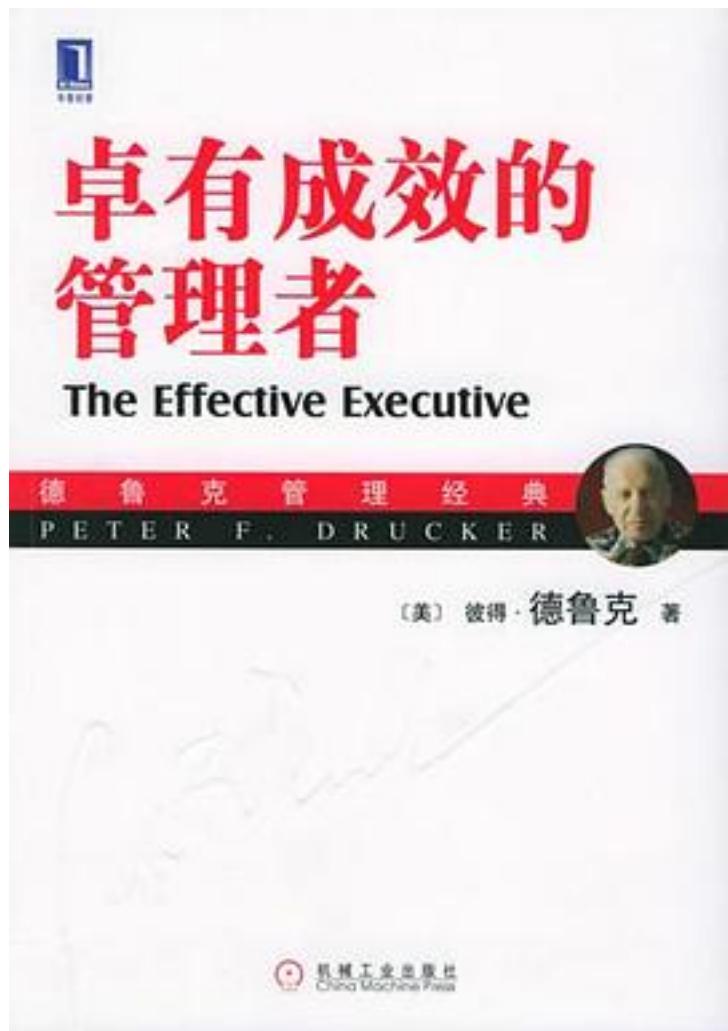


卓有成效的管理者



[卓有成效的管理者](#) [_下载链接1](#)

著者:强宏

出版者:

出版时间:2009-12

装帧:

isbn:9787504731920

《卓有成效的管理者》内容简介：困惑是一个优秀总经理的标志之一。思考困惑时，你

已经表现出成为卓越管理者的潜质。德鲁克说：“任何知识会随着时间的变化而成为错误的知识。”如果你不想使自己陷入“错误知识”的陷阱。持有管理困惑是最好的方法之一。

“世上的大本不认识路，很多人跟随着带头人一起走，也就走出了路。”这就是“跟随”的力量。

跟随的实质是领悟。我们不需要看到这些优秀的企业及企业家。我们只需要领悟到这些企业家管理的实质和精髓。

作者介绍：

强宏，商务部中国国际经济合作学会、副秘书长亚太交流与合作基金会理事会经济事务顾问、中国工业互联网协会副理事长、中国智慧城市专家委员会首席经济学家、中国循环经济协会投融资专业委员会专家、前海产业智库首席经济学家、前海骐骥产业研究院首席经济学家、北京大学客座教授、两岸清华EDP中心客座教授、多地省市政府经济顾问、多家上市公司及大型集团首席战略顾问。

强宏教授多年来致力于宏观经济分析、企业发展战略规划、地产项目定位、市场模式创新、企业管理创新和创投私募基金管理等方面理论与实践，是国内知名的企业金融管理模式顶层设计专家，具有很高的专业理论素质和实战经验，出版专著《卓有成效的管理者》、《魅力经济学》等。

主要研究方向：

世界经济与国际贸易

宏观经济与“一带一路”

产业经济与投融资转型

金融科技与创新范式

互联网数据与实体经济

文化软实力建设

创投管理与私募基金

目录：第一章 总经理应具备的领导魅力

CEO做好三个角色

1. 成为领跑的狮子

2. 端起猎枪的推手

3. 为员工服务的服务员

成员是否跟随你，取决于你对待失误与功劳的态度

4. 用承认错误的勇气丈量你的胸怀

5. 荣耀面前，团队分享

6. 有私心正常，做到不利用私心不寻常

7. 严格要求自己，再严格要求他人

工作氛围也可转化为生产力

8. 无形中，你在影响着团队气氛

- 9. 做足细节，让员工心情愉悦
- 10. 不给团队添加人为的不和谐
- 11. 总裁PK团队，谁是真正的领袖
- 12. 将爱与宽容揉入团队建设
- 13. 求下属帮忙，给他一种自重感

第二章 管理无止境

最好的管理是没有管理

- 14. 好员工不是管出来的
 - 15. 员工自我约束力是最好的管理制度
 - 16. 打造“无管理”至上境界
 - 17. 关起门思考，走出门交流
- 不该管的管得越少越好
- 18. 对职责范围内的决策也切忌独断专行
 - 19. 有效的领导力来自充分授权
 - 20. 放权有利于员工潜能开发

授权如同放风筝

- 21. 让员工知道，有多大的权力就有多少大的责任
 - 22. 过程中监督监控到位
 - 23. 信任员工，才能授权成功
 - 24. 授权是愿不愿的问题，而非能不能
- 没有不适合的人，只有不合适的事
- 25. 把任务授权给合适的人
 - 26. 适时调整集权与分权的结合点
 - 27. 任务与员工的能力要匹配
 - 28. 用好比自己强的人是一种胸怀和能力
 - 29. 集权与分权的诀窍：大权独揽，小权分散
- 沟通就是把“我”“你”变成“我们”
- 30. 有效沟通，管理艺术的精髓
 - 31. 倾听是有效沟通的最佳姿态
 - 32. 简洁到只有一页的备忘录
 - 33. 真正坦诚的沟通会赢得尊重

第三章 你赋予团队的影响力越大，你得到的越多
成功的CEO如同空气，让人感受不到却又离不开

- 34. 不要迷恋于制度、行政命令和上下级关系
- 35. 真正的开放是重视每一个人
- 36. 尊重员工是刻在骨子里的，而非口头

掌握批评的艺术

- 37. 别让你的员工如坐针毡
- 38. 责备代表着你继续为过去的错误埋单
- 39. 批评的唯一目的是使下次更好

榜样是标杆，更是力量

- 40. 没有榜样的团队注定平庸
- 41. 让千里马站出队列，成为团队榜样
- 42. 奖励领先者，刺激追随者，淘汰平庸者

第四章 把制度看做路标，而非围墙

伟大企业从伟大的制度开始

- 43. 制度不是最好的，但没有制度却是最坏的
 - 44. 为企业画出规矩方圆
 - 45. 事易时移，变法创新
 - 46. 既坚持制度，又不伤害感情
- 管理只有恒久的问题。没有终结的答案
- 47. 启动正式程序处理员工抱怨
 - 48. 强化纪律，赏罚分明
 - 49. 完善制度建设，拒绝漏洞

- 50. 简化管理层次是优化管理的核心
不要为一个人设计机制。要有高效的群体运行机制
- 51. 无论多优秀，绝不能搞个人英雄主义
- 52. 机制的最大意义是保证人尽其才
- 53. 只讲制度，不讲人情——“制度主义者” 柳传志
- 54. 设计群体运行机制的学问

第五章 不要让对目标的关注

超过培训员工的渴求

对员工不培训，是企业最大的浪费

55. 培训支出是企业投资

56. 优秀的企业都是起步于对员工培训的重视

57. 员工持续进步，企业才可能腾飞

培训没有针对性。就是一场过场戏

58. 下工夫搞清员工需要什么样的培训

59. 因材施教，选择最有效的培训方式

60. 培训不是目的，使员工得到进步才是终极追求

.....

第六章 总经理用人的三大招数

第七章 用好激励这张管理王牌

第八章 用好绩效这把双刃剑

第九章 首先让你的企业具有社会良心

第十章 大象和蚂蚁可以共舞

第十一章 企业过冬术——冬日围炉话危机

第十二章 成就胜任力的15大法

..... (收起)

[卓有成效的管理者](#) [下载链接1](#)

标签

励志

评论

经典值得反复读，有了工作经验后在来看理论，会发现有不一样的体会。
精华链接：<http://www.latterread.com/book.html#ZYCXDGLZ>

[卓有成效的管理者](#) [下载链接1](#)

书评

[卓有成效的管理者 下载链接1](#)