

# 外向型团队



[外向型团队\\_下载链接1](#)

著者:(美)黛博拉·安科纳//亨里克·布雷斯曼|译者

出版者:商务

出版时间:2009-9

装帧:

isbn:9787100065092

《外向型团队:如何创建引领潮流的成功队伍》汇总了多年的研究成果，揭示出传统的

内向型团队为什么不能适应当今的商业社会，阐明了“外向型团队”这种新型团队需要哪些条件，以及他们是如何工作的。外向型团队拥有灵活的成员组成与领导结构，这让团队可以向外不断进取和创新。一支精英团队成员配合良好，认真负责，表现积极，然而得到的效果却不理想，团队没有创新精神，工作缺乏灵活性，提不出突破性的创意。优秀团队成员友爱、信任，这是合作的坚实基础。他们不缺乏内在的活力，但却与外部世界隔绝，不能适应变化，因而不能为企业创造应有的价值。

《外向型团队:如何创建引领潮流的成功队伍》引入微软、西南航空、英国石油公司、美林证券和很多其他公司的精彩案例，讲述了如何建立具备以下特性的外向型团队。

适应市场、技术、文化环境与竞争的变化；

提出创意，迅速执行，并在全公司快速推广；

运用“分布式领导”模式，了解公司内外的重要信息，分享经验和新的协作方式。

在当今的社会里，创新与适应性是一个企业能否成功或者生存的关键。《外向型团队:如何创建引领潮流的成功队伍》是个方便的参考手册，它能帮助你组建使企业创新能力最大化的团队。

点击链接进入英文版：

X-teams: How to Build Teams That Lead, Innovate and Succeed

作者介绍:

黛博拉·安科纳：麻省理工学院斯隆管理学院的Seley教席杰出教授，也是麻省理工学院领导力中心课程主任。她是美国电话电报公司、英国石油公司、巴西淡水河谷公司、美林证券和新闻集团等大公司在领导和创新领域的顾问。

目录: 致谢引言

优秀的团队也有办坏事的时候故事的另一面：外向型团队这本书是写给谁看的？

研究手段关于本书 第一部分 为什么好的团队也会失败第一章

恶性循环——旧模式是如何导致失败的部分成功的医疗团队和其他不太成功的商业团队两个团队的故事 第二章

世界在变——新的组织类型和新的团队模式新秩序知识群任务边界的扩张分布式领导的必要性 第二部分 是什么在发挥作用第三章 外向型团队原则——外向型行为搜寻交际

任务协调第四章 外向型团队原则二——尽力执行适合尽力执行的安全氛围

尽力执行的工具第五章 外向型团队原则三——灵活的阶段勘探开发 推出 第六章

外向型因素——外向型团队的支撑结构开始：勘探梦想成真：开发融入微软：推出第三部分 如何建立有效的外向型团队第七章

外向型团队的工具——从理论到实践第一步：选择成员和布置工作环境第二步：开始勘探

第三步：进行开发第四步：推出第八章 构建创新的结构——外向型团队计划第九章

外向型团队——分布式领导的实际应用注释作者简介译后记

• • • • • [\(收起\)](#)

[外向型团队\\_下载链接1](#)

## 标签

管理

实用

基业长青

团队管理

团队

商业

## 评论

非常不错的新颖团队管理理论

-----  
[外向型团队 下载链接1](#)

## 书评

-----  
[外向型团队 下载链接1](#)