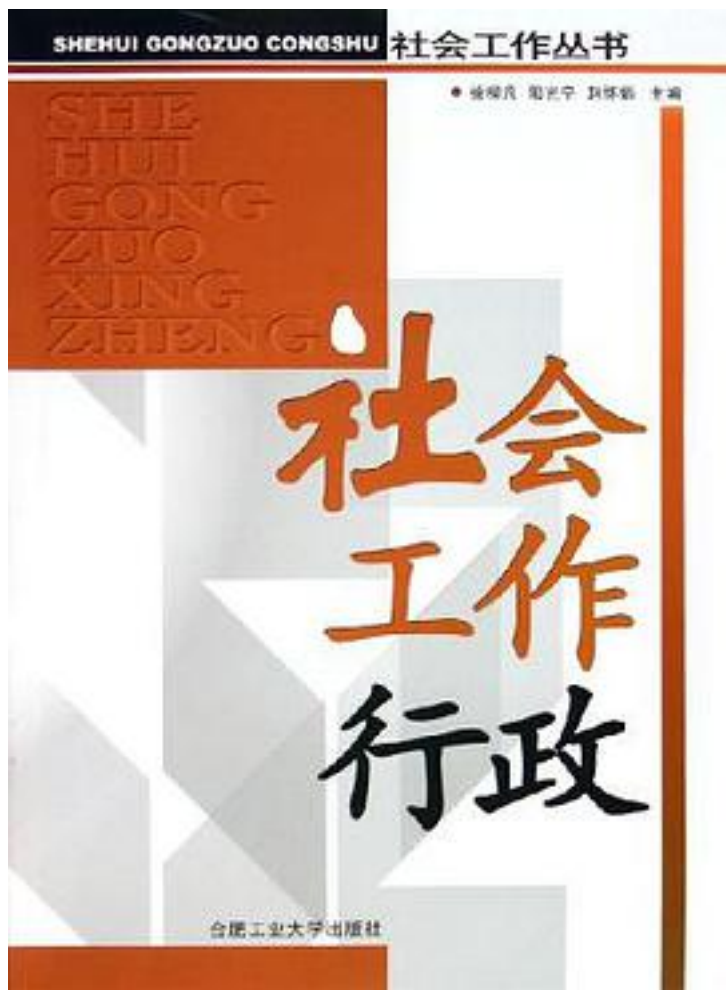


社会工作行政



[社会工作行政_下载链接1](#)

著者:陈为雷

出版者:中国社会

出版时间:2010-1

装帧:

isbn:9787508723990

《社会工作行政》按照社会工作行政本科课程教学体系编写，分为五篇十七章，是编著者在多年教学实践中总结其他版本缺欠内容的基础上升华而成的。《社会工作行政》内

容全面、新颖，而且融会贯通了国内教研的最新成果，更加联系实际，更加有利于学以致用，更加易于教学使用。

作者介绍:

目录: 第一编 社会工作行政基础 第一章 绪论 第一节 社会工作行政的含义 第二节 关于社会工作行政的不同见解 第三节 社会工作行政与相关概念辨析 第四节 社会工作行政的发展背景与必要性 第二章 社会工作行政的管理学理论基础 第一节 管理的历史背景与科学管理理论 第二节 行政管理理论 第三节 人际关系学派的管理理论 第四节 系统理论与权变理论 第五节 当代观点 第三章 社会工作行政者 第一节 作为社会工作者的行政者 第二节 社会工作行政者的工作要求 第三节 社会工作行政者的角色 第四节 社会工作行政者面对的伦理难题与伦理抉择 第四章 社会服务机构与行政环境 第一节 社会服务机构概述 第二节 社区和社区工作 第三节 服务机构间的联系 第四节 志愿服务与志愿者管理 第二编 计划 第五章 组织计划与目标设定 第一节 计划的性质 第二节 计划的类型与层次 第三节 计划编制过程 第四节 目标管理 第六章 战略管理 第一节 战略管理概述 第二节 战略设计 第三节 战略确定 第四节 战略管理实施与控制 第七章 筹资和预算 第一节 社会服务机构的资金筹集 第二节 预算的类型与功能 第三节 预算编制过程 第四节 预算技术 第八章 行政决策 第一节 决策概述 第二节 决策的模式 第三节 决策制定过程 第四节 群体决策 第三编 组织 第九章 组织结构与设计 第一节 组织结构与设计概述 第二节 工作设计与部门划分 第三节 层级结构与职权行使 第四节 常见的组织结构设计 第十章 人力资源管理 第一节 人力资源计划与职务分析 第二节 招聘与挑选 第三节 培训和发展 第四节 员工的绩效考核 第十一章 行政沟通 第一节 沟通概述 第二节 沟通过程和障碍 第三节 沟通方法与技巧 第四编 领导 第十二章 组织中的领导 第一节 领导概述 第二节 领导理论 第三节 社会服务机构中的领导 第十三章 激励与工作满意度 第一节 激励概述 第二节 激励理论 第三节 社会服务机构中的激励 第十四章 团队工作与团队建设 第一节 团队概述 第二节 团队工作 第三节 团队建设 第十五章 社会工作督导 第一节 社会工作督导概述 第二节 社会工作督导的内容 第三节 社会工作督导的原则与过程 第四节 社会工作督导的模式和方法 第五编 评估与发展 第十六章 社会服务方案评估 第一节 方案评估概述 第二节 评估过程与设计 第三节 全面质量管理与满意度调查 第四节 方案评估的伦理议题 第十七章 社会工作行政的发展 第一节 社会工作行政的机遇与挑战 第二节 社会工作行政的未来参考文献后记

· · · · · · [\(收起\)](#)

[社会工作行政_下载链接1](#)

标签

评论

[社会工作行政_下载链接1](#)

书评

[社会工作行政_下载链接1](#)