

人力资源管理获取竞争优势的工具



[人力资源管理获取竞争优势的工具_下载链接1](#)

著者:劳伦斯 S.克雷曼

出版者:

出版时间:2009-10

装帧:

isbn:9787111283249

《华章教育·高等学校经济管理英文版教材·人力资源管理获取竞争优势的工具(英文版·原书第4版)》致力于满足的是那些选修了人力资源管理入门课程的管理类学生的教育需求。这些学生中的大部分，将会把人力资源专家或者经理作为他们的职业追求。根据教师选择的侧重点不同，《华章教育·高等学校经济管理英文版教材·人力资源管理

获取竞争优势的工具(英文版·原书第4版)》适合上述中的一类或者两类读者。对于有志于成为人力资源专家的学生，他们将会学习人力资源管理中的关键实践，如招聘、遴选、培训以及绩效评估，他们还会了解到这些实践是怎样得以成功构建和实施的。《华章教育·高等学校经济管理英文版教材·人力资源管理获取竞争优势的工具(英文版·原书第4版)》的内容，也可供企业人力资源管理人员参考。

《华章教育·高等学校经济管理英文版教材·人力资源管理获取竞争优势的工具(英文版·原书第4版)》适合高等院校人力资源管理专业本科生，也可作为MBA学员及人力资源管理从业人员的参考书。

作者介绍:

劳伦斯S.克雷曼 (Lawrence S. Kleiman)，劳伦斯s. 克雷曼是美国宾夕法尼亚布鲁斯堡大学商学院的管理学教授。他1978年在田纳西大学诺克斯维尔分校获得产业／组织心理学博士学位。在加入布鲁斯堡大学之前，他执教于田纳西大学诺克斯维尔分校，并在华盛顿特区的都市警察局、美国农业部以及新泽西州民政局工作过。他在下列杂志上发表了超过40篇论文：Personnel Psychology、American Psychologist、HRMagazine、Journal of Business and Psychology、Applied HRM Research、Public Personnel Management、Employee Relations Today及The Journal of Individual Employment Rights。克雷曼教授还为许多组织做过顾问，其中包括：The Sathers Corporation、The Tennessee Valley Authority、McKee Foods、Union Carbide、Heinz以及AT&T。

目录: 出版说明

导读

前言

作者简介

术语表

教学建议

第一篇 绪论

第1章 人力资源管理与竞争优势

学习目标

1.1 人力资源管理

1.2 谁负责开发和实施人力资源管理实践

1.3 获取竞争优势

1.4 竞争优势和人力资源管理

小结

复习题

讨论题

体验练习

参考文献

第二篇 人力资源管理的挑选前实践

第2章 人力资源规划

学习目标

开篇案例：通用汽车获取竞争优势

2.1 获取竞争优势

2.2 人力资源管理的问题与实践

2.3 经理人指南

小结

复习题

讨论题

体验练习
案例研究：联邦快递公司的继任规划
参考文献
第3章 工作分析
学习目标
开篇案例：阿莫科公司获取竞争优势
3.1 获取竞争优势
3.2 人力资源管理的问题与实践
3.3 经理人指南
小结
复习题
讨论题
体验练习
案例研究：这项工作分析做得恰当吗
参考文献
第三篇 人力资源管理的挑选实践
第4章 招聘求职者
学习目标
开篇案例：洛杉矶联合学区获取竞争优势
4.1 获取竞争优势
4.2 人力资源管理的问题与实践
4.3 经理人指南
小结
复习题
讨论题
体验练习
案例研究：招聘的地理区域
参考文献
第5章 挑选求职者
学习目标
开篇案例：西南航空公司获取竞争优势
5.1 获取竞争优势
5.2 人力资源管理的问题与实践
5.3 经理人指南
小结
复习题
讨论题
体验练习
案例研究：这种雇用过程合理吗
参考文献
第四篇 人力资源管理的挑选后实践
第6章 雇员的培训和开发
第7章 雇员的工作绩效评估
第8章 确定薪酬和福利
第9章 实行生产力改进方案
第五篇 受外部因素影响的人力资源管理实践
第10章 满足雇员的安全和健康需求
第11章 海外人力资源管理的实践
第六篇 结论
第12章 在人力资源管理领域中工作
• • • • • [\(收起\)](#)

[人力资源管理获取竞争优势的工具_下载链接1](#)

标签

人力资源管理

人力资源

HR

HRM

管理经典

人力资源管理和企业文化

MBA

老师清单

评论

呵呵～

教材，按部就班读完

英文原版 浅显易懂

[人力资源管理获取竞争优势的工具_下载链接1](#)

书评

[人力资源管理获取竞争优势的工具_下载链接1](#)