

# 经济等级制、组织与生产的结构

汉译世界学术名著丛书

## 经济等级制、 组织与生产的结构

(美)艾登·塔洛克 著



[经济等级制、组织与生产的结构 下载链接1](#)

著者:(美) 塔洛克

出版者:商务印书馆

出版时间:2010-5

装帧:平装

isbn:9787100068406

《经济等级制、组织与生产的结构》内容简介：塔洛克在经济等级制、组织与生产的结构，一书中对官僚体制的政治工业组织的经济进行了比较，对在不同制度约束条件下运行的等级制的性质作了透彻而精辟的分析。这本书中运用的工业组织文献中的核心观点是。交易成本对于企业的出现，企业的规模、企业的市场分布，以及企业的内部组织都具有重要意义。这些文献的起点就是罗纳德·科斯1937年论述企业性质的有重大影响的论文。

塔洛克利用该洞见表明，公司的经济效率优于政府机构。他指出，即使公司是按等级制组织起来的，公司的效率也要受到资本市场和外部的劳动力市场的监督；企业的接管、合并、买断和卖断。为效率不高的公司提供了进行内部重组的灵活机制。对于效率不高的官僚机构，不存在这类可用于监督和重组的控制机制。公共官僚机构唯一可用的机制是内部激励，而这些激励在实践中极少得到有效的利用。

作者介绍：

戈登·塔洛克(Gordon Tullock)，美国著名经济学家，现任乔治·梅森大学(George Mason University)法和经济学大学教授、詹姆斯·J.布坎南政治经济学研究中心杰出研究员。<sup>1</sup> 1922年出生于美国伊利诺斯州，1947年获得芝加哥大学法学博士学位，1992年获芝加哥大学法学荣誉博士学位。

目录: 前言第一章 导言第二章 为什么有等级制组织?为什么没有呢?第三章 平行的问题第四章 在野兽的肚子里第五章 内部的生活第六章 结构改革第七章 白蚁第八章 总图第九章 随机分配第十章 寻租与打乱组织结构的重要性第十一章 严格限定的范围第十二章 激励第十三章 总结英汉译名对照表  
· · · · · (收起)

[经济等级制、组织与生产的结构](#) [下载链接1](#)

标签

经济学

经济

政治经济学

图洛克

政治

塔洛克

美国

社会学

评论

2012-1-2读毕，关注等级制的共性和差异，关注易于控制的因素，自利在合适的制度安排下坐导致利他，同样也会导致损害别人的结果

-----  
Welcome to the real world

-----  
《官僚体制的政治》升级版

-----  
翻译很差 内容细致有启发性，提出的问题远超解决了的问题

-----  
2013, 1

-----  
作者观点不是很清晰，一直在陈述一些事实，但结论是什么？很少直观的总结。尽管是非常薄的一本书，但看得比较吃力。  
读这本书最大的收获是认识到，一定规模的等级制是无法避免的。

-----  
[经济等级制、组织与生产的结构](#) [\\_下载链接1](#)

书评

[经济等级制、组织与生产的结构 下载链接1](#)