

党政领导人才考核与评价研究



[党政领导人才考核与评价研究 下载链接1](#)

著者:丁晴江

出版者:

出版时间:2009-9

装帧:

isbn:9787564703561

《党政领导人才考核与评价研究》作者是一位基层的党建理论工作者和实践工作者，通

过多年的努力，在收集和整理大量材料的基础上，以自己独特的视角和理性思维，对党政领导人才的考评工作进行了比较深入的研究。《党政领导人才考核与评价研究》重点围绕“谁来考”、“考什么”、“怎么考”等问题，层层推进，立意新颖，逻辑严密，操作性强，给人耳目一新的感觉，字里行间，无不渗透着作者对党政领导人才考评工作卓有成效的思考、探索和努力。《党政领导人才考核与评价研究》从对领导人才考评的历史回顾入手，分析了党政人才考评的理论基础，特别强调了马克思主义的辩证唯物主义认识论在考评中的指导作用，对党政领导人才的考评主体和客体进行了分类，介绍了党政领导人才考评的主要内容，列举了考评的主要方法并进行了比较，同时还指出了考评工作的现实局限和发展趋势。

作者介绍：

丁晴江，遂宁市规划和建设局党委副书记，四川省人才研究会理事。四川省委组织部考试测评研发专家组成员；长期从事组织人事工作研究，在省级以上报刊发表文章150多篇，参与和主持研究的调研课题多次在中组部和省、市获奖；与人合作编写出版了《党政领导人才开发战略研究》（2002年3月中央党校出版社）。《党政领导干部制度改革研究》（2002年8月中央党校出版社）。《人才队伍建设面临的挑战与对策》（2003年5月中央党校出版社）。出版了专著《人才素质测评研究》（2004年1月电子科技大学出版社）等书。

目录: 概述

- 第一章 中外领导人才考核评价的历史回顾
 - 第一节 中国古代官吏的考核评价
 - 第二节 国外公务员的考核评价
 - 第三节 我国现代党政领导人才考核评价的形成和演变
- 第二章 党政领导人才考核评价的理论基础
 - 第一节 辩证唯物主义认识论在考核评价中的指导作用
 - 第二节 社会调查学在考核评价中的应用
 - 第三节 心理测量学在考核评价中的运用
 - 第四节 东方管理学在考核测评中的运用
- 第三章 党政领导人才考核评价的基本原则
 - 第一节 客观性原则
 - 第二节 民主性原则
 - 第三节 全面性原则
 - 第四节 发展性原则
- 第四章 党政领导人才考核评价的客体分类
 - 第一节 聘用录用的考核评价
 - 第二节 晋升职务的考核评价
 - 第三节 年度绩效的考核评价
 - 第四节 领导团队的考核评价
 - 第五节 政府绩效的考核评价
- 第五章 党政领导人才考核评价的主体选择
 - 第一节 组织人事部门的考核评价
 - 第二节 群众或服务对象的考核评价
 - 第三节 上级领导的考核评价
 - 第四节 专家或第三方的考核评价
- 第六章 党政领导人才考核评价的主要内容
 - 第一节 品德素质
 - 第二节 知识素质
 - 第三节 能力素质
 - 第四节 心理素质
 - 第五节 工作实绩

第六节 领导团队的考核评价
第七节 政府绩效的考核评价
第七章 党政领导人才考核评价的主要方法
第一节 考评方法的一般技术性要求
第二节 考试法
第三节 测量法
第四节 考核法
第五节 评价中心法
第六节 综合评价法
第七节 几种测评方法的信度效度分析
第八章 党政领导人才考核评价的结果运用
第一节 考核评价数据的综合与处理
第二节 考核评价结果的分析
第三节 考核评价结果的评定
第四节 考核评价结果的运用
第九章 党政领导人才考核评价的现实局限与展望
第一节 党政领导人才考核评价的现实局限
第二节 党政领导人才考核评价的定位
第三节 党政领导人才考核评价工作的发展展望
参考书目
后记
· · · · · (收起)

[党政领导人才考核与评价研究 下载链接1](#)

标签

评论

[党政领导人才考核与评价研究 下载链接1](#)

书评

[党政领导人才考核与评价研究 下载链接1](#)