

# 為誰作嫁？



[為誰作嫁？\\_下载链接1](#)

著者:夏小林

出版者:大風出版社

出版时间:2008

装帧:

isbn:9789881730251

## 【內容簡介】

在中國30年的改革、開放中，圍繞著國家和市場關係的總綱，右、中、左一起上，出現了越來越多的政策性爭論。

在新古典經濟學中，解決中國問題的普世方案早已是一氣呵成的。在「帝國經濟學」面前，實踐的歷史「終結」之前，經濟學的歷史早已經「終結」了，——這是夢。

全球化經過新古典主義各流派無休止的洗禮，再次宣示了兩個亦事亦理的東西：為什麼人服務是經濟學的大本大源；「市場經濟加劇不公平」。中國要警惕新古典的「改革陷阱」。

### 【本書特色】

著名經濟學家劉國光作序，這是一本針對性強、主要是在論辯中探索社會主義市場經濟改革方向的書。它涉及經濟理論和歷史，但主要在政策層面研究了一些重要的具體問題，並有建議。

書中討論的問題集中在2004~2007年間，這正是中國經濟學界，乃至整個思想界就改革、開放問題進行廣泛討論的時期，左、中、右的各種觀點層出不窮，涉及經濟、政治、文化和社會等方方面面。大眾也踴躍參與。目前這一現象仍然在新形勢下擴展和延伸。

在各種觀點交織碰撞的背景下看此書，它確實提出了一些可供人們開闊思路的問題。

## 第一部分 經濟學和市場：為什麼人服務

### 第一章 為什麼人服務是經濟學的大本大源

#### 1.1 古典學派等：鮮明的價值取向

#### 1.2 西尼爾巴斯夏：虛假的「中立論」

#### 1.3 奧地利芝加哥學派：偽「自由」式微

#### 1.4 為什麼人服務是經濟學的大本大源

### 第二章 「市場經濟加劇不公平」

#### 2.1 什麼是市場經濟「到位」？

#### 2.2 市場理論中的公平解決方案

#### 2.3 薩繆爾森「與時俱進」和「勝者通吃」

#### 2.4 「尋底競爭」：大象闖入瓷器店

#### 2.5 結合現實問題的評論

## 第二部分 所有制結構改革：公有制是主體

### 第三章 所有制結構調整：政策框架和爭議

#### 3.1 全球回頭浪：新自由主義黯然失色

#### 3.2 競爭性國企全退等於自殺

#### 3.3 「非公經濟36條」不在憲法框架之內？

#### 3.4 公共領域「醫改」：丟失目標和規矩？

### 3.5 地區「改革」：「全面放開股權限制」

## 第四章 在憲法框架內完善非公有制經濟政策

### 4.1 五項前提性原則

### 4.2 產業政策是主槓桿

### 4.3 加快完善社會政策

## 第三部分 國資：公平和發展的財富基礎

## 第五章 科學確定國資的退讓底線

### 5.1 有缺陷的國資轉讓、減持比例底線

### 5.2 國資「重要領域」的關鍵標準：公平和發展

### 5.3 「靚女先嫁」反證：國企無效率是偽命題

### 5.4 假定私有化來了：兩極分化、國將不國

### 5.5 四點政策性建議

## 第四部分 事業單位改革：增強公共服務

## 第六章 制度安排失範與改革目標含混

### 6.1 聘用制：「無法可依」及制度性後果

### 6.2 直面改革設計缺損：總方案和法制在哪裡？

### 6.3 六點政策性建議

## 第五部分 初次分配領域：完善勞資協調機制

## 第七章 浙江調查：私營部門勞資關係

### 7.1 「GDP」和就業增長：非公經濟為主

### 7.2 增長背後：僱主「主導」和勞資糾紛

### 7.3 勞資關係各方主體的目標和行為

### 7.4 勞資關係調整機制

### 7.5 國際比較和評論

### 7.6 政策性建議和宏觀展望

## 第八章 中國：就業結構、勞資關係和收入分配

### 8.1 就業結構：非國有單位為主，底線在哪裡？

8.2 勞資人員比例：9比1

8.3 勞動權益狀況差：凸顯勞資協調機制發育滯後

8.4 「強資弱勞」：瓦解改革，動搖國本

8.5 勞資協調機制「欠賬」多：時不我待

8.6 制定彌補制度缺失的日程表

第九章 企業社會責任和最低工資

9.1 社會責任是要為利益攸關者負責

9.2 「撒切爾陷阱」和「光說不練」

9.3 斯蒂格利茨提醒：經濟學人要擴大眼界

第六部分 理論質疑：「四位一體」公式

第十章 私權、市場、代議制和公共服務的局限

10.1 全球和各類國家兩極分化加劇

10.2 中產階級：「社會穩定器」不穩定

10.3 發達國家貧富分化加劇的政策性含義

10.4 轉軌國家基尼係數高攀的政策性含義

10.5 馬克思、新古典和改革

10.6 社會主義日程表：增強公共服務及基礎

專欄：

專欄~1 「實證經濟學」獨木難成林

專欄~2 新古典教條的「改革導向」

專欄~3 壟斷行業改革的「美國式思維」

專欄~4 克隆北歐模式？

專欄~5 阿馬蒂亞·森：中國醫改效果不如印度

專欄~6 溫習三民主義：國有和「民營化」的取舍

專欄~7 謹防外資的產業「斬首計劃」

專欄~8 宏觀調控中的新博弈

專欄~9 統計局的所有制結構預測：「主體」顛覆了？

專欄~10 羅斯福新政：放開罷工和建設三方協調機制

專欄~11 西方經濟學家擔憂：自由市場促使收入分配逆轉

附錄：

附錄~1 評論「自由放任的市場經濟」

附錄~2 改制大躍進急剎車，東北重估國企價值

附錄~3 國資調整《指導意見》不能突破中央規定

附錄~4 《經濟理論和經濟體制改革座談會紀要》節選

附錄~5 「事業單位勞動者訂合同納入勞動合同法調整範圍」及後話

引用及參考書目

作者介绍:

1985年進國家體改委中國經濟體制改革研究所工作。現任國家發改委宏觀經濟研究院研究員，國民經濟研究所特邀研究員，國家協調勞動關係三方會議集體協商委員會專家。

目录:

[為誰作嫁？\\_下载链接1](#)

标签

论文

评论

-----  
[為誰作嫁？\\_下载链接1](#)

# 书评

-----  
[為誰作嫁？\\_下载链接1](#)