

工作分析



[工作分析 下载链接1](#)

著者:

出版者:

出版时间:2009-10

装帧:

isbn:9787309068894

《工作分析(第2版)》是一本系统介绍人力资源管理的基础工具——工作分析的教材。《工作分析(第2版)》包括工作分析及其历史沿革、工作分析在人力资源管理系统和工作系统中的地位与作用、职务分析问卷(PAQ)、工作要素法(JEM)、临界特质分析系统(TTAS)、职能工作分析方法(FJA)、任务清单分析系统(TIA)、关键事件法(CIT)、管理人员职务描述问卷(MPDQ)、团队工作分析、整合的工作分析方法、O*NET系统介绍、工作分析系统的比较评估、工作分析流程、工作分析与劳动合同法等15章内容。第二版增加了“工作分析的新发展”这一部分内容，介绍了团队工作分析、整合的工作分析方法和O*NET技术；此外，还特别针对新出台的《劳动合同法》增加了相应内容。

《工作分析(第2版)》通过对工作分析概念、流程和应用的全面介绍，以及对以工作为导向和以人员为导向的多种工作分析系统的详细介绍和分析，帮助读者形成一个对工作分析全面而系统的认识，进而指导在具体的人力资源管理实践中对工作分析的应用。全书系统全面，分析透彻，每章篇末均配备有案例研究或拓展阅读以及相应的思考题，这是一本理论与实践紧密结合的教材。

《工作分析(第2版)》适合各大专院校人力资源管理专业及相关经济管理专业师生作为

教材使用，也可作为企业人力资源主管的参考书。

作者介绍:

目录:

[工作分析_下载链接1](#)

标签

教材

HRM

评论

近半百买的一本书，使用起来恨的想撕碎的心都有，针对目前现状，（第一章）想要的一些基础性的知识不够完全，内容也还不足够系统！

[工作分析_下载链接1](#)

书评

[工作分析_下载链接1](#)