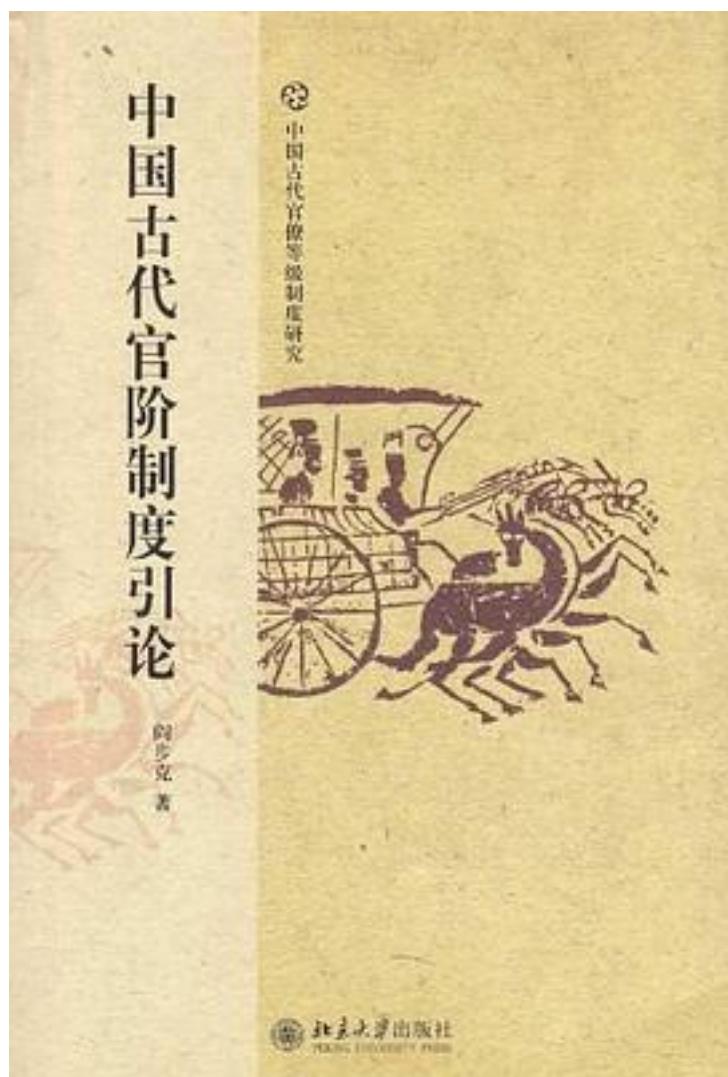


# 中国古代官阶制度引论



[中国古代官阶制度引论 下载链接1](#)

著者:阎步克

出版者:北京大学出版社

出版时间:2010-1-1

装帧:平装

isbn:9787301161616

本书着重探讨中国古代官僚等级制研究的理论与方法问题。作者参考了社会科学的相关理论，对古代官阶的研究模式进行了系统建构，提出了一系列的问题、线索及相应的研究方法。基于“品位—职位”视角，把官阶研究对象定义为“官职的分等分类”和“官员的分等分类”，分别讨论品秩的构成要素权责、资格、薪俸、特权、礼遇，品位结构的样式与间架，品位性官号和位阶运用规则等。进而由技术层面进入政治层面，从功能组织与身份组织的二重性出发，对中国古代官阶制的特点、品位结构变迁的重大线索和各个层面，提供了较全面的阐述。本书对中国古代官僚等级制研究，以及认识中国古代的集权官僚政治，具有参考价值。

作者简介:

阎步克，1954年11月生，历史学博士，北京大学中国古代史研究中心教授。主要研究方向为魏晋南北朝史、中国古代政治制度和政治文化史。主要著作有《察举制度变迁史稿》、《士大夫政治演生史稿》、《乐师与史官——传统政治文化与政治制度论集》、《品位与职位——秦汉魏晋南北朝官阶制度研究》、《服周之冕——〈周礼〉六冕制度的兴衰变异》，译著《官僚制》、《帝国的政治体系》，及论文90余篇。

目录: 第一章 特点、概念与对象

1. 基本特点与研究意义
2. “品位-职位”的研究框架
3. 历代主要品秩位阶

第二章 品秩的构成要素一：权责

1. 权责、职等与层级
2. 宽度、跨度与责任分等
3. 简繁：同层级职务的事务不平衡
4. 轻重：权责与品秩的不相称
5. 中外：中央官与地方官
6. 宫朝：宫廷官与朝廷官
7. 一般职位分类的进化

第三章 品秩的构成要素二：资格

1. 资格的分析
2. 各种分类资格
3. 资格管理的品位化
4. 品位化的资格管理：魏晋南北朝、唐宋
5. 非品位化的资格管理：秦汉
6. 候选形式与候选规模
7. 编任资格的等级管理

第四章 品秩的构成要素三：薪俸

1. 薪俸的分析
2. 薪俸高低差与薪俸民生比
3. 形态与项目
4. 品位薪俸与职位薪俸
5. 赏赐问题
6. 灰黑收入问题

第五章 品秩的构成要素四：特权

1. 任官特权
2. 教育特权
3. 法律特权
4. 经济特权

第六章 品秩的构成要素五：礼遇

1. 等级礼制：行政性与总体性
2. 朝礼与官阶：相辅相成

3. 原生礼俗与等级礼制：以冠服为例
4. 古礼等级与现行官阶：以六冕为例

## 第七章 样式与间架

1. 级别的疏密
2. 地方官的级别疏密
3. “比秩”与“视品”
4. 一元化多序列的复式品位结构
5. 结构外观的数列化与礼制化

## 第八章 品位序列与品位性官号

1. 品位的分析
2. 品位性官号：衍生于宫廷官职类者
3. 品位性官号：衍生于非宫廷官职类者
4. 品位趋滥与职阶转化三律
5. 唐宋间职事官的阶官化

## 第九章 进阶、买卖、转让、结衔、迁转

1. 进阶与泛授
2. 贡献与买卖
3. 转让与回授
4. 结衔的复杂化
5. 迁转路线

## 第十章 运作考虑与身份考虑

1. 运作考虑与身份考虑
2. 功能组织与身份组织
3. 服务取向与自利取向
4. 品级、等级与阶级
5. 退休官僚与官僚亲属
6. 封爵的身份功能及其变迁

## 第十一章 品位结构变迁的五线索：贵贱、士吏、文武、宫朝、胡汉

1. 贵-贱
2. 士-吏
3. 文-武
4. 宫-朝
5. 胡-汉

## 第十二章 品位结构的三层面：君·官·民

1. 君臣之间：君尊臣卑
2. 官民之间：礼制限制与名号颁授
3. 官民之间：学子的品位安排
4. 官民之间：胥吏的品位安排

## 第十三章 中国官阶发展的五阶段

1. 中国官阶发展的五阶段
2. 中国古代的等级观念
3. 官本位、身份化与功绩制、流动性

## 后记

· · · · · (收起)

[中国古代官阶制度引论 下载链接1](#)

标签

历史

制度史

阎步克

中国古代史

政治

中国历史

中国

官制

评论

《中国古代官阶制度》一课的几乎全部内容了。听说有人评论到“满满的民科范”，其实表现了很多意涵：社会科学大规模入侵历史学概念；以一种十分精巧的理论建构“摆放历史”（陈苏镇师语）；精彩的章节安排等，都像是一位学者最为看重的经典之作的性质。当然，受限于《品位与职位》的模式下，考证的水准在历史系还是不算高，史料的裁剪也有些不免于以论带史的风险。但毕竟，这“不过是一部引论”，使用史料确实不多，更大程度在建构一个理论体系，因此也不必从历史学角度批判太多。

-----  
一般说阎老师书的社会学味道太重并且越发重，大概这是刻意为之的，制度研究往往流于琐碎与考据，需要有人试着做点系统建构的工作，这一点，做思想、文化史的学人是不一定能了解的。

-----  
宋代社会的科层化制度与实践让我看到了些韦伯和福柯的影子……

-----  
读后很茫然……

前不久在网易公开课上听完了阎步克和邓小南两位先生的《中国古代政治与文化》，对于制度史又萌发了兴趣，于是从图书馆借来了这本《中国古代官阶制度引论》，阎先生从“品位与职位”出发，对于中国古代官员品秩构成权责、资格、薪俸、特权、礼遇等要素进行了详细的讨论，总结了中国古代官制。亲们，官迷们最好的时代不是强汉盛唐、大明大清，而是天水皇宋，真的，你想不当官都不可以，文武有官阶，那些技术宅比如说搞天文、术数、医生都也有相应的官阶，你不想当官，可以，那你去当道士、隐士吧，在那个官迷的美好时代，道君皇帝自己当了道士，咱就不说了，想不做官，门都没有，就连隐士也有相应的官阶等级的

好想当官

基于《品位与职位》进一步思考，从各个维度细致考察了中国官僚制的变迁，很全面。“自利”与“服务”这个维度一出来，钱穆与王亚南一味或褒或贬的态度就显得太过笼统了。形式上采用课程讲义的方式深入浅出，各阶段扼要总结。在此基础上提出的“官本位社会”意义已经不局限于官僚制度，而是对整个社会形态的概括了。最有趣的是作者在书中处处讽刺官僚，结论一章却也不得不大力肯定中国官僚制有流动性、机会平等的一面。

把历史研究搞成这么无聊也是极为糟糕了，不是专业性强的问题而是书记员癖极端发作的产物

感觉并不是进入阎步克的合适读物……作者强调中国历史脉络的连续性、一贯性，希望能提供一个官制分析理解的框架，提出了品秩分析的五个要素，讲清了“官统之异，周秦二家”，官阶制度品位-职位-品位-职位的大致演变。可是虽然作者的意思没有特别难以理解，但行文却非常晦涩别扭，尤其导论上来一下子几十个很别扭的自制概念（用词非常容易混淆，又硬要分开），无法忍受。真让人怀疑对读者而言，真的可以如作者许诺的那样，绕开细碎官制的介绍，直接流畅地跟随他透过大量举例分析理解官阶制度大势吗？

若是早十年读此书，便不至于多走那么多弯路，但不走这多弯路，今天也未必能读懂此书。宏观框架足以构成一个研究方向，深入的细化研究可从行政学及行政法学探一探，若是往官僚研究的路上走难免走到糜子地里去。。。

-----  
能停在唐末或元豐前就好了。

-----  
书是好书，但作者那么多本书读下来还是在炒旧货，没有新的学术观点和进步，所以如果读过前几本的，可以不用看了

-----  
现在读书越来越讲究实用性了； 以古喻今，可鉴矣

-----  
值吾毕业，阎师出书频仍，捧读之深感数千年官场之赓续延绵。

-----  
这本书给人一种新的感觉，对于历史肯定性大于否定性；过于完整性，有时候会混淆一些关键的。思路比较广阔，但是具体细节并不含糊，

-----  
阎老师的课程我就旁听过一节，大师也！不赘述！

-----  
从某个角度说，这本书距离工具书也就几步之遥。一边看一边忘，知识细节实在是太多了。有趣的是最近读的唐or宋的研究都试图证明唐宋之间没有发生突然的变革，都是顺承。从贵族到秦汉的士到到魏晋怀旧的门阀到唐宋走向品味明清又回归职位，皇权一步步增强又一步步失控。看到总结的最后一部分真是默默感慨，这一辈的历史学家大概是不可能摆脱某种民族情绪了，去证明一些什么内化成了责任，尤其是研究古代史吧。

-----  
职位和品位的探讨，一个重视“事”，一个重视“人”，权责、礼遇、特权、资格、薪俸五要素，层次、宽度二维度。“品秩官阶”、“官僚社会”，22号12000字读书笔记截至。

-----  
BOOK伯伯。。。-----

方法和论述总是不能同步

-----  
[中国古代官阶制度引论 下载链接1](#)

## 书评

这本书其实可以加个好听点儿的名字：官人的理论  
大体内容就是把《品位与职位》和《从爵本位到官本位》的内容糅合，再加上唐宋元明清的情况，最后再对之前的理论做些调整。  
十八班制度不再被视为职等，而被视为是资格之一种。  
理论架构在解释秦汉魏晋南北朝时期明显有优势，但...

-----  
权力的游戏里，小指头和色太后的对话，小指头傲娇的说：“knowledge is power”，色太后一个眼神，御林铁卫把小指头按在墙上，只待下令格杀；又一个眼神，侍卫松开，色太后酷酷地说了句“power is power”拂衣而去，深藏功名。这个片段在脑海里久久回味，就如同权力的念想在小...

-----  
读书的时候没时间去听阎老师的课，很多年后终于读了这本书，算是弥补当年的一份遗憾吧。  
本书条理清晰，特别是和教科书一样，在每章开头最后都整理了核心观点，不用读者再去到处摘抄，使用起来会很方便。谈几点个人感受。  
一、阎先生这本书的一个特色是引用面很广，不知道是不...

-----  
一夜通读完毕。怎么说呢，这应该是一本作为教材而出现但最终事与愿违的著作。  
首先，这本书的撰写动机，或者说“野心”应该很大，想用一整套框架把整个中国古代官阶制度串起，书中也引入了很多概念。可概念的引入，本该是为了更为方便地阐述、归纳现象，可惜因为题目实在太大...

-----  
[中国古代官阶制度引论 下载链接1](#)