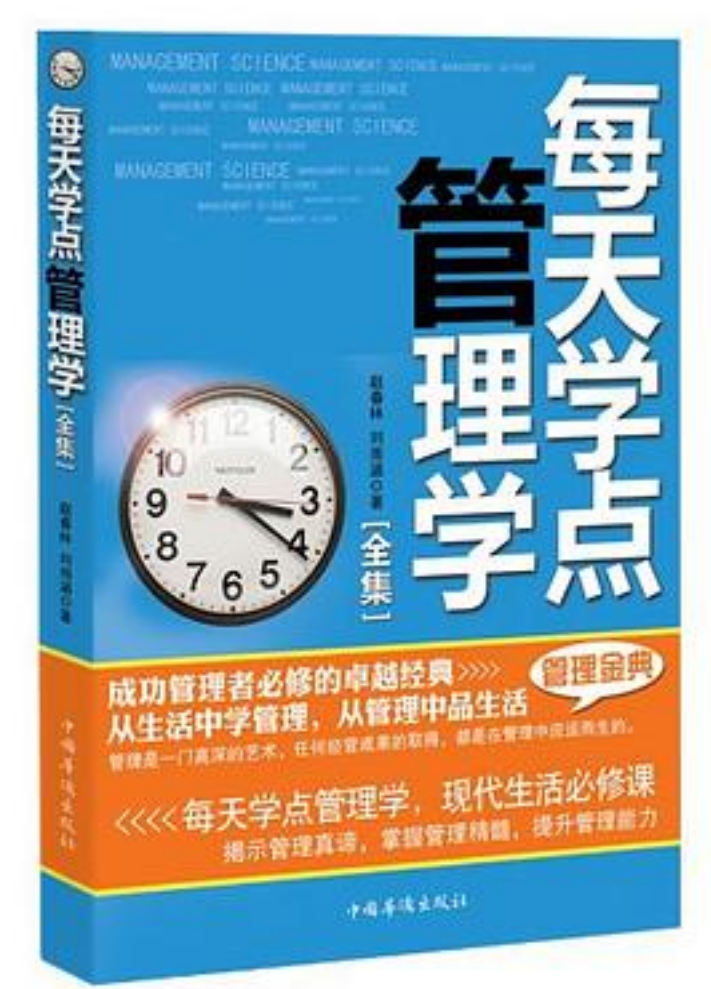


每天学点管理学全集



[每天学点管理学全集_下载链接1](#)

著者:王新

出版者:

出版时间:2009-10

装帧:

isbn:9787502174040

《每天学点管理学全集》 内容简介：管理是一门高深的艺术，任何经营成果的取得，都

是在管理中应运而生的。为此，掌握管理的妙法，必将对企业的良好运作和稳步发展起到决定的作用。《每天学点管理学全集》结合真实、生动的案例，将管理的妙招展示给您。如何让自己成为榜样？如何让下属心服口服？如何让能人站出来？如何跟员工无阻碍沟通？如何凝聚团队的力量？如何以待遇吸引人，以感情凝聚人？如何以细节取胜？如何解决狂风暴雨的突然袭击？

阅读《每天学点管理学全集》，您将从中获得想要的答案！

作者介绍:

目录: 第一章 自我管理——别让你的权利睡着了

- 一、权威效应——以身作则，让自己成为领袖和榜样
- 二、首因效应——不可仅凭第一印象，要观其貌察其行
- 三、自己人效应——不要只用“自己人”，要懂得知人善任
- 四、贝尔效应——慧眼识才，为己所用
- 五、霍桑效应——专门设立“牢骚室”，解决员工问题
- 六、充分授权——将权利“分出去”

第二章 目标管理——与员工一起绘制蓝图

- 一、手表定理——统一管理，目标明确
- 二、汤普林定理——用共同愿景指引企业方向
- 三、吉格勒定理——站得高才望得远，设立目标来“诱导”员工
- 四、参与效应——让员工觉得自己是企业的主人
- 五、零和游戏原理——让员工看到工作成果，实现“双赢”
- 六、皮京顿定理——目标明确才有足够信心

第三章 沟通管理——企业的生命线

- 一、蜂舞法则——领导工作离不开沟通
- 二、威尔德定理——学会倾听，让下属说出心里话
- 三、布朗定律——打开员工“心锁”
- 四、拉吉舍夫定律——打破所有界限，倡导无阻碍沟通
- 五、乔治定理——坦诚面对下属的诉苦
- 六、有效沟通——做好管理，沟通先行
- 七、位差效应——缺乏沟通就不能互谅

第四章 团队管理——把大家拧成一股绳

- 一、蚁球法则——抱团打天下的秘密
- 二、大雁法则——合作是一切团体繁荣的根本
- 三、破窗效应——及时修好“第一块被打碎的玻璃”
- 四、木桶定律——发挥长与短的有效力量
- 五、酒与污水效应——防止内耗产生，及早清除掉企业内部

内部的“污水”

第五章 柔性管理——让你的下属心服口服

- 一、南风法则——温暖胜于严寒，多关心下属
- 二、雷尼尔效应——给员工营造“舒适度”
- 三、期待效应——说你行，你就行
- 四、情感管理——允许员工犯错误
- 五、及时抚慰——批评时要顾及下属的情感
- 六、马斯洛理论——尊重员工，你就会得到全部
- 七、施与受——善于给予，而不是索取
- 八、仁爱精神——先得人心，后得天下
- 九、容才之量——心地无私天地宽

第六章 人才管理——让能者站出来

- 一、用人如器——扬长避短，人尽其才

二、用人不疑——不因人言而废才
三、人事调配——合理搭配，互补互助
四、马蝇效应——方法正确，才能最大化的发挥能力
五、苛希纳定律——让适合的人做合适的事
六、留住人才——能人就是企业的动力
第七章 制度管理——没有规矩不成方圆
一、公平激励术——运用合理的不公平去激励
二、热炉法则——严谨的纪律是制胜的关键
三、海潮效应——以待遇吸引人，以感情凝聚人
四、扇贝效应——奖罚分明，唤醒沉睡的心灵
五、鲶鱼效应——岗位异动，择优上岗
六、责任分散——把“要我做”变成“我要做”
七、互惠原理——你奖励什么，就会得到什么
八、青蛙效应——适度施压，激发干劲
第八章 细节管理——细微之处决定成败
一、蝴蝶效应——1%的失误会导致100%的失败
二、细节管理决定企业成败
三、小的就是大的，不要忽略细节
四、用心才能看得见
五、不要忽略“小人物”
第九章 危机管理——当狂风暴雨袭来
一、制造危机——使企业与员工时刻保持警惕性
二、吉德林法则——从容地面对难题
三、史华兹论断——危机不一定是坏事
四、危机时刻，裁员还是加薪
五、永葆危机意识，把每一天都当作最后一天来管理
• • • • • [\(收起\)](#)

[每天学点管理学全集_下载链接1](#)

标签

管理

处世哲学

评论

完全没有可读性

一般的书

[每天学点管理学全集_下载链接1](#)

书评

刚刚看完这本书。

感觉这本书写的还是有一些的条理性，以讲解道理，举一些小的事例来说明，再后面以“管理小课堂”的形式再将前面讲的一段做一些概括性的总结，让读者更加理解与加深对所讲述内容的印象。

但是，也有一些问题在里面，就是书籍中有很多的例子都有一些重复性，特...

[每天学点管理学全集_下载链接1](#)