户第11章 生死抉择 生死抉择的定义 三候选准则 优先决策第12章 战略德鲁克 目标第一 21世纪的例子 定义21世纪的业务

符合德鲁克要求的CEO 遵循德鲁克的脚本 痴迷于客户 一切事关长期
别让华尔街左右了公司 错误的决策比没决策好 冒有益于未来的风险 目标代表战略
依靠战略同盟发展壮大第13章 第四次信息革命 早期观点 新组织的到来 新一轮信息革命
电子革命和印刷的力量 “信息革命以外” 第14章 领导者最重要的工作 险中求进的工作
随着市场的发展而发展 关键能力 自我造就的领导者 平衡为要第15章 创新短训班
创造未来 我们的企业会变成什么样 组织的创新 勇往直前地创新 颠覆性技术结语
从怪兽到绵羊：那些塑造德鲁克的人 起初 “一个笨老太婆” 德鲁克最好的老师
怪兽与绵羊致谢参考文献
· · · · · (收起)

[走近德鲁克_下载链接1](#)

标签

德鲁克

管理

传记

商业

个人管理

阿懒书单

采访

走近德鲁克

评论

昨日之事不可追

德鲁克被人称为管理学的创始人，但是他自己并不这么自称。一个看似没有多少实际商业管理经验的人，却在20世纪50年代中期引领了整个管理学和接下来半世纪的管理学研究理念。他侧重企业管理中的组织、目标、战略管理等等，每一条关于管理的理论都值得人们一条一条地深究下去。

要么是德鲁克晚年太寂寞了，要么是作者要最后榨取一些名人的剩余价值，这样水的书也好意思出版。

出现的真是时候。。。

just for 8-gua

不算传记的传记，看到先生的很多其他方面~考企管最大的好处就是能看进去大家的书，能写出更长的文章~呵呵，不管进不进，这都已经是我的一笔财富啦~

相当拼凑 说是传记对人物刻画却很浅 一星给刚好应了个急

所有的发展都是自我发展。

这本书非常好，作者下了相当的功夫，对德鲁克的作品也非常熟悉。结合一天的面对面访谈，游刃有余地提炼了德鲁克关于企业管理的几乎所有精华，并在每一章都总结了可付诸行动的清单指引。

没有什么感觉，可能对我来说，看不懂吧！（哭）（哭）

德鲁克是一个伟大的人。直到现在他的很多思想还是值得我们去学习。不折不扣的管理

学之父。

这是我读过的第一本与管理学相关的书，更准确地说是讲述管理学导师的书。在此之前，对于所谓管理学是否足以构成一门学科，我都是持怀疑态度的。这个观念在看完本书后有所松动，但里完全接受这个学科还有点远。总体而言，本书不是对德鲁克观点的系统性介绍，但是却不乏一些非常重要的观点。不管怎么说，名人名言应该是算得上的了。一个企业涉及的问题太多，那么多的问题都需要人去一个一个的处理。管理的作用不言而喻。随着年龄的增长，越来越觉得要想把事情做好，需要考虑的问题实在是太多了。因此，对自己各方面的管理开始显得尤其重要。在所谓管理学可以继续发力，希望能有更多收获。

[走近德鲁克_下载链接1](#)

书评

Introduction The chief goal of this book is to give readers a fresh perspective into the thought pattern of this extraordinary thinker. Two important objects: 1) Showcase his most important management philosophies and signature strategies...

古人云：见贤思齐。下面列一下大闲人德鲁克的一生成就： -----
20岁，开始工作。新闻记者。有人说是国际银行经济学家。过誉了吧。
23岁，法兰克福大学法学博士。有些突兀。那时候的博士是怎么个情况，不是很清楚。
28岁，离开欧洲定居美国。德鲁克非常有政...

http://www.ebusinessreview.cn/c/book_detail-layoutId-38-id-229701.html 内容介绍
本书提炼了德鲁克著作的精华，从全新角度解读了这位非凡的思想家。它将帮助你理解德鲁克在领导力、战略、创新、个人效率、事业发展和诸多其他主题上提出的关键概念。它还对那些想在组织里...

是个很有趣的老头，90多岁了打电话听不清别人讲话还要像小孩一样的生气。 摘前言
寻找德鲁克

2003年11月初，那是一个星期一的早晨，我万万没料到打来电话的竟然是彼得·德鲁克。毕竟，我跟他从未来有过直接联系，直到今天，我也不清楚他是怎么弄到我的电话号码的。我做图书编辑...

[走近德鲁克_下载链接1](#)